

Les polítiques d'ocupació de la Diputació de Barcelona

Un nou model transformador

Dossier de premsa

14 de març de 2023



**Diputació
Barcelona**

Servei de Premsa, Publicitat i Xarxes Socials
Gabinet de Premsa i Comunicació
Àrea de Presidència



OBJECTIUS GLOBALS
de Desenvolupament Sostenible



Índex

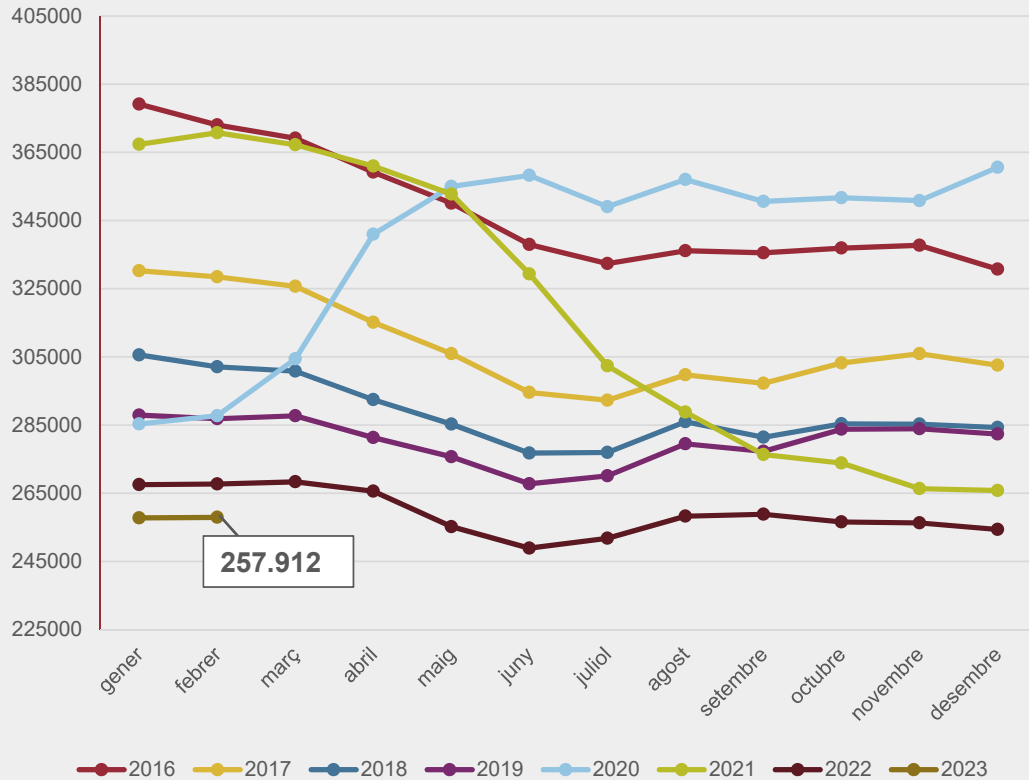
- 1. Caracterització del mercat de treball**
- 2. L'actuació de la Diputació de Barcelona en matèria d'ocupació**
- 3. Resultats destacats**
- 4. Conclusions i reptes de futur**

1. Caracterització del mercat de treball

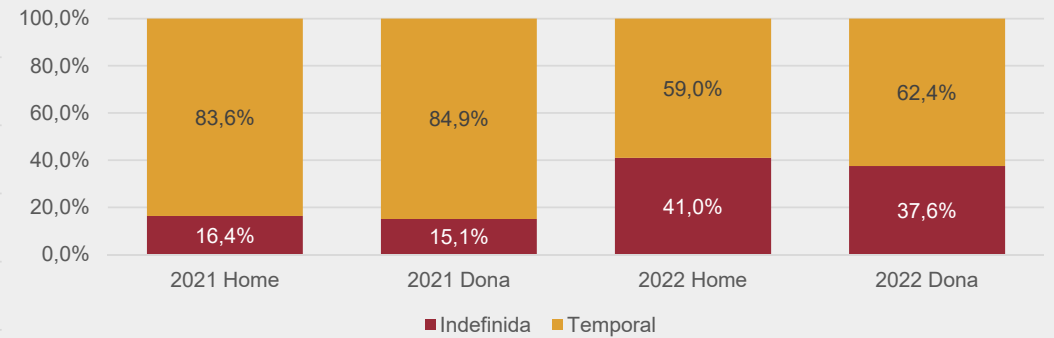
Quina és la situació del mercat de treball?

