



DICTAMEN

Disposar l'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona i aprovar l'estructura organitzativa de la direcció pública professional de l'organisme autònom de l'Institut del Teatre i del Consorci del Patrimoni de Sitges (Exp.2023/0004872)

I. CONSIDERACIONS GENERALS

La Diputació de Barcelona, per acord del Ple núm. 125 en sessió celebrada en 29 de setembre 2022, ha aprovat els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que conformen el seu sector públic.

De conformitat amb aquests criteris, el personal directiu públic professional es configura com el nexa que connecta el nivell de direcció política i el nivell de gestió tècnica i/o administrativa en l'organització, i assumeix la direcció o gerència d'un ens instrumental del sector públic de la Diputació de Barcelona, d'acord amb l'encàrrec, funcions i requisits següents:

1. Exercir la màxima responsabilitat executiva de l'ens i la direcció de la gestió operativa de la línia sectorial de negoci, en totes les seves dimensions: decisions estratègiques sobre pressupost, inversions, estratègia d'organització i processos, tecnologies, recursos humans, etcètera.
2. Orientar la seva tasca directiva a l'assoliment d'uns objectius prèviament definits, quantificats i temporitzats en el pla d'actuació de l'ens.
3. Estar sotmès al control de resultats mitjançant un sistema objectiu d'avaluació de l'acompliment.
4. Acreditar una formació i experiència professional específica en l'àmbit de la funció directiva/gerencial.
5. Assumir les competències pròpies i delegades que corresponguin, amb marges raonables d'autonomia de gestió en matèries com són l'organització, els recursos humans i la gestió pressupostària.

Així definida, **la direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona ha de correspondre's amb aquells llocs de treball que, sense integrar funcions reservades als representants polítics, sí compreguin l'exercici de la màxima responsabilitat en tasques directives i/o gerencials de les seves unitats administratives, havent d'assolir uns resultats que donin compliment als objectius fixats periòdicament pels òrgans de govern dels ens.** En definitiva, els llocs directius públics professionals són els llocs de màxima responsabilitat de cadascun dels organismes autònoms, societats mercantils, consorcis i fundacions que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

En el marc delimitat per aquests aspectes essencials de la seva definició, el susdit Acord del Ple corporatiu, de 29 de setembre de 2022 encomana a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans la realització de l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball que integren l'estructura directiva dels ens que componen el sector públic de la corporació per concretar quins han de ser classificats com a personal directiu professional, així com altres aspectes relatius a la seva ordenació.

De conformitat amb els termes de la referida encomana, **la Direcció dels Serveis de Recursos Humans ha emès, en data 8 de febrer de 2023, un informe proposta d'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, mitjançant el qual s'estableix la classificació dels llocs de treball de personal directiu professional d'aquest sector, els nivells retributius corresponents d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona i els requisits per a la seva provisió.** L'informe es pronuncia en el següent sentit:

A. Definició dels llocs directius professionals dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

La Diputació de Barcelona, per acord del Ple núm. 125 en sessió celebrada en 29 de setembre 2022, ha aprovat els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que conformen el seu sector públic.

L'acord encomana a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans la realització de l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball dels ens que componen el sector públic de la corporació per determinar quins han de ser classificats com a personal directiu professional.

En aquest aspecte, el personal directiu públic professional és el nexa que connecta el nivell de direcció política i el nivell de gestió tècnica i/o administrativa en l'organització, i assumeix la direcció o gerència d'un ens instrumental del sector públic de la Diputació de Barcelona, d'acord amb l'encàrrec, funcions i requisits següents:



1. Exercir la màxima **responsabilitat executiva** de l'ens i la **direcció de la gestió operativa de la línia sectorial de negoci**, en totes les seves dimensions: decisions estratègiques sobre pressupost, inversions, estratègia d'organització i processos, tecnologies, recursos humans, etcètera.
2. Orientar la seva tasca directiva a l'**assoliment d'uns objectius** prèviament definits, quantificats i temporitzats en el pla d'actuació de l'ens.
3. Estar **sotmès al control de resultats** mitjançant un sistema objectiu d'avaluació de l'acompliment.
4. Acreditar una **formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial.
5. Assumir les competències pròpies i delegades que corresponguin, amb **marges raonables d'autonomia de gestió** en matèries com són l'**organització, els recursos humans i la gestió pressupostària**.

Organitzativament, doncs, la direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona ha de correspondre's amb aquells llocs de treball que, sense integrar funcions reservades als representants polítics, sí compreguin l'exercici de la màxima responsabilitat en tasques directives i/o gerencials de les seves unitats administratives, havent d'assolir uns resultats que donin compliment als objectius fixats periòdicament pels òrgans de govern dels ens. En definitiva, els llocs directius públics professionals són els llocs de màxima responsabilitat de cadascun dels organismes autònoms, societats mercantils, consorcis i fundacions que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

B. Habilitació per ordenar la direcció pública professional dels ens que integren el sector públic professional de la Diputació de Barcelona.

L'habilitació per ordenar la direcció pública professional de la Diputació de Barcelona es troba continguda en la regulació següent:

1) El **Reglament orgànic de la corporació vigent** (BOPB del 15.5.2015), que regula la possibilitat que els organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats mercantils, consorcis i fundacions disposin, dins les seves estructures de llocs de direcció pública professional, tot establint el següent:

Apartat 4 de l'article 48

Son òrgans directius professionals dels ens instrumentals de la Diputació de Barcelona:



Els/les gerents; directors/res generals; consellers/res delegat/des o altres òrgans estatutaris amb denominació anàloga que exerceixin funcions de màxima direcció o gestió superior dels ens instrumentals i, en el cas de no tenir la condició de funcionari públic, estiguin vinculats a aquests mitjançant un contracte laboral especial d'alta direcció o contracte mercantil.

Disposició addicional única.

El personal directiu professional dels organismes, ens, fundacions, consorcis i demés entitats que constitueixen el sector públic de la Diputació de Barcelona es regirà pel que disposen els corresponents estatuts i la normativa específica i, a manca de regulació, se li aplicarà supletòriament el que es disposa en el títol VIII d'aquest Reglament orgànic.

2) El dictamen, aprovat per acord del Ple núm. 181, de 22 de desembre de 2022, que resol l'actualització de la classificació oi altres determinacions relatives als ens dependents o vinculats de la Diputació de Barcelona que constitueixen el seu sector públic (exp. núm. 20214/0012828)

Prenent en consideració aquest acord, els ens que constitueixen el sector públic local de la Diputació de Barcelona estan classificats en tres grups, en funció de les seves característiques, d'acord amb el que preveu la Disposició Addicional dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), la qual estableix, als efectes que interessa per al present informe, el següent:

Corresponde al Pleno de la Corporación local la clasificación de las entidades vinculadas o dependientes de la misma que integren el sector público local, en tres grupos, atendiendo a las siguientes características: volumen o cifra de negocio, número de trabajadores, necesidad o no de financiación pública, volumen de inversión y características del sector en que desarrolla su actividad.

Esta clasificación determinará el nivel en que la entidad se sitúa a efectos de:

a) Número máximo de miembros del consejo de administración y de los órganos superiores de gobierno o administración de las entidades, en su caso.

b) Estructura organizativa, con fijación del número mínimo y máximo de directivos, así como la cuantía máxima de la retribución total, con determinación del porcentaje máximo del complemento de puesto y variable.



En aquest sentit, el dictamen de referència resol:

1) La següent classificació dels ens del sector públic de la Diputació de Barcelona:

A) GRUP 1:

1. Organisme de Gestió Tributària
2. Organisme Autònom Institut del Teatre
3. Organisme Autònom Patronat d'Apostes
4. Consorci del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona
5. Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona
6. Xarxa Audiovisual Local, SL
7. Fundació Privada Democràcia i Govern Local

B) GRUP 2:

1. Consorci del Centre de Documentació i Museu Tèxtil de Terrassa
2. Consorci del Patrimoni de Sitges
3. Consorci del Parc Agrari del Baix Llobregat

C) GRUP 3:

1. Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local
2. Consorci Universitari Internacional Menéndez Pelayo de Barcelona, Centre Ernest Lluch
3. Consorci del Parc de la Serralada de Marina
4. Consorci del Parc del Foix
5. Consorci del Parc de la Serralada Litoral
6. Consorci de l'Espai Natural de les Guilleries-Savassona
7. Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials
8. Fundació Privada Institut d'Humanitats de Barcelona
9. Fundació Privada Palau

2) El nombre mínim i màxim de directius de les entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona, a l'empara de la DA 12a.2.b) LBRL, en relació amb el personal vinculat per contracte laboral d'alta direcció o mercantil, és la següent:

A) Grup 1: mínim d'1 directiu i un màxim de 6.

B) Grup 2: mínim d'1 directiu i un màxim de 3.

C) Grup 3: mínim d'1 directiu i un màxim de 3.

3) La quantia màxima de la retribució total dels directius de les entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona, a l'empara de la DA 12a.2.b)



LBRL, serà la que es conté en el quadre següent, essent necessari garantir, en qualsevol cas, que les retribucions que es percebin es corresponguin amb els codis de la estructura retributiva de la Diputació de Barcelona, continguts en el quadre que tot seguit es transcriu:

	Nivell de complement de destí	Codi retributiu Referits a les taules retributives de la Diputació de Barcelona
Grup 1	30	A102C
Grup 2	29	A201
Grup 3	28	A202

	Codi retributiu taules Diputació de Barcelona	Retribució anual amb dedicació exclusiva	Productivitat anual*	Total anual
Grup 1	A102C ⁽¹⁾	107.661,35 €	5.249,88 €	112.911,23 €
Grup 2	A201 ⁽²⁾	83.982,13 €	5.249,88 €	89.232,01 €
Grup 3	A202 ⁽³⁾	79.493,14 €	5.249,88 €	84.743,02 €

*Mòdul mensual anualitzat (12 mensualitats)

⁽¹⁾ Codi retributiu corresponent al lloc de treball de coordinador/a d'Àrea

⁽²⁾ Codi retributiu corresponent al lloc de treball de cap de Servei nivell 1

⁽³⁾ Codi retributiu corresponent al lloc de treball de cap de Servei nivell 2

S'ha de precisar que les quanties assenyalades són les referides a 31 de desembre de 2022.

3) L'article 85 bis i la Disposició Addicional 15 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.

4) L'article 13 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

5) L'article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.



C. Proposta d'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

Prenent en consideració, doncs, els pressupòsits acabats de referir en el present informe, es proposa la següent ordenació de la direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona:

- a) *La determinació dels llocs de treball de direcció pública professional serà competència del Ple corporatiu.*

Com a criteri general, cada ens s'hauria de dotar d'una única figura directiva pública professional que es responsabilitzi de dur a terme el conjunt de funcions directives de caire executiu, tant de les activitats de gestió com d'aquelles de contingut tècnic sectorial relacionades amb l'activitat de l'ens, encarregant-se de la planificació, direcció i coordinació dels recursos econòmics, humans, materials i tecnològics de cada ens o organisme.

No obstant, en aquells ens que la naturalesa de l'activitat, les característiques específiques i l'amplitud de les funcions no faci possible aglutinar en una mateixa figura els coneixements específics del seu àmbit o negoci sectorial, i els coneixements i habilitats per a la direcció "managerial", s'haurà de preveure la creació de dues figures directives públiques professionals: una de director/a, centrada en l'activitat i raó de ser de l'ens que exerceixi la màxima representació institucional de nivell no polític de l'ens, i una de gerent/a centrada en l'eficiència i eficàcia de la gestió.

Aquesta circumstància es pot donar més probablement respecte d'aquells sectors d'activitat que, pel seu àmbit de coneixement, resulti difícil trobar professionals que combinin el saber fer gerencial de l'administració pública i el coneixement específic de l'activitat de l'ens.

