

**RECU LL JURÍDIC - GSE**7 de juliol de 2021  
núm. 126**DIARIS OFICIALS****07.07.2021 núm. 161**

- 1) [Resolució de 17 de maig de 2021, de la Presidència del Consejo Superior de Deportes, per la qual es concedeix l'ingrés en la Real Orden del Mèrit Esportiu, en la categoria Placa d'Or, a l'Equip Femení del FC Barcelona.](#)
- 2) [Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.](#)

**Entrada en vigor:** 8 de juliol de 2021

**Motivació:** l'evolució de l'ocupació en el sector públic a Espanya ve marcada per l'augment de la taxa de temporalitat, que ha arribat a l'extrem de que gairebé un trenta per cent dels empleats públics a Espanya tenen o han tingut un vincle professional temporal amb l'Administració Pública. Entre d'altres motius, s'ha constatat la insuficient utilització de la planificació estratègica en l'ordenació de l'ocupació pública, així com la manca de regularitat de les convocatòries i procediments de selecció de personal per a la cobertura de vacants amb caràcter definitiu.

Igualment, els processos de selecció són excessivament lents i dilatats en el temps, ocasionant en molts casos la necessitat de provisió temporal dels posats pel temps necessari fins a la cobertura efectiva. En aquestes condicions, el recurs al nomenament de personal interí i a la contractació de personal temporal s'ha constituït en una alternativa organitzativa que ha acabat suposant un increment excessiu de la temporalitat.

D'altra part, la Directiva 1999/70 CE de el Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord Marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada (en endavant, l'Acord Marc), ha tingut una important incidència en l'ordenament jurídic espanyol i, per tant, en l'evolució de la jurisprudència (en especial, del Tribunal de Justícia de la Unió Europea – TJUE).

La doctrina que ha fixat el TJUE en aquesta matèria disposa que les autoritats espanyoles han de instaurar mesures efectives que dissuadeixin i, si escau, sancionin de forma clara l'abús de la temporalitat; i que les diferències en el règim jurídic de personal temporal i del personal fix s'han de basar únicament en raons objectives que puguin demostrar la necessitat d'aquestes diferències per aconseguir el seu fi.

**Objectiu i resum de les principals previsions de la norma:** aquest Reial decret llei pretén, amb ple respecte a la normativa pressupostària, reforçar el caràcter temporal de la figura de el personal interí; aclarir els procediments d'accés a la condició de personal interí; objectivar les causes de cessament d'aquest personal i implantar un règim de responsabilitats que constitueixi un mecanisme proporcionat, eficaç i dissuasiu de futurs incompliments.

**L' article 1**, apartat primer inclou una **nova redacció de l'article 10 de el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic** que, d'acord amb la clàusula 5a de l'Acord Marc, reforça la noció de temporalitat de la **figura del personal funcionari interí**, per tal de delimitar clarament la naturalesa de la relació que l'uneix amb l'Administració.

Així determina que són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb **caràcter temporal per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera**, quan es doni alguna de les següents circumstàncies:

- a) L'existència de places vacants, quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera, per un màxim de tres anys.
- b) La substitució transitòria dels titulars, durant el temps estrictament necessari.
- c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les lleis de Funció pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut.
- d) L'excés o acumulació de tasques per termini màxim de nou mesos, dins d'un període de divuit mesos.

Els procediments de selecció de personal funcionari interí seran públics, regint-se en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i celeritat, i tindran com a finalitat la cobertura immediata del lloc de treball. **El nomenament** derivat d'aquests procediments de selecció **en cap cas donarà lloc a el reconeixement de la condició de funcionari de carrera.**

L'Administració formalitzarà d'ofici la finalització de la relació d'interinitat per qualsevol de les següents causes, a més de per les que preveu l'article 63, sense dret a cap compensació:

- a) Per la cobertura reglada de el lloc per personal funcionari de carrera a través de qualsevol dels procediments legalment establerts.
- b) Per raons organitzatives que donin lloc a la supressió o a l'amortització dels llocs assignats.
- c) Per la finalització del termini autoritzat expressament recollit en el seu nomenament.
- d) Per la finalització de la causa que va donar lloc al seu nomenament.