Actualment, les dades d'atur van a la baixa i també millora la contractació indefinida.
La contractació temporal afecta més les **dones** que els homes i les contractacions a temps parcial afecten més als **joves**.

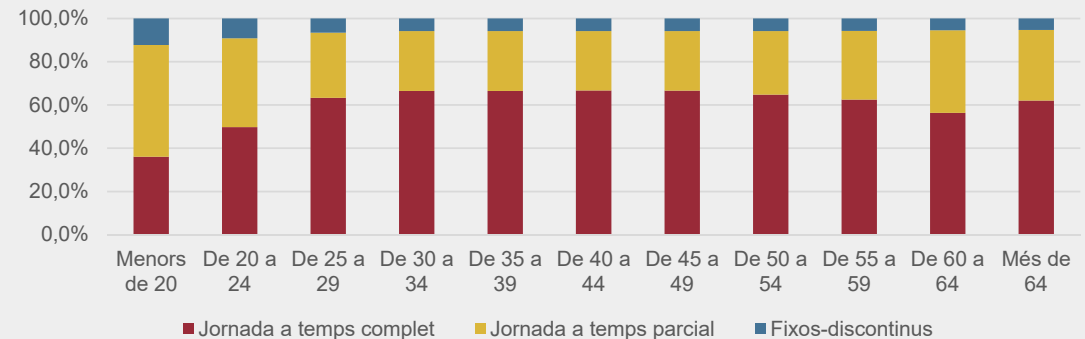
Evolució mensual de l'atur registrat a la província de Barcelona



Contractació segons sexe i tipologia
Període 2021-2022



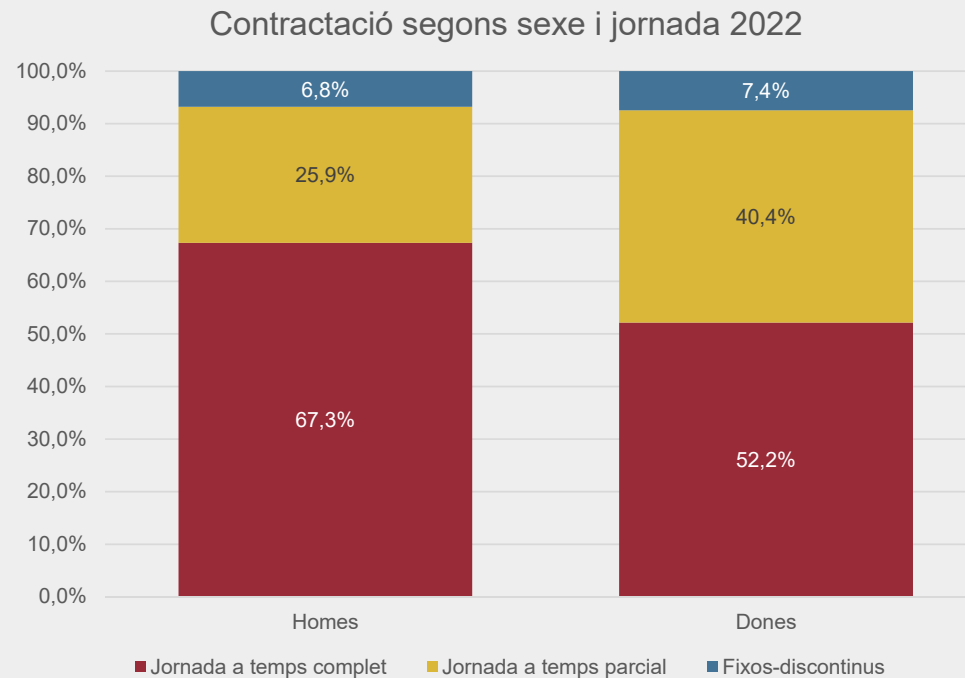
Contractació segons edat i jornada 2022



1. Caracterització del mercat de treball

Quina és la situació del mercat de treball?

