Quadre Resum d'Indicadors

CCI Serveis d'Igualtat

2023

Català

Diputació Barcelona

Cercles de comparació intermunicipals

VALORS ORGANITZATIUS

Gestionar el servei amb les diverses formes de gestió	2022	2023
Gestió directa (%) (Ajuntament, organisme autònom)	99,5 %	99,6 %
Gestió indirecta (%) (Concessió)	0,5 %	0,4 %
% d'hores de personal externalitzat (cap. 2) sobre el total de personal dels serveis d'igualtat	14,7 %	14,7 %

Disposar dels recursos humans adequats	2022	2023
Nombre de dones de 16 anys o més per cada professional d'atenció	14.043	13.624
Nombre d'habitants per cada professional de prevenció i sensibilització	47.330	54.300
Dones usuàries ateses per professional d'atenció	165	160
Nombre d'atencions per professional d'atenció	685	697
% de professionals A1 sobre el total de professionals d'atenció, prevenció i sensibilització	33,7 %	28,0 %

Promoure unes condicions i un clima laboral positius entre el personal	2022	2023
Sou brut base anual d'una tècnica d'igualtat	35.807	37.157
% d'hores de baixa del personal dels serveis d'igualtat sobre total hores de conveni	6,7 %	6,8 %

Afavorir la paritat entre el personal municipal	2022	2023
% dones sobre el total de personal dels serveis d'igualtat	96,1 %	96,7 %
% dones amb càrrec de comandament s. total càrrecs de comandament dels serveis d'igualtat	96,3 %	96,4 %

Capacitar el personal	2022	2023
Hores de formació per professional dels serveis d'igualtat	53,92	48,00

ECONOMIA

Disposar dels recursos econòmics adequats	2022	2023
Despesa corrent dels serveis d'igualtat per habitant	6,2	5,35
% despesa corrent dels serveis d'igualtat sobre el pressupost corrent municipal	0,6 %	0,5 %

Finançar adequadament la despesa	2022	2023
% d'autofinaçament per taxes i preus públics	0,0 %	0,1 %
% finançament per aportacions d'altres institucions	39,0 %	45,3 %
% autofinançament per part de l'ajuntament	60,9 %	54,6 %

Donar suport al teixit associatiu que fomenta la participació de les dones	2022	2023
% de la despesa del servei destinada a subvencions a entitats que treballen per la igualtat de gènere	2,2 %	3,4 %

Distribuir el pressupost en els diferents àmbits de treball	2022	2023
% del pressupost dels serveis d'igualtat dedicat a la promoció de la igualtat	33,5 %	27,5 %
% del pressupost dels serveis d'igualtat dedicat a l'atenció a les dones	43,5 %	44,3 %

ENTORN

Entorn sociodemogràfic	2022	2023
Població	76.969	74.565
Dones de 16 anys o més	33.130	32.199
% dones de 20 a 45 anys sobre el total de la població	16,6 %	16,5 %
Diferencial taxa d'ocupació dones i homes	-7,2	-6,7
Bretxa de pensions (% var. pensions contributives dones i homes)	-41,18	-37,68

Teixit associatiu i recursos en el territori	2022	2023
Nombre d'entitats de dones del municipi per cada 10.000 habitants	1	1
% de municipis que compten amb un SIE a escassa distància en transport públic	100,0 %	100,0 %
Distància a peu (en minuts) del SIAD a la seu central de l'ens local	9	9

Paritat en els càrrecs electes i la plantilla de l'ens local	2022	2023
% de dones sobre el total de càrrecs electes del ple	45,4 %	48,0 %
% de dones sobre el total de membres de l'equip de govern	49,0 %	49,8 %
% de dones sobre el total de personal de l'ens local	56,2 %	57,5 %
% de dones amb comandament sobre el total de personal de comandament de l'ens local	57,7 %	55,1 %

Departament d'adscripció del servei d'atenció a les dones i promoció de la igualtat	2022	2023
% de municipis en què el servei compta amb una regidoria pròpia	69,6 %	91,3 %
% de municipis en què el servei està assignat a l'àrea d'alcaldia	4,3 %	0,0 %
% de municipis en què el servei està assignat a l'àrea de polítiques socials / atenció a les persones	26,1 %	8,7 %