Quan la naturalesa de la seva activitat de l'ens ho aconselli, o per la seva reduïda dimensió, podran existir ens del sector públic que no disposin de personal directiu públic professional. En aquests casos, els llocs de comandament d'aquests ens s'incardinaran a la relació de llocs de treball de la Diputació, o a la de l'ens consorciat responsable de proveir el lloc, si fos el cas.

Aquesta previsió pot ser especialment apropiada en els cas dels consorcis constituïts per a la gestió i conservació d'espais naturals, parcs naturals o parcs agraris, entre d'altres àmbits. Aquests consorcis no son necessàriament tant estructures de gestió, sinó més aviat instruments per afavorir la participació i coordinació de les administracions territorialment involucrades.



En aquests casos és habitual que la gestió del consorci, amb la participació dels ens consorciats, es dugui a terme a través dels serveis propis de la Diputació de Barcelona. Els llocs de director/a o gerent/a del parcs naturals o agraris són llocs de comandament de la Diputació de Barcelona. El seu sistema de provisió és el concurs específic. No responen als criteris establerts per al personal directiu públic professional, sinó que pertanyen a l'estructura jeràrquica funcional ordinària de la Diputació, i en conseqüència la seva continuïtat en el càrrec no està determinada per la finalització d'un contracte d'alta direcció, o a l'assoliment d'uns objectius preestablerts, sinó pels mecanismes de remoció del personal funcionari. Es conseqüència, no poden ser considerats llocs de direcció pública professional.

- b) La determinació dels llocs de direcció professional de cada ens es portarà a terme mitjançant un instrument d'ordenació de personal diferent del de la relació de llocs de treball de l'ens.*
- c) La provisió dels llocs de treball de direcció pública professional es portarà a terme mitjançant convocatòria pública, que garanteixi la publicitat i la lliure concurrència.*

La proposta de designació de la persona proposada atindrà als principis de mèrit i capacitat pel que fa a la seva idoneïtat en relació amb les funcions del lloc de treball de direcció pública professional objecte de la convocatòria.

- d) El nomenament de funcionaris de carrera per ocupar llocs de direcció professional o, en el seu cas, quan es tracti de personal laboral de les administracions públiques o de professionals del sector privat, la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, correspondrà a l'òrgan competent. Dels nomenaments o contractes efectuats s'haurà d'informar al Ple corporatiu.*
- e) Els llocs directius dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona seran coberts segons els següents criteris:*
 - 1. Amb caràcter general, per personal que tingui la condició de funcionari de carrera de les Administracions Públiques.*
 - 2. Quan les funcions pròpies del lloc de treball de directiu professional ho permetin, per personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera o laboral fix, de les Administracions Públiques.*
 - 3. Excepcionalment, el Ple de la corporació podrà preveure mitjançant acord motivat, i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que pugui ser*



cobert per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.

- f) *En qualsevol cas, l'ocupació del llocs de treball de direcció pública dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona requereix estar en possessió de titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a l'ocupació pública.*
- g) *Caldrà acreditar, entre d'altres, experiència en tots o alguns dels següents àmbits:*
 - a. *Funcions directives*
 - b. *Gestió de persones*
 - c. *Gestió de recursos econòmics*
 - d. *Gestió de recursos tecnològics*

I, quant a les habilitats a valorar, es tindran en compte, entre d'altres, les que acreditin respecte de la persona proposada per ocupar llocs de direcció pública professional:

- a. *Capacitat de coordinació de les diferents vessants de l'activitat encomanda i dels recursos de personal*
 - b. *Lideratge*
 - c. *Responsabilitat en la gestió i activitat encomanada*
 - d. *Capacitat d'autonomia en el treball*
- h) *El personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona restarà subjecte al mateix règim d'incompatibilitats establert per al personal al servei de les Administracions Públiques, i a l'obligació de presentar la declaració d'activitats i béns d'acord amb el que preveu la disposició addicional 15a i l'article 75.7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.*
 - i) *Els titulars dels llocs de direcció pública professional estaran subjectes a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia, eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.*
 - j) *La durada del nomenament o, en el seu cas, del contracte laboral d'alta direcció, s'entendrà per temps indefinit, sense perjudici de que el cessament de la persona nomenada o contractada es pugui produir en qualsevol moment.*

En tot cas, pel que fa a la durada del personal que ocupi llocs de direcció pública professional mitjançant un contracte laboral d'alta direcció, caldrà estar a allò que s'estableixi en el mateix.



l, en relació amb determinats ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, sense perjudici del que disposin els Estatuts del mateix.

- k) El personal directiu professional pot ser cessat en qualsevol moment.*
- l) Els diversos ens del sector públic de la Diputació de Barcelona presenten diferències importants, no només en la naturalesa de la seva activitat, sinó també en el volum d'inversió, xifra de negoci, nombre de treballadors/res, necessitats de finançament públic, i les característiques del sector en el qual desenvolupin la seva activitat. Per aquest motiu, és raonable i necessari establir uns criteris generals per a la classificació dels seus llocs directius.*

L'acord de classificació de les entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona, aprovat per acord del Ple núm. 181, el 22 de desembre de 2022, classifica, com s'ha dit, els ens que integren el sector públic local de la Diputació de Barcelona en tres grups.

Aquesta classificació, doncs, ha de tenir-se en compte, juntament amb els criteris abans esmentats, per a la determinació de l'estructura directiva de l'ens de que es tracti, així com per determinar la quantia màxima de la retribució total, essent necessari garantir, en qualsevol cas, que les retribucions que es fixin seran d'igual quantia amb independència que per a ocupar el lloc directiu es faci un nomenament o s'hagi de fer un contracte laboral d'alta direcció.

En aquest sentit, prenent com a referència la classificació vigent dels ens vinculats o dependents de la Diputació de Barcelona que integren el seu sector públic, s'estableix que és raonable assignar als llocs directius els nivells retributius d'acord amb els següents criteris:

	Nivell de complement de destí *
Grup 1	30
Grup 2	28 o 29
Grup 3	26, 27 o 28

** El complement específic que s'atribuirà serà un dels corresponents a aquests nivells de complement de destí que estiguin previstos en les taules retributives vigents, segons les característiques concretes del lloc, el context organitzatiu i les responsabilitats i funcions assignades.*



En el cas dels ens que per la naturalesa de la seva activitat, o reduïda dimensió, no disposin de personal directiu públic professional, sinó de llocs comandament pertanyents a l'estructura funcional de la Diputació, tindran el nivell retributiu adient segons l'estructura orgànica en la que s'incardinin els corresponents llocs de comandament.

- m) Els ens del sector públic de la Diputació de Barcelona, d'igual manera que succeeix amb la pròpia corporació, han de comptar amb llocs de responsabilitat, comandament o direcció operativa que prestin suport a l'administració de l'ens. Aquests llocs, si bé no compleixen amb els criteris que ha establert el Ple per a ser classificats com de direcció pública professional - especialment en allò que fa referència a la màxima responsabilitat executiva i de retre comptes-, sí poden comandar unitats organitzatives complexes que aglutinen diverses línies de treball.*

La proposta organitzativa és que aquests últims llocs formin part de l'estructura organitzativa dels ens del sector públic assimilats als llocs de cap de servei, cap d'oficina o cap de secció de la Diputació de Barcelona, en funció de les característiques concretes del lloc de treball i de l'ens en el que s'incardinin, amb els corresponents nivells retributius equivalents d'acord amb l'estructura retributiva i les taules salarials vigents a la Diputació de Barcelona.

D. Conclusions

Com a conclusió de les consideracions efectuades, en relació al personal directiu públic professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, correspon aplicar els criteris organitzatius següents:

PRIMER.- *Amb caràcter general, cada ens es dotarà d'una única figura directiva pública professional que es responsabilitzarà de dur a terme el conjunt de funcions directives de caire executiu, tant de les activitats de gestió com d'aquelles de contingut tècnic sectorial relacionades amb l'activitat de l'ens, encarregant-se de la planificació, direcció i coordinació dels recursos econòmics, humans, materials i tecnològics de cada ens o organisme.*

No obstant, en aquells ens que la naturalesa de l'activitat de l'ens no faci possible aglutinar en una mateixa figura els coneixements específics del seu àmbit, i els coneixements i habilitats per a la direcció administrativa, excepcionalment, si fos necessari es podrien arribar a crear dos figures directives públiques professionals, una de director/a centrada en l'activitat i raó de ser de l'ens, i una de gerent/a centrada en la eficiència i eficàcia de la gestió administrativa.



Així mateix, podran existir ens del sector públic que no disposin de personal directiu públic professional quan l'organització i la gestió de l'activitat de l'ens sigui assumida directament per la Diputació, o pels ens consorciats, a través de les seves unitats organitzatives.

SEGON.- *Establir la retribució dels llocs directius públics professionals d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona i la classificació dels ens en grups, d'acord amb la disposició addicional dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, segons els nivells següents:*

	Nivell de complement de destí *
Grup 1	30
Grup 2	28 o 29
Grup 3	26, 27 o 28

**El complement específic que s'atribuirà serà un dels corresponents a aquests nivells de complement de destí que estiguin previstos en les taules retributives vigents, segons les característiques concretes del lloc, el context organitzatiu i les responsabilitats i funcions assignades.*

TERCER.- *Determinar que els llocs directius dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona seran coberts segons els següents criteris:*

- 1. Amb caràcter general, per personal que tingui la condició de funcionari de carrera de les Administracions Públiques.*
- 2. Quan les funcions pròpies del lloc de treball de directiu professional ho permetin, per personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera o laboral fix, de les Administracions Públiques.*
- 3. Excepcionalment, el Ple de la corporació podrà preveure mitjançant acord motivat, i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que pugui ser cobert per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.*

II. APLICACIÓ A L'ORGANISME AUTÒNOM INSTITUT DEL TEATRE I AL CONSORCI DEL PATRIMONI DE SITGES

Prenent com a marc de referència el referit informe, la mateixa Direcció dels Serveis de Recursos Humans ha procedit a realitzar l'anàlisi de les funcions dels llocs de treball del Consorci del Patrimoni de Sitges així com de l'Organisme Autònom Institut

del Teatre, per determinar quins d'ells han de ser classificats com de direcció pública professional, determinar la seva estructura retributiva i els requisits de provisió.

A continuació, es reproduïxen els referits informes.

II.1. Organisme Autònom Institut del Teatre

A. Sobre els llocs de l'Organisme Autònom Institut del Teatre que han de ser classificats com a personal directiu professional

La Diputació de Barcelona, per acord del Ple núm. 125 en sessió celebrada en 29 de setembre 2022, ha aprovat els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que conformen el seu sector públic.

L'acord encomana a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans la realització de l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball dels ens que componen el sector públic de la corporació per determinar quins han de ser classificats com a personal directiu professional.