Les **dones** concentren gairebé la meitat de la contractació amb jornada a temps parcial i fixos-discontinus.



La contractació per jornada a temps complet és notablement superior entre els homes que entre les dones (15,1 punts percentuals menys)

La contractació a temps parcial es dona principalment entre les dones, amb 2 de cada 5 contractes amb aquesta jornada

1. Caracterització del mercat de treball

Quina és la situació del mercat de treball?

La **transformació digital** està afectant progressivament totes les ocupacions, impulsant la creació o transformació de nous perfils i la desaparició d'altres fins ara existents. **Cal capacitar les persones en competències digitals per reduir la bretxa tecnològica.**

La Comissió Europea declara el 2023 Any Europeu de les Competències



S'estima que el 2030, el 30% de l'activitat econòmica global es realitzarà a través de plataformes digitals i que, per tant, tot el que es pugui personalitzar, es personalitzarà

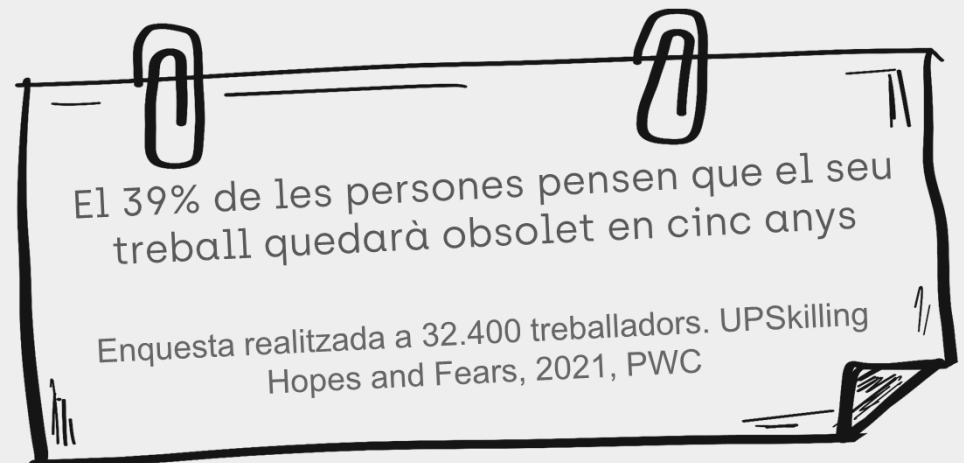
Jaume Valls, director d'AQU Catalunya



Un 44% de les empreses no troben persones amb les competències digitals necessàries



El 43% de les persones d'entre 17 i 74 anys no tenen competències digitals bàsiques



2. L'actuació de la Diputació de Barcelona en matèria d'ocupació

Quins són els nostres objectius estratègics?

Durant el període **2020-2023**, la Diputació ha destinat **99,5 milions d'euros de pressupost propi a polítiques d'ocupació**, el que representa un 2,4% del pressupost de la corporació

1 Lluitar contra les desigualtats d'accés al mercat laboral

2 Promoure la millora competencial del talent local cap a les ocupacions amb més demanda en el context actual de transició digital

3 Estimular la innovació local a través de la recerca i l'avaluació

2. L'actuació de la Diputació de Barcelona en matèria d'ocupació

Com els operativitzem?

