



**Un agent de la policia local** de Montcada i Reixac en una imatge d'arxiu ■ ACN

**SOCIETAT**

# Rejovenir-se i i feminitzar-se, els reptes de les policies locals

**T. Márquez**  
BARCELONA

Les policies locals de la demarcació de Barcelona necessiten rejovenir-se i incorporar més dones a les plantilles. Aquestes són algunes de les conclusions de l'onzena edició de l'estudi de ràtios del cos de po-

licia local de la Xarxa de la Comunitat de Recursos Humans (CORH) de la Diputació. L'elaboració ha pres com a base les dades d'una vuitantena d'ajuntaments i, segons els responsables de l'informe, servirà per prendre decisions que ajudaran a planificar l'estructura futura dels cossos de policia local, des del punt de vista del departament de recursos humans de les administracions municipals.

Els agents representen, en global, un 17% de la plantilla i un 21% de la despesa dels ajuntaments barcelonins. Segons l'informe anual de les policies locals 2022 de la Generalitat de Catalunya, 217 ajuntaments catalans tenen servei de policia local. Això representa un total d'11.572 efectius, el 76% dels quals presten servei a la demarcació. L'estudi assenyala que la mitjana d'edat se situa en els 44 anys (2 anys menys que el 2021) i que el 30% tenen més de 50 anys. Amb aquesta radiografia es destaca la necessitat d'agilitzar i flexibilitzar la reposició d'efectius policials amb uns processos més àgils. Actualment, la durada de la selecció d'efectius és d'un any.

Un altre dels aspectes en què s'incideix en el tre-

ball és l'elevada mobilitat dels efectius per canvis a altres administracions (un 3%), una situació que es dona sobretot als municipis petits. A les poblacions d'entre 5.000 i 12.000 habitants, la xifra s'enfila fins al 5%. En canvi, als municipis mitjans (de 12.000 a 25.000 habitants) se situa en el 4% i es redueix al 2% en els grans (més de 25.000 habitants).

**Un 16% de dones**

Un dels escenaris que cal canviar amb més rapidesa correspon a la poca presència de dones en els cossos policials. Les dades són diàfanos: si bé el col·lectiu femení representa el 53% de la plantilla dels ajuntaments, en la policia local la seva presència es redueix al 16%, en contrast amb el 84% d'homes. La situació encara és més evident en els llocs de comandament, en què la representació femenina cau fins al 9% i el percentatge de comandaments homes puja fins al 91%.

Altres aspectes en què l'estudi elaborat per la Diputació de Barcelona incideix són l'absentisme laboral, l'increment d'hores extres i les retribucions variables. ■