*Al fil d'aquest encàrrec, un cop examinada la relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre, i analitzades les funcions dels diversos llocs que la conformen, concloem que, d'acord amb els criteris que estableix l'acord del Ple, els llocs de **director/a general** i de **gerent/a** haurien d'estar **classificats com a propis de personal directiu professional**.*

*En primer lloc, és important assenyalar que aquestes **figures** estan **regulades** en la secció cinquena i sisena dels **Estatuts de l'Organisme Autònom Institut del Teatre**:*

- La Direcció General és l'òrgan que dirigeix l'activitat de l'Institut del Teatre. Les seves funcions són, entre d'altres, de representació institucional (sempre que no sigui assumida directament per la Presidència o la Vicepresidència), direcció de les activitats acadèmiques, culturals i docents i d'inspecció superior de tots els serveis.*
- La Gerència és l'òrgan d'administració que assumeix la gestió econòmica i administrativa de l'Institut. Les seves funcions són, entre d'altres, executar i fer complir els actes dels òrgans de govern, i dirigir els aspectes econòmics, administratius i de gestió.*

*Entenem que aquests llocs de treball assumeixen la direcció i la coordinació de la gestió de l'Institut, assumint competències de **direcció de la gestió operativa** que impliquen la **màxima responsabilitat executiva** dins dels seus àmbits d'actuació (gestió pressupostària, inversions, estratègia d'organització i processos de gestió, tecnologies, recursos humans, etcètera).*



*En aquest sentit, convé assenyalar que els estatuts preveuen que la Junta de Govern és competent per aprovar el Pla d'actuació anual i l'ordenació acadèmica anual, i els programes que se'n derivin. Aquests instruments han de **definir els objectius de l'ens i establir els mecanismes per a controlar la consecució de resultats**. És lògic que dins d'aquest marc d'actuació la Direcció General sigui la figura directiva que s'encarregui de la planificació i direcció acadèmica i cultural del centre, així com d'exercir la màxima representació institucional de caràcter no polític, alhora que la Gerència s'encarregui d'executar la gestió econòmica, administrativa i de personal de l'ens, d'acord amb les directrius dels seus òrgans de govern amb una perspectiva de management.*

En aquest aspecte, es desprèn de la seva descripció i atribució de responsabilitats estatutàries, que la Direcció General té la capacitat per ajudar als òrgans de govern (Consell General i Junta de Govern) a definir els objectius, i el que, com a màxim directiu de l'Organisme, donarà compte dels resultats obtinguts i els sotmetrà a avaluació.

*De la mateixa manera, la Gerència elabora els projectes de pressupost, liquidació i compte general, les propostes de plantilla i la relació i la classificació dels llocs de treball, d'acord amb la Direcció General, i en aquest aspecte hom pot afirmar que tots dos són llocs que assumeixen les competències pròpies i delegades amb **marges raonables d'autonomia de gestió**, si bé la contribució de la Gerència en matèries d'organització, recursos humans, règim laboral i gestió pressupostària és necessàriament singular, per raó d'especialitat.*

En definitiva, contrastant les responsabilitats atribuïdes pels estatuts a la Direcció General i a la Gerència de l'Institut del Teatre amb els criteris referits en el dictamen de la Diputació de Barcelona sobre el personal directiu professional, es pot concloure que aquests llocs de treball són clarament equiparables al personal directiu professional (o personal d'alta direcció), i per tant és raonable que estiguin classificats com a tals en la seva relació de llocs de treball, segons el que regulen els diversos acords del Ple de la Diputació de Barcelona.

De la mateixa manera, el reglament orgànic de la Diputació estableix que són òrgans directius professionals dels ens instrumentals de la Diputació de Barcelona els/les gerents; directors/res generals; consellers/res delegat/des o altres òrgans estatutaris amb denominació anàloga que exerceixin funcions de màxima direcció o gestió superior dels ens instrumentals i, en el cas de no tenir la condició de funcionari públic, estiguin vinculats a aquests mitjançant un contracte laboral especial d'alta direcció o contracte mercantil.

Així, els llocs estan identificats en la relació de llocs de treball amb les característiques següents:

Denominació del lloc	Codi fitxa descriptiva	Horari	Jornada	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Règim jurídic	Dot.
Director/a general (1)	01/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Laboral	1
Gerent/a (1)	02/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Funcionarial	1

P.D.: La provisió d'aquests llocs de treball es regirà per l'establert en el Reglament Orgànic de la Diputació de Barcelona i l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per al personal directiu professional.

E: Dedicació exclusiva / *A*: 37,5 h/s

En aquest cas, per al lloc de director/a general, els vigents Estatuts de l'organisme permeten, entre d'altres, el règim jurídic laboral, que donat el cas ha d'estar subjecte a contracte d'alta direcció. En el cas del/la gerent/a, els propis Estatuts preveuen de forma prioritària el règim funcionarial.

Per tant, en base a les consideracions efectuades, i com a conseqüència de l'anàlisi de les funcions i de la relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre, i en consonància amb els diversos acords del Ple de la Diputació que regulen el personal directiu dels ens que regulen el sector públic de la corporació, es desprèn que llocs de director/a general i gerent/a ja estan degudament classificats i identificats com a personal directiu públic professional.

Aquesta previsió d'una estructura directiva dual és coherent també amb el que preveu l'informe marc de la Direcció de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona, de data 8 de febrer de 2023, sobre la classificació dels llocs de treball de personal directiu públic professional dels ens que conformen el sector públic de la Diputació de Barcelona, i els seus nivells retributius d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona, i els seus requisits de provisió.

L'informe proposa, com a criteri, que en aquells ens que la naturalesa de l'activitat no faci possible aglutinar en una mateixa figura els coneixements específics del seu àmbit o negoci sectorial, i els coneixements i habilitats per a la direcció "managerial", es pugui preveure dues figures directives públiques professionals, una de director/a centrada en l'activitat i raó de ser de l'ens, i una de gerent/a centrada en l'eficiència i eficàcia de la gestió.

Aquesta circumstància es pot donar més probablement en sectors de l'activitat en les que existeix dificultat per trobar professionals que combinin el saber fer gerencial de



l'administració pública i el coneixement específic de l'activitat de l'ens, com és el cas de l'Organisme Autònom Institut del Teatre.

En aquest aspecte, la configuració actual dels llocs de direcció pública de l'Institut del Teatre és conseqüent amb els criteris corporatius de classificació dels llocs de treball de personal directiu públic professional.

B. Sobre els requisits de provisió dels llocs directius públics professionals de l'Organisme Autònom Institut del Teatre

*Entre els criteris definidors del personal directiu professional del sector públic de la Diputació es troba la previsió preveuen que aquest tipus de llocs de treball han **acreditat una formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial, circumstància que s'hauria de recollir específicament en la fitxa descriptiva del lloc de treball.*

En concret i en relació amb aquest aspecte, l'informe de la Direcció de Serveis de Recursos Humans abans esmentat, de data 8 de febrer de 2023, proposa entre els seus criteris organitzatius que el Ple de la corporació pugui preveure, mitjançant acord motivat i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que la provisió dels llocs directius pugui estar oberta a professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.

*D'acord amb la naturalesa de l'Institut del Teatre, d'ensenyament i promoció de les arts escèniques, de la cultura i de l'espectacle, i d'acord a les funcions assignades als seus llocs directius, **és raonable que el lloc de director/a general admeti d'entre els seus requisits de provisió el d'experiència professional al sector privat**, en aquest cas vinculada a les arts escèniques (teatre, dansa, música, cinema, entre d'altres sectors), per a dirigir les activitats acadèmiques, culturals i docents de l'Institut.*

*En canvi, **pel que fa al lloc de gerent/a**, no s'observa a priori la mateixa necessitat d'obrir els requisits de provisió a professionals del sector privat. Les seves funcions directives de la gerència es centren en els aspectes econòmics, pressupostaris, administratius, de recursos humans i prevenció de riscos, formació, informació i transparència, contractació pública i de gestió, i **correspon aplicar el criteri general pel qual els llocs de direcció pública professional han de ser proveïts preferentment amb personal funcionari de carrera de les administracions públiques.***



C. Sobre les retribucions assignades als llocs directius públics professionals de l'Organisme Autònom Institut del Teatre

L'anàlisi de les funcions i competències que els estatuts assignen als llocs de treball de Direcció General i Gerència, així com l'organigrama vigent, mostren que la màxima figura institucional de nivell no polític de l'Organisme és la Direcció General.

Correspon a la Direcció general la inspecció superior de tots els serveis educatius i culturals, ja siguin els propis de l'activitat docent concretats en l'ensenyament, les direccions dels centres, l'organització acadèmica, els plans d'estudis i els seus continguts, així com aquells associats a l'àmbit cultural, documental i museístic, entre d'altres, inclosos els de col·laboració entre centres i entre administracions educatives i culturals, si s'escau.

Correspon a la Gerència l'administració, el funcionament i el manteniment dels serveis, mitjans, recursos i equipaments per fer possible l'activitat de l'Institut del Teatre. És a dir, assumir els serveis generals del mateix.

En l'estructura directiva dual de l'Institut del Teatre és necessari establir una jerarquia raonable en relació a les funcions assignades als seus llocs directius. En aquest aspecte, les funcions de representació institucional i direcció tècnica de l'activitat que dona sentit i raó de ser a l'ens (la direcció del "negoci educatiu i cultural") corresponen a la Direcció General.

*En conseqüència, és lògic pensar que a nivell retributiu, **la Direcció General ha de tenir una major valoració que la Gerència.***

Paradoxalment, la relació de llocs de treball de l'Organisme Autònom assigna les mateixes retribucions als seus llocs de treball directius, sense tenir en compte aquesta singularitat de la Direcció General.

*En aquest aspecte, i d'acord amb l'estructura salarial i les taules retributives vigents a la Diputació de Barcelona, **correspon diferenciar retributivament els llocs de treball**, els quals, si bé estan classificats en el nivell de complement de destinació 30, **fora raonable que tinguessin complements específics diferenciats.***

En aquest sentit es proposa assignar el codi retributiu A102C, corresponent als llocs de treball assimilables de coordinador/a d'Àrea, al lloc de màxima representació institucional, educativa i cultural: el de director/a general.

D'acord amb els antecedents exposats, i amb la resta que consten a l'expedient, entre els quals es troba el que acredita l'existència de consignació pressupostària, es proposa modificar la Relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre en el sentit que els llocs de referència queden identificats de la manera següent:



Denominació del lloc	Codi fitxa descriptiva	Horari	Jornada	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Règim jurídic	Dot.
Director/a general (1)	01/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A102C	Personal Directiu Professional	1
Gerent/a (1)	02/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Personal Directiu Professional	1

II.2. Consorci del Patrimoni de Sitges

La Diputació de Barcelona, per acord del Ple núm. 125 en sessió celebrada en 29 de setembre 2022, ha aprovat els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que conformen el seu sector públic.

L'acord encomana a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans la realització de l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball dels ens que componen el sector públic de la corporació per determinar quins han de ser classificats com a personal directiu professional.

Un cop examinada la relació de llocs de treball del Consorci del Patrimoni de Sitges, i analitzades les funcions dels diversos llocs que la conformen, concloem que, d'acord amb els criteris que estableix l'acord del Ple, únicament el lloc de director/a-gerent/a hauria d'estar classificat com a personal directiu professional.

*En aquest sentit, és important assenyalar que el director/a-gerent/a és una figura regulada en la secció cinquena dels Estatuts del Consorci, que el defineixen com l'òrgan d'administració que assumeix la direcció i la coordinació de la gestió del Consorci, assignant-li competències de **direcció de la gestió operativa** que impliquen la **màxima responsabilitat executiva** en els àmbits de gestió pressupostària, inversions, estratègia d'organització i processos de gestió, tecnologies, recursos humans, etcètera.*

*D'altra banda, convé assenyalar que segons els vigents estatuts el Consell General del Consorci exerceix el control i la fiscalització de la resta d'òrgans del Consorci, i concretament defineix els **objectius en el pla d'actuació de l'ens i controla la consecució de resultats**. És lògic que dins d'aquest marc d'actuació sigui el director/a-gerent del Consorci el directiu públic que s'encarregui de la seva gestió i direcció executiva. En aquest sentit, és aquest lloc de treball, segons es desprèn de la seva descripció i atribució de responsabilitats estatutàries, qui té la capacitat per ajudar*



al Consell a definir els objectius, i el que, com a màxim directiu del Consorci, li donarà compte dels resultats obtinguts.

*De la mateixa manera, la direcció-gerència elabora els projectes de pressupost, liquidació i compte general, les propostes de plantilla i la relació i la classificació dels llocs de treball, i en aquest aspecte assumeix les competències pròpies i delegades amb **marges raonables d'autonomia de gestió en matèries d'organització, recursos humans i gestió pressupostària.***

Igualment, els Estatuts preveuen que la Direcció-Gerència formarà part com a vocal del Consell General, que és l'òrgan superior de govern del Consorci, i de la Comissió Executiva, l'òrgan col·legiat que assumeix el govern i la gestió ordinàries del Consorci.