Reforçant el paper del
món local



Entitats locals

310 ajuntaments
12 consells comarcals
Mancomunitats i agències

Enfortint i musculant el
sistema públic local d'ocupació



Xarxa Xaloc

149 Serveis Locals d'Ocupació
18 Oficines Tècniques Laborals

Aportant finançament,
coneixement i tecnologia



Pressupostos i recursos

24 MEUR (Mitjana anual)
Plataformes digitals en xarxa
Cartera de productes i serveis

2. L'actuació de la Diputació de Barcelona en matèria d'ocupació



La Xarxa **Xaloc** té per objectiu **millorar l'ocupabilitat de les persones** que busquen feina perquè trobin el millor lloc de treball possible, i **proporcionar a les empreses els perfils professionals més qualificats per cobrir les seves vacants**, és a dir intermediar entre l'oferta i la demanda laboral.

Formar part de la Xaloc suposa



**Més serveis
ocupacionals
a menor cost**



**Major precisió
i efectivitat en la
intermediació laboral**



**Vetllar per la
qualitat de
l'ocupació**



2. L'actuació de la Diputació de Barcelona en matèria d'ocupació



La **Xarxa Xaloc** la integren els **149 Serveis Locals d'Ocupació** i les **18 Oficines Tècniques Laborals (OTL)** a la província de Barcelona, que donen servei al 100% dels municipis.

Abast territorial



El cost del servei és de **21 € anuals** per ciutadà
Tenen una valoració de **8,9/10** per les persones usuàries

Els Serveis Locals d'Ocupació

Què fan?



Assessorament
especialitzat i atenció
individualitzada a les
persones demandants
d'ocupació



Serveis a les
empreses



Gestió d'ofertes
de treball



2. L'actuació de la Diputació de Barcelona en matèria d'ocupació

Els objectius dels PLANS LOCALS D'OCUPACIÓ són **contribuir a reduir la taxa d'atur als municipis de la província, millorar i fomentar l'ocupació i l'ocupabilitat de les persones i contribuir al desenvolupament econòmic dels territoris de la província.**



Dotats amb **55 MEUR** (2020-2023) per:



Promoure la contractació de persones en situació d'atur per oferir-los-hi noves oportunitats laborals.



Reforçar el paper estratègic dels ens locals per contribuir al desenvolupament econòmic, al foment de l'ocupació i al benestar de la ciutadania.



Complementar l'execució de les activitats d'interès general, social i econòmic impulsades pels ens locals.



Millorar la capacitat i qualificació professional de les persones en situació d'atur per afavorir una major ocupabilitat.

3. Resultats destacats

2019-2022

Pel que fa a la lluita contra les desigualtats d'accés al mercat laboral:

236.459



Persones han millorat la seva ocupabilitat, realitzant quasi dos milions d'actuacions als dispositius de la Xarxa Xaloc

38.151



Empreses han gaudit dels serveis de la Xarxa Xaloc per seleccionar els millors perfils per cobrir les seves vacants

80.882



Ofertes de treball han estat gestionades pels dispositius de la Xarxa Xaloc, de les quals el 51,56% han estat cobertes

168.025



Insercions laborals aconseguides gràcies a la feina dels dispositius de la Xarxa Xaloc, que corresponen a 78.447 persones

3. Resultats destacats



5 de cada 10 persones aturades de la província de Barcelona són usuàries de la Xarxa Xaloc (2022)



2,7 de cada 10 persones usuàries de la Xarxa Xaloc han aconseguit feina (2022)



2,2 de cada 10 persones aturades d'Espanya són usuàries del SEPE (2021)