**Transcorreguts tres anys des del nomenament de personal funcionari interí es produirà la fi de la relació d'interinitat**, i la vacant només podrà ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que el corresponent procés selectiu quedi desert, en aquest cas es podrà efectuar un altre nomenament de personal funcionari interí.

Excepcionalment, el personal funcionari interí podrà romandre en la plaça que ocupi temporalment, sempre que s'hagi publicat la corresponent convocatòria dins del termini dels tres anys, a comptar de la data del nomenament del funcionari interí. En aquest supòsit podrà romandre fins a la resolució de la convocatòria, sense que el seu cessament doni lloc a compensació econòmica.

S'introdueix una nova **disposició addicional dissetena**, que entre d'altres qüestions, estableix que **l'incompliment del termini màxim de permanència donarà lloc a una compensació econòmica per al personal funcionari interí afectat, que serà equivalent a vint dies de les seves retribucions fixes per any de servei**, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de dotze mensualitats. El dret a aquesta compensació neix a partir de la data del cessament efectiu i la quantia estarà referida exclusivament al nomenament de què porti causa l'incompliment.

L'article 2 del Reial decret es refereix als **processos d'estabilització de l'ocupació temporal**:

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització corresponents als anys 2017 i 2018, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de 31 de desembre de 2021 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública s'ha de produir abans de 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre 2024.

La taxa de cobertura temporal ha de situar-se per sota de el vuit per cent de les places estructurals.

Correspon una compensació econòmica, equivalent a vint dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de dotze mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la seva relació amb l'Administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

.....

**07.07.2021 núm. 8452****1) Ajuntament de Cerdanyola del Vallès**

[ANUNCI sobre aprovació inicial de l'Ordenança municipal sobre la circulació de bicicletes, vehicles de mobilitat personal i cicles.](#)

**2) Ajuntament de la Granadella**

[EDICTE sobre aprovació definitiva del Projecte bàsic i executiu d'obres i d'activitat per a la urbanització i instal·lació d'una pista de pàdel.](#)

**3) Ajuntament de Teià**

[EDICTE sobre contractació de personal de serveis per a la piscina per a l'estiu 2021.](#)

**Ajuntament de Castellcir**

[Aprovació definitiva de la modificació de les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a activitats culturals i esportives i de cooperació social.](#)

**Ajuntament de Castelldefels**

[Convocatòria de subvencions destinades a clubs esportius sense ànim de lucre que promoguin i difonguin l'esport i la participació en competicions oficials federades, 2020-2021.](#)

[Convocatòria de subvencions destinades a la promoció d'activitats físiques i esportives en horari extraescolar, per al curs escolar 2020-2021 \(Línia 1.1\) i el curs escolar 2021-2022 \(Línia 1.2\).](#)

**Ajuntament de Gualba**

[Aprovació definitiva de la convocatòria i les bases per a l'ajut del casal d'estiu del curs 2020-2021.](#)

**Ajuntament de Montornès del Vallès**

[Segona convocatòria per atorgar ajuts econòmics de caràcter social per a activitats extraescolars del curs 2020-2021.](#)

## **ALTRES PUBLICACIONS D'INTERÈS**

---

### **SALA DE PREMSA – GENERALITAT DE CATALUNYA**

[El Govern aprova noves mesures per contenir el creixement dels casos relacionats amb la Covid-19](#)

El Govern de la Generalitat ha aprovat, en el marc del Procicat, un conjunt de mesures per tractar de contenir l'augment de casos de COVID-19 que s'està experimentant des de fa dies a Catalunya.

Les mesures entraran en vigor **a partir d'aquest divendres 9 de juliol** i tenen una vigència de 14 dies, fins el dia 23 de juliol inclòs.

- La principal de les accions és el **tancament de l'oci nocturn**, amb excepció d'aquells locals que es desenvolupen totalment a l'aire lliure.
- Pel que fa els espectacles amb activitats musicals i ball i que estiguin en peu i a l'aire lliure també s'apliquen noves mesures de seguretat:
  - Es manté l'ús obligatori de la mascareta i podran tancar a les 3h de la matinada.
  - En cas de ser esdeveniments de 500 persones o més (per exemple, concerts) o que no puguin estar asseguts, serà necessari fer un test d'antígens o una prova PCR a tots els assistents, com a molt 12 hores abans. Sí podran accedir els que acreditin una pauta de vacunació complerta.
  - A més, l'organització d'aquestes activitats hauran de tenir redactat un pla específic d'actuació.
- En tots els espectacles a l'aire lliure, independentment de l'aforament, caldrà tenir un registre d'assistents, accessible i verificable, per fer un seguiment epidemiològic en cas que fos necessari.