En definitiva, contrastant les responsabilitats atribuïdes pels estatuts a la Direcció-Gerència amb les referides en el dictamen de la Diputació de Barcelona sobre el personal directiu professional, es evident que són clarament homologables i que per tant, es raonable incloure el lloc de treball de director/a-gerent/a del Consorci del Patrimoni de Sitges dins del grup de personal directiu professional.

*D'altra banda, els criteris definidors del personal directiu professional del sector públic de la Diputació preveuen que aquest tipus de llocs de treball han d'**acreditar una formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial, circumstància que s'haurà de recollir específicament en la fitxa descriptiva del lloc de treball.*

En relació amb aquest aspecte cal considerar l'informe de la Direcció de Serveis de Recursos Humans de data 8 de febrer de 2023, sobre la classificació dels llocs de treball de personal directiu públic professional dels ens que conformen el sector públic de la Diputació de Barcelona, els seus nivells retributius corresponents d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona, i els seus requisits de provisió.

L'informe proposa diferents criteris organitzatius relacionats amb el personal directiu públic professional. Concretament proposa que el Ple de la corporació pugui preveure excepcionalment, mitjançant acord motivat i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que la provisió dels llocs directius pugui estar oberta a professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.

L'objectiu del Consorci del Patrimoni de Sitges és la preservació, documentació, conservació i difusió del patrimoni històric, artístic i cultural de Sitges. La seva finalitat és gestionar els museus de Sitges (Museu Cau Ferrat, Museu Maricel i Museu Romàntic), el Palau Maricel, el conjunt de col·leccions i bens culturals i artístics que contenen, a més de la conservació, restauració i difusió del patrimoni material i



immaterial de Sitges. En aquest aspecte, pot tractar-se d'un àmbit que s'allunyi del perfil professional funcional, més expert en gestió econòmica i administrativa i aspectes formals i procedimentals.

Per aquest motiu, per a la direcció d'aquestes activitats pot ser recomanable que excepcionalment el lloc pugui ser cobert, no només amb personal funcionari o laboral de les administracions públiques, sinó també per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb activitats culturals i museístiques.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les accions següents:

Modificar la relació de llocs de treball i classificar com a personal directiu públic professional del sector públic de la Diputació de Barcelona el lloc de treball de director/a-gerent/a del Consorci del Patrimoni de Sitges, i assignar-li les característiques següents:

TIPUS DE LLOC	Personal directiu
DEDICACIÓ	37,5 h.
HORARI	Dedicació exclusiva (E)
FORMA DE PROVISIÓ	P.D.*
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	28
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A202
RÈGIM JURÍDIC	Personal directiu professional

* La provisió d'aquests llocs de treball es regirà per l'establert en el Reglament Orgànic de la Diputació de Barcelona i l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per al personal directiu professional. Concretament, la provisió d'aquest lloc requerirà ser funcionari/a de carrera o laboral fix de l'Estat, de les comunitats autònomes, de les entitats locals i/o funcionari/ària amb habilitació de caràcter nacional, del subgrup de classificació assignat al lloc, o bé professional del sector privat que acrediti 5 anys d'experiència de coneixement i execució de funcions similars a les pròpies del lloc.

III. FONAMENTS DE DRET

Vistes les competències que corresponen a la Diputació de Barcelona respecte de les entitats que integren el seu sector públic, les quals venen atribuïdes per la *Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera* i la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP)*, i que dites competències comporten que l'obligació envers la corporació d'exercir la supervisió continua de les entitats del seu sector públic (art. 81.2 LRJSP).

Tenint en compte, quant a l'habilitació per ordenar la direcció pública professional de la Diputació de Barcelona, el que preveuen l'article 85 bis i les disposicions addicionals 12^a i 15^a de la *Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local*, així com el que disposa l'article 48, apartat 4, i la Disposició addicional única del Reglament orgànic de la corporació vigent, que regula la possibilitat que els organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats mercantils, consorcis i fundacions disposin, dins les seves estructures de llocs de direcció pública professional.

Vista que la classificació que es proposa per part de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona, i que es troba reproduïda en els informes que s'han transcrit a la part expositiva del present dictamen, no contradiu la classificació establerta mitjançant el dictamen aprovat per acord del Ple núm. 181, de 22 de desembre de 2022 (exp. núm. 2021/0012828).

Atès que, en el cas dels consorcis, es considera justificat que la provisió del lloc de Director/a Gerent/a es dugui a terme entre personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera, laboral fix de les Administracions Públiques o per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens, i que estigui en possessió de la titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a la funció pública, en raó de la singularitat de les funcions pròpies d'aquest lloc directiu, i a l'empara de les determinacions previstes als art. 121, 2n apartat, de la LRJSP i 13 del TREBEP, per a la qual cosa es concedeix l'oportuna autorització.

Val a dir, finalment, que la modificació de la Relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre s'aprova pel mateix Ple de la Diputació de Barcelona, en aplicació de les previsions del seu Reglament orgànic (art. 44. 6, del text publicat en el BOPB núm. 42, del 18.2.2003) i dels Estatuts de l'Organisme (art. 31, del text publicat en el BOPB núm. 192, del 11.8.2004). En el cas del Consorci del Patrimoni de Sitges, caldrà que la modificació de la seva Relació de llocs de treball sigui aprovada pel seu Consell General (art. 10.8 dels seus Estatuts, text publicat en el BOPB del 17.11.2015).

En ús de les facultats que confereixen l'apartat 4.1.4.b) de la Refosa núm. 1/2022 sobre nomenaments i delegació de competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple, aprovada pel decret de la presidència núm.

1388/22, de 14 de febrer (publicada al BOPB de 16 de febrer de 2022), i modificada per decret 6212/2022, de 26 de maig, (publicada al BOPB de 31 de maig de 2022), i previ l'informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Interns i Innovació, es proposa l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Aprovar l'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona de conformitat amb l'Informe de la Direcció dels serveis de Recursos Humans, de data 8 de febrer de 2023 (que s'adjunta com a Annex I al present Dictamen), en els termes que a continuació es detallen:

- a) *La determinació dels llocs de treball de direcció pública professional serà competència del Ple corporatiu.*

Com a criteri general, cada ens s'hauria de dotar d'una única figura directiva pública professional que es responsabilitzi de dur a terme el conjunt de funcions directives de caire executiu, tant de les activitats de gestió com d'aquelles de contingut tècnic sectorial relacionades amb l'activitat de l'ens, encarregant-se de la planificació, direcció i coordinació dels recursos econòmics, humans, materials i tecnològics de cada ens o organisme.

No obstant, en aquells ens que la naturalesa de l'activitat, les característiques específiques i l'amplitud de funcions no faci possible aglutinar en una mateixa figura els coneixements específics del seu àmbit o negoci sectorial, i els coneixements i habilitats per a la direcció "managerial", s'haurà de preveure la creació de dues figures directives públiques professionals: una de director/a, centrada en l'activitat i raó de ser de l'ens que exerceixi la màxima representació institucional de nivell no polític de l'ens, i una de gerent/a centrada en l'eficiència i eficàcia de la gestió.

Aquesta circumstància es pot donar més probablement respecte d'aquells sectors d'activitat que, pel seu àmbit de coneixement, resulti difícil trobar professionals que combinin el saber fer gerencial de l'administració pública i el coneixement específic de l'activitat de l'ens.

Quan la naturalesa de la seva activitat de l'ens ho aconselli, o per la seva reduïda dimensió, podran existir ens del sector públic que no disposin de



personal directiu públic professional. En aquests casos, els llocs de comandament d'aquests ens s'incardinaran a la relació de llocs de treball de la Diputació, o a la de l'ens consorciat responsable de proveir el lloc, si fos el cas.

Aquesta previsió pot ser especialment apropiada en els cas dels consorcis constituïts per a la gestió i conservació d'espais naturals, parcs naturals o parcs agraris, entre d'altres àmbits. Aquests consorcis no son necessàriament tant estructures de gestió, sinó més aviat instruments per afavorir la participació i coordinació de les administracions territorialment involucrades.

En aquests casos és habitual que la gestió del consorci, amb la participació dels ens consorciats, es dugui a terme a través dels serveis propis de la Diputació de Barcelona. Els llocs de director/a o gerent/a del parcs naturals o agraris són llocs de comandament de la Diputació de Barcelona. El seu sistema de provisió és el concurs específic. No responen als criteris establerts per al personal directiu públic professional, sinó que pertanyen a l'estructura jeràrquica funcional ordinària de la Diputació, i en conseqüència la seva continuïtat en el càrrec no està determinada per la finalització d'un contracte d'alta direcció, o a l'assoliment d'uns objectius preestablerts, sinó pels mecanismes de remoció del personal funcionari. Es conseqüència, no poden ser considerats llocs de direcció pública professional.

- b) La determinació dels llocs de direcció professional de cada ens es portarà a terme mitjançant un instrument d'ordenació de personal diferent del de la relació de llocs de treball de l'ens.*
- c) La provisió dels llocs de treball de direcció pública professional es portarà a terme mitjançant convocatòria pública, que garanteixi la publicitat i la lliure concurrència.*

La proposta de designació de la persona proposada atindrà als principis de mèrit i capacitat pel que fa a la seva idoneïtat en relació amb les funcions del lloc de treball de direcció pública professional objecte de la convocatòria.

- d) El nomenament de funcionaris de carrera per ocupar llocs de direcció professional o, en el seu cas, quan es tracti de personal laboral de les administracions públiques o de professionals del sector privat, la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, correspondrà a l'òrgan competent. Dels nomenaments o contractes efectuats s'haurà d'informar al Ple corporatiu.*
- e) Els llocs directius dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona seran coberts segons els següents criteris:*



1. *Amb caràcter general, per personal que tingui la condició de funcionari de carrera de les Administracions Públiques.*
 2. *Quan les funcions pròpies del lloc de treball de directiu professional ho permetin, per personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera o laboral fix, de les Administracions Públiques.*
 3. *Excepcionalment, el Ple de la corporació podrà preveure mitjançant acord motivat, i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que pugui ser cobert per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens, tot això, en el cas dels consorcis, atesa la singularitat de les funcions pròpies d'aquest lloc directiu i a l'empara de les determinacions previstes als art. 121, 2n apartat, de la LRJSP i 13 del TREBEP.*
- f) *En qualsevol cas, l'ocupació del llocs de treball de direcció pública dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona requereix estar en possessió de titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a l'ocupació pública.*
- g) *Caldrà acreditar, entre d'altres, experiència en tots o alguns dels següents àmbits:*
- a. *Funcions directives*
 - b. *Gestió de persones*
 - c. *Gestió de recursos econòmics*
 - d. *Gestió de recursos tecnològics*

I, quant a les habilitats a valorar, es tindran en compte, entre d'altres, les que acreditin respecte de la persona proposada per ocupar llocs de direcció pública professional:

- a. *Capacitat de coordinació de les diferents vessants de l'activitat encomanda i dels recursos de personal*
 - b. *Lideratge*
 - c. *Responsabilitat en la gestió i activitat encomanada*
 - d. *Capacitat d'autonomia en el treball*
- h) *El personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona restarà subjecte al mateix règim d'incompatibilitats establert per al personal al servei de les Administracions Públiques, i a l'obligació de presentar la declaració d'activitats i béns d'acord amb el que preveu la disposició addicional 15a i l'article 75.7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.*



- i) *Els titulars dels llocs de direcció pública professional estaran subjectes a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia, eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.*
- j) *La durada del nomenament o, en el seu cas, del contracte laboral d'alta direcció, s'entendrà per temps indefinit, sense perjudici de que el cessament de la persona nomenada o contractada es pugui produir en qualsevol moment.*

En tot cas, pel que fa a la durada del personal que ocupi llocs de direcció pública professional mitjançant un contracte laboral d'alta direcció, caldrà estar a allò que s'estableixi en el mateix.

I, en relació amb determinats ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, sense perjudici del que disposin els Estatuts del mateix.

- k) *El personal directiu professional pot ser cessat en qualsevol moment.*
- l) *Els diversos ens del sector públic de la Diputació de Barcelona presenten diferències importants, no només en la naturalesa de la seva activitat, sinó també en el volum d'inversió, xifra de negoci, nombre de treballadors/res, necessitats de finançament públic, i les característiques del sector en el qual desenvolupin la seva activitat. Per aquest motiu, és raonable i necessari establir uns criteris generals per a la classificació dels seus llocs directius.*

L'acord de classificació de les entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona, aprovat per acord del Ple núm. 181, el 22 de desembre de 2022, classifica, com s'ha dit, els ens que integren el sector públic local de la Diputació de Barcelona en tres grups.

Aquesta classificació, doncs, ha de tenir-se en compte, juntament amb els criteris abans esmentats, per a la determinació de l'estructura directiva de l'ens de que es tracti, així com per determinar la quantia màxima de la retribució total, essent necessari garantir, en qualsevol cas, que les retribucions que es fixin seran d'igual quantia amb independència que per a ocupar el lloc directiu es faci un nomenament o s'hagi de fer un contracte laboral d'alta direcció.

En aquest sentit, prenent com a referència la classificació vigent dels ens vinculats o dependents de la Diputació de Barcelona que integren el seu sector públic, s'estableix que és raonable assignar als llocs directius els nivells retributius d'acord amb els següents criteris:



	Nivell de complement de destí *
Grup 1	30
Grup 2	28 o 29
Grup 3	26, 27 o 28

** El complement específic que s'atribuirà serà un dels corresponents a aquests nivells de complement de destí que estiguin previstos en les taules retributives vigents, segons les característiques concretes del lloc, el context organitzatiu i les responsabilitats i funcions assignades.*

En el cas dels ens que per la naturalesa de la seva activitat, o reduïda dimensió, no disposin de personal directiu públic professional, sinó de llocs comandament pertanyents a l'estructura funcional de la Diputació, tindran el nivell retributiu adient segons l'estructura orgànica en la que s'incardinin els corresponents llocs de comandament.

m) Els ens del sector públic de la Diputació de Barcelona, d'igual manera que succeeix amb la pròpia corporació, han de comptar amb llocs de responsabilitat, comandament o direcció operativa que prestin suport a l'administració de l'ens. Aquests llocs, si bé no compleixen amb els criteris que ha establert el Ple per a ser classificats com de direcció pública professional - especialment en allò que fa referència a la màxima responsabilitat executiva i de retre comptes-, sí poden comandar unitats organitzatives complexes que aglutinen diverses línies de treball.

La proposta organitzativa és que aquests últims llocs formin part de l'estructura organitzativa dels ens del sector públic assimilats als llocs de cap de servei, cap d'oficina o cap de secció de la Diputació de Barcelona, en funció de les característiques concretes del lloc de treball i de l'ens en el que s'incardinin, amb els corresponents nivells retributius equivalents d'acord amb l'estructura retributiva i les taules salarials vigents a la Diputació de Barcelona.

Segon.- Aprovar de conformitat amb l'informe proposta emès per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans de data 8 de febrer de 2023 (Annex II al present dictamen), l'estructura de la direcció pública professional de l'organisme autònom de l'Institut del Teatre, en els termes que a continuació es detallen:

a) Classificar els llocs de director/a general i de gerent/a de l'Institut del Teatre, en tant que òrgans estatutaris d'acord amb la configuració efectuada pels Estatuts de l'organisme, com a propis de personal directiu professional, en tenir assignada la direcció i la coordinació de la gestió de l'Institut, assumint competències de direcció de la gestió operativa que impliquen la màxima



responsabilitat executiva dins dels seus àmbits d'actuació (gestió pressupostària, inversions, estratègia d'organització i processos de gestió, tecnologies, recursos humans, etcètera).

- b) La provisió del lloc de director/a general de l'organisme autònom Institut del Teatre es durà a terme entre personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera, laboral fix de les Administracions Públiques o per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens. En tot cas, caldrà estar en possessió de la titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a la funció pública.

El lloc de director/a general de l'organisme autònom Institut del Teatre, tindrà assignat el codi retributiu A102C, nivell 30, i una tipologia de jornada amb dedicació exclusiva.

- c) La provisió del lloc de gerent/ de l'organisme autònom Institut del Teatre es durà a terme entre personal funcionari de carrera de les Administracions Públiques. En tot cas, caldrà estar en possessió de la titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a la funció pública.

El lloc de gerent/a de l'organisme autònom Institut del Teatre, tindrà assignat el codi retributiu A103, nivell 30, i una tipologia de jornada amb dedicació exclusiva.

- d) Aprovar, en conseqüència, la relació de llocs de treball del personal directiu professional de l'Institut del Teatre, tal i com es reflecteix a continuació:

Denominació del lloc	Codi fitxa descriptiva	Horari	Jornada	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Règim jurídic	Dot.
Director/a general (1)	01/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A102C	Personal Directiu Professional	1
Gerent/a	02/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Personal Directiu Professional	1

(1): En el cas que figuri ocupat mitjançant contracte laboral subjecte al règim especial d'alta direcció són d'aplicació les limitacions retributives derivades dels criteris de l'acord del Ple de la Diputació de Barcelona de 22 de desembre de 2022.

- e) Adequar, en conseqüència, la relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre en la part que en resulta afectada, tal i com es reflecteix a continuació:

Denominació del lloc	Codi fitxa descriptiva	Horari	Jornada	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Règim jurídic	Dot.
P080000 Direcció general									
Director/a general (1)	01/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A102C	Personal Directiu Professional	1
(/..)									
P08A000 Gerència									
Gerent/a	02/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Personal Directiu Professional	1
(/..)									

(1): En el cas que figuri ocupat mitjançant contracte laboral subjecte al règim especial d'alta direcció són d'aplicació les limitacions retributives derivades dels criteris de l'acord del Ple de la Diputació de Barcelona de 22 de desembre de 2022.

Tercer.- Aprovar i autoritzar, amb caràcter excepcional i de conformitat amb l'informe proposta emès per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans de data 8 de febrer de 2023, l'estructura de la direcció pública professional del Consorci del Patrimoni de Sitges (Annex III al present dictamen), en els termes que a continuació es detallen:

- a) Classificar el lloc de Director/a Gerent/a del Consorci del Patrimoni de Sitges en tant que òrgan estatutari d'acord amb la configuració efectuada pels Estatuts del Consorci, com de personal directiu professional.
- b) La provisió del lloc de dir Director/a Gerent/a del Consorci del Patrimoni de Sitges es durà a terme entre personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera, laboral fix de les Administracions Públiques o per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens. En tot cas, caldrà estar en possessió de la titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a la funció pública.

El lloc de Director/a Gerent/a del Consorci del Patrimoni de Sitges tindrà assignat el codi retributiu A202, nivell 28, i una tipologia de jornada amb dedicació exclusiva

Quart.- DONAR trasllat del present acord al Consorci del Patrimoni de Sitges a l'efecte de que procedeixi a l'adequació, en allò que sigui necessari, dels seus instruments d'ordenació de personal.

Metadades específiques del document

Núm. Exp. SIGC	2023/0004872
Codi XGL	
Promotor	Ser. Planificació de Recursos Humans
Tramitador	Ser. Planificació de Recursos Humans
Codi classificació	G0101 Plantilla i relació de llocs de treball
Títol	Disposar l'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona i aprovar l'estructura organitzativa de la direcció pública professional de l'organisme autònom de l'Institut del Teatre i del Consorci del Patrimoni de Sitges
Objecte	Disposar l'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona i aprovar l'estructura organitzativa de la direcció pública professional de l'organisme autònom de l'Institut del Teatre i del Consorci del Patrimoni de Sitges
Destinatari - CIF/DNI	
Op. Comptable -	
Altres serveis	Of. Accés i Gestió de la Contractació CIS Presidència, Serv.Inter. i Innovació Of. Prevenció de Riscos Laborals Ser. Rel. Col·lectives i Suport Jurídic Ser. Planificació de Recursos Humans Subdirecció Juridicoadministrativa i de RL Dir. Serveis de Recursos Humans Ser. Administració Recursos Humans
Ref. Interna	LOC/ipv 49430
Acte de referència	

Resum de signatures i tramitació administrativa

Signatures requerides

Perfil	Signatari	Acte	Data acte
Dir. Serveis de Recursos Humans	Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Proposa	10/02/2023, 10:48
Intervenció General	Josep Abella Albiñana (SIG)	Informat favorablement (c.p.p.)	13/02/2023, 20:00
Coordinador/a	PERICAS TORGUET JORDI	Proposa	13/02/2023, 20:12
President/a delegat/da d'Àrea	Carlos Ruíz Novella (SIG)	Proposa	13/02/2023, 23:12
Secretaria Delegada CIS	Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	Informat per la comissió	16/02/2023, 18:32
Secretària General	Petra Mahillo Garcia (TCAT)	Dona fe de l'aprovació de l'acord	23/02/2023, 18:09

Documents vinculats

Informe(e87b3263eec2f1d4a0cb)

Perfil	Signatari	Data signatura
Dir. Serveis de Recursos Humans	Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	08/02/2023, 18:27

Informe(cfe98315189f3c3d1b85)

Perfil	Signatari	Data signatura
Dir. Serveis de Recursos Humans	Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	08/02/2023, 21:08

Informe(78e318ec42a19a0b75da)

Perfil	Signatari	Data signatura
Dir. Serveis de Recursos Humans	Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	08/02/2023, 21:08

Diligència(7fff03531ff7ce543124)

Perfil	Signatari	Data signatura
Secretaria Delegada CIS	Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	16/02/2023, 18:22

INFORME

Sobre la classificació dels llocs de treball de personal directiu públic professional dels ens que conformen el sector públic de la Diputació de Barcelona, els nivells retributius corresponents d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona i els seus requisits de provisió.

A. Definició dels llocs directius professionals dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

La Diputació de Barcelona, per acord del Ple núm. 125 en sessió celebrada en 29 de setembre 2022, ha aprovat els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que conformen el seu sector públic.

L'acord encomana a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans la realització de l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball dels ens que componen el sector públic de la corporació per determinar quins han de ser classificats com a personal directiu professional.

En aquest aspecte, el personal directiu públic professional és el nexa que connecta el nivell de direcció política i el nivell de gestió tècnica i/o administrativa en l'organització, i assumeix la direcció o gerència d'un ens instrumental del sector públic de la Diputació de Barcelona, d'acord amb l'encàrrec, funcions i requisits següents:

1. Exercir la màxima **responsabilitat executiva** de l'ens i la **direcció de la gestió operativa de la línia sectorial de negoci**, en totes les seves dimensions: decisions estratègiques sobre pressupost, inversions, estratègia d'organització i processos, tecnologies, recursos humans, etcètera.
2. Orientar la seva tasca directiva a l'**assoliment d'uns objectius** prèviament definits, quantificats i temporitzats en el pla d'actuació de l'ens.
3. Estar **sotmès al control de resultats** mitjançant un sistema objectiu d'avaluació de l'acompliment.
4. Acreditar una **formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial.
5. Assumir les competències pròpies i delegades que corresponguin, amb **marges raonables d'autonomia de gestió** en matèries com són l'**organització**, els **recursos humans** i la **gestió pressupostària**.

Organitzativament, doncs, la direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona **ha de correspondre's amb aquells llocs de treball que, sense integrar funcions reservades als representants polítics, sí compreguin l'exercici de la màxima responsabilitat en tasques directives i/o gerencials de les seves unitats administratives, havent d'assolir uns resultats que donin compliment als objectius fixats periòdicament pels òrgans de govern dels ens**. En definitiva, els llocs directius públics professionals són els llocs de màxima

responsabilitat de cadascun dels organismes autònoms, societats mercantils, consorcis i fundacions que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

B. Habilitació per ordenar la direcció pública professional dels ens que integren el sector públic professional de la Diputació de Barcelona.