En termes generals, també es manté l'obligatorietat de la mascareta en tres circumstàncies: espais tancats; a l'aire lliure si no es pot respectar la distància d'1,5 m amb altres grups bombolles; i en espais de restauració mentre no s'està menjant o bevent. El Govern també recomana dur-la en totes les altres ocasions, tot i no poder dictar-ne l'obligatorietat en ser una competència estatal.

#### [Vallter inicia la temporada d'estiu aquest cap de setmana](#)

L'estació de muntanya del Ripollès, Vallter, donarà el tret de sortida a la temporada d'estiu aquest dissabte 10 de juliol i estarà oberta fins al 12 de setembre. Amb una oferta diversa de turisme actiu, l'estació ofereix tota mena d'activitats tant esportives com per al públic familiar.

Entre les principals activitats familiars destaca el passeig en el Telecadira Panoràmic, que permet a les persones visitants veure el naixement del riu Ter. L'ascensió amb el Telecadira permet contemplar un paisatge purament alpí i a l'arribada es pot gaudir de vistes panoràmiques al 'Mirador-Balcó de la Costa Brava'. Les famílies també podran practicar diferents rutes de senderisme familiar a l'entorn de l'estació amb camins de nivells de dificultat per a tothom.

Per a les persones que gaudeixen de l'esport Vallter ofereix activitats com el running o la bicicleta de carretera. També es pot practicar trail running o córrer per la muntanya per multitud de circuits amb traçats tècnics i exigents.

Aquest diumenge 11 de juliol, Vallter serà l'escenari de la final de la Ciclovolta, una prova que neix per commemorar les 100 edicions de la Volta a Catalunya i que compta amb més de 600 persones inscrites. Aquesta marxa començarà al municipi de Camprodon i comptarà amb dues distàncies, la Mitja Ciclovolta (90 km) i la Gran Ciclovolta (140 km).

## **UNIÓ DE FEDERACIONS ESPORTIVES DE CATALUNYA – UFEC**

### [Acte de cloenda de l'Escola de Directius de Clubs \(EDIC\)](#)

La jornada, que va servir per tancar les temporades 2019-20 i 2020-21, va estar organitzada per l'Euncet Business School (EUNCET), la Federació Catalana de Basquetbol (FCBQ) i la Unió de Federacions Esportives de Catalunya (UFEC).

Les dues temporades han acabat amb unes xifres destacables. L'EDIC ha arribat a prop d'un miler de dirigents esportius, de més de 400 entitats esportives. El curs 20/21 va doblar el nombre de càpsules formatives realitzades, passant de les 7 del curs passat a les 14. Unes dades que reforcen la metodologia e-learning EDIC, que se centra en càpsules formatives i webinars al llarg de l'any.

## **INSTITUT BARCELONA ESPORTS – IBE**

### [El 10 d'octubre torna el Barcelona Triathlon by Santander 2021](#)

El Barcelona Triathlon by Santander 2021 tornarà el 10 d'octubre amb un nou format, sota l'organització de l'Institut Barcelona Esports (IBE), titular de l'esdeveniment, i en col·laboració amb la Federación Española de Triatlón (FETRI). L'anterior edició es va suspendre a causa de la pandèmia.

En aquesta edició, la prova es reinventa i constarà de dues competicions: una prova popular amb una distància única, SPRINT, en les modalitats individual, parelles i relleus; i una prova internacional, la Copa d'Europa de Triatló, amb la participació de triatletes masculins i femenins de nivell mundial.

Les dues competicions disposaran d'un protocol sanitari de prevenció de la covid-19 que seguirà la línia dels darrers esdeveniments organitzats per l'IBE, que garanteix la seguretat de totes les persones participants a la prova, tant esportistes com organització.

Consulta tota la informació al [web de la prova](#).

.....

**Fonts: BOE, DOGC i BOPB i llocs web d'institucions vinculades a l'àmbit esportiu. S'adjunten enllaços als documents per a la seva consulta.**