L'habilitació per ordenar la direcció pública professional de la Diputació de Barcelona es troba continguda en la regulació següent:

1) El **Reglament orgànic de la corporació** vigent (BOPB del 15.5.2015), que regula la possibilitat que els organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats mercantils, consorcis i fundacions disposin, dins les seves estructures de llocs de direcció pública professional, tot establint el següent:

Apartat 4 de l'article 48

Son òrgans directius professionals dels ens instrumentals de la Diputació de Barcelona:

Els/les gerents; directors/res generals; consellers/res delegat/des o altres òrgans estatutaris amb denominació anàloga que exerceixin funcions de màxima direcció o gestió superior dels ens instrumentals i, en el cas de no tenir la condició de funcionari públic, estiguin vinculats a aquests mitjançant un contracte laboral especial d'alta direcció o contracte mercantil.

Disposició addicional única.

El personal directiu professional dels organismes, ens, fundacions, consorcis i demés entitats que constitueixen el sector públic de la Diputació de Barcelona es regirà pel que disposen els corresponents estatuts i la normativa específica i, a manca de regulació, se li aplicarà supletòriament el que es disposa en el títol VIII d'aquest Reglament orgànic.

2) El **dictamen, aprovat per acord del Ple núm. 181, de 22 de desembre de 2022, que resol l'actualització de la classificació o altres determinacions relatives als ens dependents o vinculats de la Diputació de Barcelona que constitueixen el seu sector públic (exp. núm. 20214/0012828)**

Prenent en consideració aquest acord, els ens que constitueixen el sector públic local de la Diputació de Barcelona estan classificats en tres grups, en funció de les seves característiques, d'acord amb el que preveu la Disposició Addicional dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), la qual estableix, als efectes que interessa per al present informe, el següent:

Corresponde al Pleno de la Corporación local la clasificación de las entidades vinculadas o dependientes de la misma que integren el sector público local, en tres grupos, atendiendo a las siguientes características: volumen o cifra de negocio, número de trabajadoras, necesidad o no de

financiación pública, volumen de inversión y características del sector en que desarrolla su actividad.

Esta clasificación determinará el nivel en que la entidad se sitúa a efectos de:

a) Número máximo de miembros del consejo de administración y de los órganos superiores de gobierno o administración de las entidades, en su caso.

b) Estructura organizativa, con fijación del número mínimo y máximo de directivos, así como la cuantía máxima de la retribución total, con determinación del porcentaje máximo del complemento de puesto y variable.

En aquest sentit, el dictamen de referència resol:

1) La següent **classificació dels ens del sector públic de la Diputació de Barcelona:**

A) GRUP 1:

1. Organisme de Gestió Tributària
2. Organisme Autònom Institut del Teatre
3. Organisme Autònom Patronat d'Apostes
4. Consorci del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona
5. Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona
6. Xarxa Audiovisual Local, SL
7. Fundació Privada Democràcia i Govern Local

B) GRUP 2:

1. Consorci del Centre de Documentació i Museu Tèxtil de Terrassa
2. Consorci del Patrimoni de Sitges
3. Consorci del Parc Agrari del Baix Llobregat

C) GRUP 3:

1. Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local
2. Consorci Universitari Internacional Menéndez Pelayo de Barcelona, Centre Ernest Lluch
3. Consorci del Parc de la Serralada de Marina
4. Consorci del Parc del Foix
5. Consorci del Parc de la Serralada Litoral
6. Consorci de l'Espai Natural de les Guilleries-Savassona
7. Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials
8. Fundació Privada Institut d'Humanitats de Barcelona
9. Fundació Privada Palau

2) **El nombre mínim i màxim de directius de les entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona, a l'empara de la DA 12a.2.b) LBRL, en relació amb el personal vinculat per contracte laboral d'alta direcció o mercantil, és la següent:**

- A) Grup 1: mínim d'1 directiu i un màxim de 6.
 B) Grup 2: mínim d'1 directiu i un màxim de 3.
 C) Grup 3: mínim d'1 directiu i un màxim de 3.

3) **La quantia màxima de la retribució total dels directius de les entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona**, a l'empara de la DA 12a.2.b) LBRL, serà la que es conté en el quadre següent, essent necessari garantir, en qualsevol cas, que les retribucions que es percebin es corresponguin amb els codis de la estructura retributiva de la Diputació de Barcelona, continguts en el quadre que tot seguit es transcriu:

	Nivell de complement de destí	Codi retributiu Referits a les taules retributives de la Diputació de Barcelona
Grup 1	30	A102C
Grup 2	29	A201
Grup 3	28	A202

	Codi retributiu taules Diputació de Barcelona	Retribució anual amb dedicació exclusiva	Productivitat anual*	Total anual
Grup 1	A102C ⁽¹⁾	107.661,35 €	5.249,88 €	112.911,23 €
Grup 2	A201 ⁽²⁾	83.982,13 €	5.249,88 €	89.232,01 €
Grup 3	A202 ⁽³⁾	79.493,14 €	5.249,88 €	84.743,02 €

*Mòdul mensual anualitzat (12 mensualitats)

⁽¹⁾ Codi retributiu corresponent al lloc de treball de coordinador/a d'Àrea

⁽²⁾ Codi retributiu corresponent al lloc de treball de cap de Servei nivell 1

⁽³⁾ Codi retributiu corresponent al lloc de treball de cap de Servei nivell 2

S'ha de precisar que les quanties assenyalades són les referides a 31 de desembre de 2022.

3) L'article 85 bis i la Disposició Addicional 15 de la **Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local**.

4) L'article 13 del **Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público**.

5) L'article 306 del **Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya**.

C. Proposta d'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

Prenent en consideració, doncs, els pressupòsits acabats de referir en el present informe, es proposa la següent ordenació de la direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona:

- a) La determinació dels llocs de treball de direcció pública professional serà competència del Ple corporatiu.

Com a criteri general, cada ens s'hauria de dotar d'una única figura directiva pública professional que es responsabilitzi de dur a terme el conjunt de funcions directives de caire executiu, tant de les activitats de gestió com d'aquelles de contingut tècnic sectorial relacionades amb l'activitat de l'ens, encarregant-se de la planificació, direcció i coordinació dels recursos econòmics, humans, materials i tecnològics de cada ens o organisme.

No obstant, en aquells ens que la naturalesa de l'activitat, les característiques específiques i l'amplitud de les funcions no faci possible aglutinar en una mateixa figura els coneixements específics del seu àmbit o negoci sectorial, i els coneixements i habilitats per a la direcció "managerial", s'haurà de preveure la creació de dues figures directives públiques professionals: una de director/a, centrada en l'activitat i raó de ser de l'ens que exerceixi la màxima representació institucional de nivell no polític de l'ens, i una de gerent/a centrada en l'eficiència i eficàcia de la gestió.

Aquesta circumstància es pot donar més probablement respecte d'aquells sectors d'activitat que, pel seu àmbit de coneixement, resulti difícil trobar professionals que combinin el saber fer gerencial de l'administració pública i el coneixement específic de l'activitat de l'ens.

Quan la naturalesa de la seva activitat de l'ens ho aconselli, o per la seva reduïda dimensió, podran existir ens del sector públic que no disposin de personal directiu públic professional. En aquests casos, els llocs de comandament d'aquests ens s'incardinaran a la relació de llocs de treball de la Diputació, o a la de l'ens consorciat responsable de proveir el lloc, si fos el cas.

Aquesta previsió pot ser especialment apropiada en els cas dels consorcis constituïts per a la gestió i conservació d'espais naturals, parcs naturals o parcs agraris, entre d'altres àmbits. Aquests consorcis no son necessàriament tant estructures de gestió, sinó més aviat instruments per afavorir la participació i coordinació de les administracions territorialment involucrades.

En aquests casos és habitual que la gestió del consorci, amb la participació dels ens consorciats, es dugui a terme a través dels serveis propis de la Diputació de Barcelona. Els llocs de director/a o gerent/a del parcs naturals o agraris són llocs de comandament de la Diputació de Barcelona. El seu sistema de provisió és el concurs específic. No responen als criteris establerts per al personal directiu públic professional, sinó que pertanyen a l'estructura

jeràrquica funcional ordinària de la Diputació, i en conseqüència la seva continuïtat en el càrrec no està determinada per la finalització d'un contracte d'alta direcció, o a l'assoliment d'uns objectius preestablerts, sinó pels mecanismes de remoció del personal funcionari. Es conseqüència, no poden ser considerats llocs de direcció pública professional.

- b) La determinació dels llocs de direcció professional de cada ens es portarà a terme mitjançant un instrument d'ordenació de personal diferent del de la relació de llocs de treball de l'ens.
- c) La provisió dels llocs de treball de direcció pública professional es portarà a terme mitjançant convocatòria pública, que garanteixi la publicitat i la lliure concurrència.

La proposta de designació de la persona proposada atindrà als principis de mèrit i capacitat pel que fa a la seva idoneïtat en relació amb les funcions del lloc de treball de direcció pública professional objecte de la convocatòria.

- d) El nomenament de funcionaris de carrera per ocupar llocs de direcció professional o, en el seu cas, quan es tracti de personal laboral de les administracions públiques o de professionals del sector privat, la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, correspondrà a l'òrgan competent. Dels nomenaments o contractes efectuats s'haurà d'informar al Ple corporatiu.
- e) Els llocs directius dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona seran coberts segons els següents criteris:
 - 1. Amb caràcter general, per personal que tingui la condició de funcionari de carrera de les Administracions Públiques.
 - 2. Quan les funcions pròpies del lloc de treball de directiu professional ho permetin, per personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera o laboral fix, de les Administracions Públiques.
 - 3. Excepcionalment, el Ple de la corporació podrà preveure mitjançant acord motivat, i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que pugui ser cobert per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.
- f) En qualsevol cas, l'ocupació del llocs de treball de direcció pública dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona requereix estar en possessió de titulació universitària de grau o equivalent per a l'accés a l'ocupació pública.
- g) Caldrà acreditar, entre d'altres, experiència en tots o alguns dels següents àmbits:
 - a. Funcions directives
 - b. Gestió de persones

- c. Gestió de recursos econòmics
- d. Gestió de recursos tecnològics

I, quant a les habilitats a valorar, es tindran en compte, entre d'altres, les que acreditin respecte de la persona proposada per ocupar llocs de direcció pública professional:

- a. Capacitat de coordinació de les diferents vessants de l'activitat encomanda i dels recursos de personal
 - b. Lideratge
 - c. Responsabilitat en la gestió i activitat encomanada
 - d. Capacitat d'autonomia en el treball
- h) El personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona restarà subjecte al mateix règim d'incompatibilitats establert per al personal al servei de les Administracions Públiques, i a l'obligació de presentar la declaració d'activitats i béns d'acord amb el que preveu la disposició addicional 15a i l'article 75.7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local
- i) Els titulars dels llocs de direcció pública professional estaran subjectes a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia, eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.
- j) La durada del nomenament o, en el seu cas, del contracte laboral d'alta direcció, s'entendrà per temps indefinit, sense perjudici de que el cessament de la persona nomenada o contractada es pugui produir en qualsevol moment.

En tot cas, pel que fa a la durada del personal que ocupi llocs de direcció pública professional mitjançant un contracte laboral d'alta direcció, caldrà estar a allò que s'estableixi en el mateix.

I, en relació amb determinats ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, sense perjudici del que disposin els Estatuts del mateix.

- k) El personal directiu professional pot ser cessat en qualsevol moment.
- l) Els diversos ens del sector públic de la Diputació de Barcelona presenten diferències importants, no només en la naturalesa de la seva activitat, sinó també en el volum d'inversió, xifra de negoci, nombre de treballadors/res, necessitats de finançament públic, i les característiques del sector en el qual desenvolupin la seva activitat. Per aquest motiu, és raonable i necessari establir uns criteris generals per a la classificació dels seus llocs directius.

L'acord de classificació de les entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona, aprovat per acord del Ple núm. 181, el 22 de desembre de 2022, classifica, com s'ha dit, els ens que integren el sector públic local de la Diputació de Barcelona en tres grups.

Aquesta classificació, doncs, ha de tenir-se en compte, juntament amb els criteris abans esmentats, per a la determinació de l'estructura directiva de l'ens de que es tracti, així com per determinar la quantia màxima de la retribució total, essent necessari garantir, en qualsevol cas, que les retribucions que es fixin seran d'igual quantia amb independència que per a ocupar el lloc directiu es faci un nomenament o s'hagi de fer un contracte laboral d'alta direcció.

En aquest sentit, prenent com a referència la classificació vigent dels ens vinculats o dependents de la Diputació de Barcelona que integren el seu sector públic, s'estableix que és raonable assignar als llocs directius els nivells retributius d'acord amb els següents criteris:

	Nivell de complement de destí *
Grup 1	30
Grup 2	28 o 29
Grup 3	26, 27 o 28

* El complement específic que s'atribuirà serà un dels corresponents a aquests nivells de complement de destí que estiguin previstos en les taules retributives vigents, segons les característiques concretes del lloc, el context organitzatiu i les responsabilitats i funcions assignades.

En el cas dels ens que per la naturalesa de la seva activitat, o reduïda dimensió, no disposin de personal directiu públic professional, sinó de llocs comandament pertanyents a l'estructura funcional de la Diputació, tindran el nivell retributiu adient segons l'estructura orgànica en la que s'incardinin els corresponents llocs de comandament.

- m) Els ens del sector públic de la Diputació de Barcelona, d'igual manera que succeeix amb la pròpia corporació, han de comptar amb llocs de responsabilitat, comandament o direcció operativa que prestin suport a l'administració de l'ens. Aquests llocs, si bé no compleixen amb els criteris que ha establert el Ple per a ser classificats com de direcció pública professional - especialment en allò que fa referència a la màxima responsabilitat executiva i de retre comptes-, sí poden comandar unitats organitzatives complexes que aglutinen diverses línies de treball.

La proposta organitzativa és que aquests últims llocs formin part de l'estructura organitzativa dels ens del sector públic assimilats als llocs de cap de servei, cap d'oficina o cap de secció de la Diputació de Barcelona, en funció de les característiques concretes del lloc de treball i de l'ens en el que s'incardinin, amb els corresponents nivells retributius equivalents d'acord amb l'estructura retributiva i les taules salarials vigents a la Diputació de Barcelona.

D. Conclusions

Com a conclusió de les consideracions efectuades, en relació al personal directiu públic professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, correspon aplicar els criteris organitzatius següents:

PRIMER.- Amb caràcter general, cada ens es dotarà d'una única figura directiva pública professional que es responsabilitzarà de dur a terme el conjunt de funcions directives de caire executiu, tant de les activitats de gestió com d'aquelles de contingut tècnic sectorial relacionades amb l'activitat de l'ens, encarregant-se de la planificació, direcció i coordinació dels recursos econòmics, humans, materials i tecnològics de cada ens o organisme.

No obstant, en aquells ens que la naturalesa de l'activitat de l'ens no faci possible aglutinar en una mateixa figura els coneixements específics del seu àmbit, i els coneixements i habilitats per a la direcció administrativa, excepcionalment, si fos necessari es podrien arribar a crear dos figures directives públiques professionals, una de director/a centrada en l'activitat i raó de ser de l'ens, i una de gerent/a centrada en la eficiència i eficàcia de la gestió administrativa.

Així mateix, podran existir ens del sector públic que no disposin de personal directiu públic professional quan l'organització i la gestió de l'activitat de l'ens sigui assumida directament per la Diputació, o pels ens consorciats, a través de les seves unitats organitzatives.

SEGON.- Establir la retribució dels llocs directius públics professionals d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona i la classificació dels ens en grups, d'acord amb la disposició addicional dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, segons els nivells següents:

	Nivell de complement de destí *
Grup 1	30
Grup 2	28 o 29
Grup 3	26, 27 o 28

*El complement específic que s'atribuirà serà un dels corresponents a aquests nivells de complement de destí que estiguin previstos en les taules retributives vigents, segons les característiques concretes del lloc, el context organitzatiu i les responsabilitats i funcions assignades.

TERCER.- Determinar que els llocs directius dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona seran coberts segons els següents criteris:

1. Amb caràcter general, per personal que tingui la condició de funcionari de carrera de les Administracions Públiques.
2. Quan les funcions pròpies del lloc de treball de directiu professional ho permetin, per personal que tingui la condició d'empleat públic, funcionari de carrera o laboral fix, de les Administracions Públiques.

3. Excepcionalment, el Ple de la corporació podrà preveure mitjançant acord motivat, i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que pugui ser cobert per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.

Metadades del document

Núm. expedient	2023/0004991
Tipus documental	Informe
Títol	Informe classificació llocs PDP sector públic DIBA
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	08/02/2023 18:27

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
e87b3263eec2f1d4a0cb	https://seuelectronica.diba.cat	



INFORME**Sobre l'anàlisi de les funcions dels llocs de treball de l'Organisme Autònom Institut del Teatre per a determinar quins d'ells han de ser classificats com de personal directiu professional.****A. Sobre els llocs de l'Organisme Autònom Institut del Teatre que han de ser classificats com a personal directiu professional**

La Diputació de Barcelona, per acord del Ple núm. 125 en sessió celebrada en 29 de setembre 2022, ha aprovat els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que conformen el seu sector públic.

L'acord encomana a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans la realització de l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball dels ens que componen el sector públic de la corporació per determinar quins han de ser classificats com a personal directiu professional.

Al fil d'aquest encàrrec, un cop examinada la relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre, i analitzades les funcions dels diversos llocs que la conformen, concloem que, d'acord amb els criteris que estableix l'acord del Ple, els llocs de **director/a general** i de **gerent/a** haurien d'estar **classificats com a propis de personal directiu professional**.

En primer lloc, és important assenyalar que aquestes **figures** estan **regulades** en la secció cinquena i sisena dels **Estatuts de l'Organisme Autònom Institut del Teatre**:

- La Direcció General és l'òrgan que dirigeix l'activitat de l'Institut del Teatre. Les seves funcions són, entre d'altres, de representació institucional (sempre que no sigui assumida directament per la Presidència o la Vicepresidència), direcció de les activitats acadèmiques, culturals i docents i d'inspecció superior de tots els serveis.
- La Gerència és l'òrgan d'administració que assumeix la gestió econòmica i administrativa de l'Institut. Les seves funcions són, entre d'altres, executar i fer complir els actes dels òrgans de govern, i dirigir els aspectes econòmics, administratius i de gestió.

Entenem que aquests llocs de treball assumeixen la direcció i la coordinació de la gestió de l'Institut, assumint competències de **direcció de la gestió operativa** que impliquen la **màxima responsabilitat executiva** dins dels seus àmbits d'actuació (gestió pressupostària, inversions, estratègia d'organització i processos de gestió, tecnologies, recursos humans, etcètera).

En aquest sentit, convé assenyalar que els estatuts preveuen que la Junta de Govern és competent per aprovar el Pla d'actuació anual i l'ordenació acadèmica anual, i els programes que se'n deriven. Aquests instruments han de **definir els objectius de l'ens i establir els mecanismes per a controlar la consecució de resultats**. És lògic que dins d'aquest marc d'actuació la Direcció General sigui la figura directiva que s'encarregui de la planificació i direcció acadèmica i cultural del centre, així com d'exercir la màxima representació institucional de caràcter no polític, alhora que la Gerència

s'encarregui d'executar la gestió econòmica, administrativa i de personal de l'ens, d'acord amb les directrius dels seus òrgans de govern amb una perspectiva de management.

En aquest aspecte, es desprèn de la seva descripció i atribució de responsabilitats estatutàries, que la Direcció General té la capacitat per ajudar als òrgans de govern (Consell General i Junta de Govern) a definir els objectius, i el que, com a màxim directiu de l'Organisme, donarà compte dels resultats obtinguts i els sotmetrà a avaluació.

De la mateixa manera, la Gerència elabora els projectes de pressupost, liquidació i compte general, les propostes de plantilla i la relació i la classificació dels llocs de treball, d'acord amb la Direcció General, i en aquest aspecte hom pot afirmar que tots dos són llocs que assumeixen les competències pròpies i delegades amb **marges raonables d'autonomia de gestió**, si bé la contribució de la Gerència en matèries d'organització, recursos humans, règim laboral i gestió pressupostària és necessàriament singular, per raó d'especialitat.

En definitiva, contrastant les responsabilitats atribuïdes pels estatuts a la Direcció General i a la Gerència de l'Institut del Teatre amb els criteris referits en el dictamen de la Diputació de Barcelona sobre el personal directiu professional, es pot concloure que aquests llocs de treball són clarament equiparables al personal directiu professional (o personal d'alta direcció), i per tant és raonable que estiguin classificats com a tals en la seva relació de llocs de treball, segons el que regulen els diversos acords del Ple de la Diputació de Barcelona.

De la mateixa manera, el reglament orgànic de la Diputació estableix que són òrgans directius professionals dels ens instrumentals de la Diputació de Barcelona els/les gerents; directors/res generals; consellers/res delegat/des o altres òrgans estatutaris amb denominació anàloga que exerceixin funcions de màxima direcció o gestió superior dels ens instrumentals i, en el cas de no tenir la condició de funcionari públic, estiguin vinculats a aquests mitjançant un contracte laboral especial d'alta direcció o contracte mercantil.

Així, els llocs estan identificats en la relació de llocs de treball amb les característiques següents:

Denominació del lloc	Codi fitxa descriptiva	Horari	Jornada	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Règim jurídic	Dot.
Director/a general (1)	01/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Laboral	1
Gerent/a (1)	02/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Funcionarial	1

P.D.: La provisió d'aquests llocs de treball es regirà per l'establert en el Reglament Orgànic de la Diputació de Barcelona i l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per al personal directiu professional.

E: Dedicació exclusiva / A: 37,5 h/s

En aquest cas, per al lloc de director/a general, els vigents Estatuts de l'organisme permeten, entre d'altres, el règim jurídic laboral, que donat el cas ha d'estar subjecte a contracte d'alta direcció. En el cas del/la gerent/a, els propis Estatuts preveuen de forma prioritària el règim funcionarial.

Per tant, en base a les consideracions efectuades, i com a conseqüència de l'anàlisi de les funcions i de la relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre, i en consonància amb els diversos acords del Ple de la Diputació que regulen el personal directiu dels ens que regulen el sector públic de la corporació, es desprèn que llocs de director/a general i gerent/a ja estan degudament classificats i identificats com a personal directiu públic professional.

Aquesta previsió d'una estructura directiva dual és coherent també amb el que preveu l'informe marc de la Direcció de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona, de data 8 de febrer de 2023, sobre la classificació dels llocs de treball de personal directiu públic professional dels ens que conformen el sector públic de la Diputació de Barcelona, i els seus nivells retributius d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona, i els seus requisits de provisió.

L'informe proposa, com a criteri, que en aquells ens que la naturalesa de l'activitat no faci possible aglutinar en una mateixa figura els coneixements específics del seu àmbit o negoci sectorial, i els coneixements i habilitats per a la direcció "managerial", es pugui preveure dues figures directives públiques professionals, una de director/a centrada en l'activitat i raó de ser de l'ens, i una de gerent/a centrada en l'eficiència i eficàcia de la gestió.

Aquesta circumstància es pot donar més probablement en sectors de l'activitat en les que existeix dificultat per trobar professionals que combinin el saber fer gerencial de l'administració pública i el coneixement específic de l'activitat de l'ens, com és el cas de l'Organisme Autònom Institut del Teatre.

En aquest aspecte, la configuració actual dels llocs de direcció pública de l'Institut del Teatre és conseqüent amb els criteris corporatius de classificació dels llocs de treball de personal directiu públic professional.

B. Sobre els requisits de provisió dels llocs directius públics professionals de l'Organisme Autònom Institut del Teatre

Entre els criteris definidors del personal directiu professional del sector públic de la Diputació es troba la previsió preveuen que aquest tipus de llocs de treball han **acreditar una formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial, circumstància que s'hauria de recollir específicament en la fitxa descriptiva del lloc de treball.

En concret i en relació amb aquest aspecte, l'informe de la Direcció de Serveis de Recursos Humans abans esmentat, de data 8 de febrer de 2023, proposa entre els seus criteris organitzatius que el Ple de la corporació pugui preveure, mitjançant acord motivat i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que la provisió dels llocs directius

pugui estar oberta a professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.

D'acord amb la naturalesa de l'Institut del Teatre, d'ensenyament i promoció de les arts escèniques, de la cultura i de l'espectacle, i d'acord a les funcions assignades als seus llocs directius, **és raonable que el lloc de director/a general admeti d'entre els seus requisits de provisió el d'experiència professional al sector privat**, en aquest cas vinculada a les arts escèniques (teatre, dansa, música, cinema, entre d'altres sectors), per a dirigir les activitats acadèmiques, culturals i docents de l'Institut.

En canvi, **pel que fa al lloc de gerent/a**, no s'observa a priori la mateixa necessitat d'obrir els requisits de provisió a professionals del sector privat. Les seves funcions directives de la gerència es centren en els aspectes econòmics, pressupostaris, administratius, de recursos humans i prevenció de riscos, formació, informació i transparència, contractació pública i de gestió, i **correspon aplicar el criteri general pel qual els llocs de direcció pública professional han de ser proveïts preferentment amb personal funcionari de carrera de les administracions públiques**.

C. Sobre les retribucions assignades als llocs directius públics professionals de l'Organisme Autònom Institut del Teatre

L'anàlisi de les funcions i competències que els estatuts assignen als llocs de treball de Direcció General i Gerència, així com l'organigrama vigent, mostren que la màxima figura institucional de nivell no polític de l'Organisme és la Direcció General.

Correspon a la Direcció general la inspecció superior de tots els serveis educatius i culturals, ja siguin els propis de l'activitat docent concretats en l'ensenyament, les direccions dels centres, l'organització acadèmica, els plans d'estudis i els seus continguts, així com aquells associats a l'àmbit cultural, documental i museístic, entre d'altres, inclosos els de col·laboració entre centres i entre administracions educatives i culturals, si s'escau.

Correspon a la Gerència l'administració, el funcionament i el manteniment dels serveis, mitjans, recursos i equipaments per fer possible l'activitat de l'Institut del Teatre. És a dir, assumir els serveis generals del mateix.

En l'estructura directiva dual de l'Institut del Teatre és necessari establir una jerarquia raonable en relació a les funcions assignades als seus llocs directius. En aquest aspecte, les funcions de representació institucional i direcció tècnica de l'activitat que dona sentit i raó de ser a l'ens (la direcció del "negoci educatiu i cultural") corresponen a la Direcció General.

En conseqüència, és lògic pensar que a nivell retributiu, **la Direcció General ha de tenir una major valoració que la Gerència**.

Paradoxalment, la relació de llocs de treball de l'Organisme Autònom assigna les mateixes retribucions als seus llocs de treball directius, sense tenir en compte aquesta singularitat de la Direcció General.

En aquest aspecte, i d'acord amb l'estructura salarial i les taules retributives vigents a la Diputació de Barcelona, **correspon diferenciar retributivament els llocs de treball**, els quals, si bé estan classificats en el nivell de complement de destinació 30, **fora raonable que tinguessin complements específics diferenciats**.

En aquest sentit es proposa assignar el codi retributiu A102C, corresponent als llocs de treball assimilables de coordinador/a d'Àrea, al lloc de màxima representació institucional, educativa i cultural: el de director/a general.

D'acord amb els antecedents exposats, i amb la resta que consten a l'expedient, entre els quals es troba el que acredita l'existència de consignació pressupostària, es proposa modificar la Relació de llocs de treball de l'Institut del Teatre en el sentit que els llocs de referència queden identificats de la manera següent:

Denominació del lloc	Codi fitxa descriptiva	Horari	Jornada	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Règim jurídic	Dot.
Director/a general (1)	01/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A102C	Personal Directiu Professional	1
Gerent/a (1)	02/DIR	E	A	A001	P.D.	30	A103	Personal Directiu Professional	1

Metadades del document

Núm. expedient	2023/0004990
Tipus documental	Informe
Títol	Informe llocs treball DPP Institut del Teatre
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	08/02/2023 21:08

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
cfe98315189f3c3d1b85	https://seuelectronica.diba.cat	



INFORME**Sobre l'anàlisi de les funcions dels llocs de treball del Consorci del Patrimoni de Sitges per determinar quins han de ser classificats com a personal directiu professional.**

La Diputació de Barcelona, per acord del Ple núm. 125 en sessió celebrada en 29 de setembre 2022, ha aprovat els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que conformen el seu sector públic.

L'acord encomana a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans la realització de l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball dels ens que componen el sector públic de la corporació per determinar quins han de ser classificats com a personal directiu professional.

Un cop examinada la relació de llocs de treball del Consorci del Patrimoni de Sitges, i analitzades les funcions dels diversos llocs que la conformen, concloem que, d'acord amb els criteris que estableix l'acord del Ple, únicament el lloc de director/a-gerent/a hauria d'estar classificat com a personal directiu professional.

En aquest sentit, és important assenyalar que el director/a-gerent/a és una figura regulada en la secció cinquena dels Estatuts del Consorci, que el defineixen com l'òrgan d'administració que assumeix la direcció i la coordinació de la gestió del Consorci, assignant-li competències de **direcció de la gestió operativa** que impliquen la **màxima responsabilitat executiva** en els àmbits de gestió pressupostària, inversions, estratègia d'organització i processos de gestió, tecnologies, recursos humans, etcètera.

D'altra banda, convé assenyalar que segons els vigents estatuts el Consell General del Consorci exerceix el control i la fiscalització de la resta d'òrgans del Consorci, i concretament defineix els **objectius en el pla d'actuació de l'ens i controla la consecució de resultats**. És lògic que dins d'aquest marc d'actuació sigui el director/a-gerent del Consorci el directiu públic que s'encarregui de la seva gestió i direcció executiva. En aquest sentit, és aquest lloc de treball, segons es desprèn de la seva descripció i atribució de responsabilitats estatutàries, qui té la capacitat per ajudar al Consell a definir els objectius, i el que, com a màxim directiu del Consorci, li donarà compte dels resultats obtinguts.

De la mateixa manera, la direcció-gerència elabora els projectes de pressupost, liquidació i compte general, les propostes de plantilla i la relació i la classificació dels llocs de treball, i en aquest aspecte assumeix les competències pròpies i delegades amb **marges raonables d'autonomia de gestió en matèries d'organització, recursos humans i gestió pressupostària**.

Igualment, els Estatuts preveuen que la Direcció-Gerència formarà part com a vocal del Consell General, que és l'òrgan superior de govern del Consorci, i de la Comissió Executiva, l'òrgan col·legiat que assumeix el govern i la gestió ordinàries del Consorci.

En definitiva, contrastant les responsabilitats atribuïdes pels estatuts a la Direcció-Gerència amb les referides en el dictamen de la Diputació de Barcelona sobre el personal directiu professional, es evident que són clarament homologables i que per tant, es raonable incloure el lloc de treball de director/a-gerent/a del Consorci del Patrimoni de Sitges dins del grup de personal directiu professional.

D'altra banda, els criteris definidors del personal directiu professional del sector públic de la Diputació preveuen que aquest tipus de llocs de treball han d'**acreditat una formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial, circumstància que s'haurà de recollir específicament en la fitxa descriptiva del lloc de treball.

En relació amb aquest aspecte cal considerar l'informe de la Direcció de Serveis de Recursos Humans de data 8 de febrer de 2023, sobre la classificació dels llocs de treball de personal directiu públic professional dels ens que conformen el sector públic de la Diputació de Barcelona, els seus nivells retributius corresponents d'acord amb l'estructura retributiva vigent a la Diputació de Barcelona, i els seus requisits de provisió.

L'informe proposa diferents criteris organitzatius relacionats amb el personal directiu públic professional. Concretament proposa que el Ple de la corporació pugui preveure excepcionalment, mitjançant acord motivat i atenent les funcions que incorpori el lloc de treball, que la provisió dels llocs directius pugui estar oberta a professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb l'activitat de l'ens.

L'objectiu del Consorci del Patrimoni de Sitges és la preservació, documentació, conservació i difusió del patrimoni històric, artístic i cultural de Sitges. La seva finalitat és gestionar els museus de Sitges (Museu Cau Ferrat, Museu Maricel i Museu Romàntic), el Palau Maricel, el conjunt de col·leccions i bens culturals i artístics que contenen, a més de la conservació, restauració i difusió del patrimoni material i immaterial de Sitges. En aquest aspecte, pot tractar-se d'un àmbit que s'allunyi del perfil professional funcional, més expert en gestió econòmica i administrativa i aspectes formals i procedimentals.

Per aquest motiu, per a la direcció d'aquestes activitats pot ser recomanable que excepcionalment el lloc pugui ser cobert, no només amb personal funcionari o laboral de les administracions públiques, sinó també per professionals del sector privat amb 5 anys o més d'experiència en funcions directives relacionades amb activitats culturals i museístiques.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les accions següents:

Modificar la relació de llocs de treball i classificar com a personal directiu públic professional del sector públic de la Diputació de Barcelona el lloc de treball de director/a-gerent/a del Consorci del Patrimoni de Sitges, i assignar-li les característiques següents:

TIPUS DE LLOC	Personal directiu
DEDICACIÓ	37,5 h.
HORARI	Dedicació exclusiva (E)
FORMA DE PROVISIÓ	P.D.*
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	28
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A202
RÈGIM JURÍDIC	Personal directiu professional

* La provisió d'aquests llocs de treball es regirà per l'establert en el Reglament Orgànic de la Diputació de Barcelona i l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per al personal directiu professional. Concretament, la provisió d'aquest lloc requerirà ser funcionari/a de carrera o laboral fix de l'Estat, de les comunitats autònomes, de les entitats locals i/o funcionari/ària amb habilitació de caràcter nacional, del subgrup de classificació assignat al lloc, o bé professional del sector privat que acrediti 5 anys d'experiència de coneixement i execució de funcions similars a les pròpies del lloc.

Metadades del document

Núm. expedient	2023/0004979
Tipus documental	Informe
Títol	Informe llocs treball DPP Consorci Patrimoni Sitges
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	08/02/2023 21:08

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
78e318ec42a19a0b75da	https://seuelectronica.diba.cat	



DILIGÈNCIA: Per fer constar que la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Interns i Innovació, en sessió celebrada el 16 de febrer de 2023, ha informat favorablement el Dictamen pel qual es proposa disposar l'ordenació dels llocs de treball de direcció pública professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona i aprovar l'estructura organitzativa de la direcció pública professional de l'organisme autònom de l'Institut del Teatre i del Consorci del Patrimoni de Sitges (Exp. núm. 2023/0004872).

Metadades del document

Núm. expedient	2023/0004872
Tipus documental	Diligència
Títol	Diligència informa RH 2.A.2 Ordenació llocs de treball.
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	Secretaria Delegada CIS	Signa	16/02/2023 18:22

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
7fff03531ff7ce543124	https://seuelectronica.diba.cat	