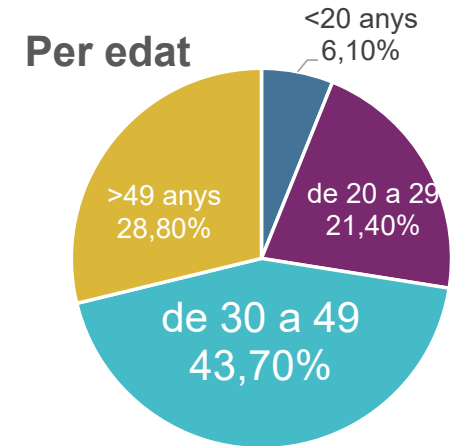
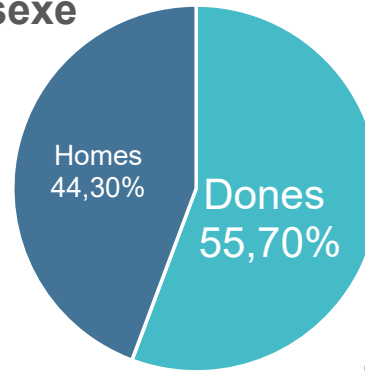
0,4 de cada 10 persones usuàries del SEPE han aconseguit feina (2021)

3. Resultats destacats

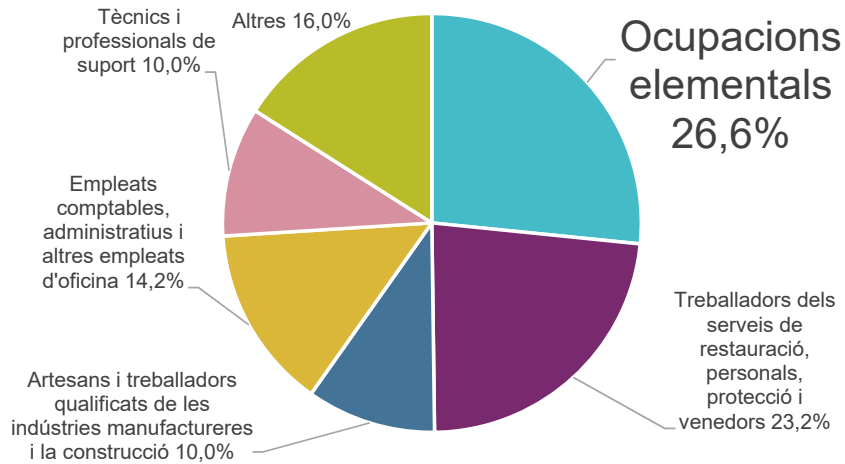


Perfil de les persones usuàries (2022)

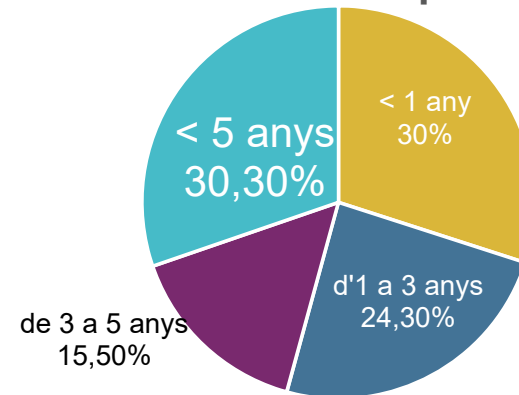
Per sexe



Per experiència laboral



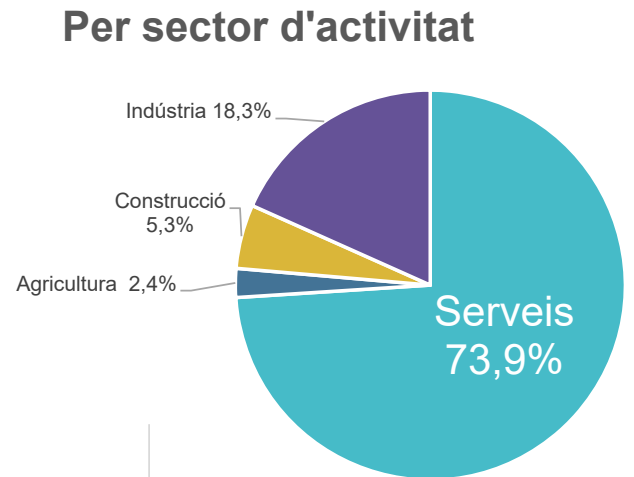
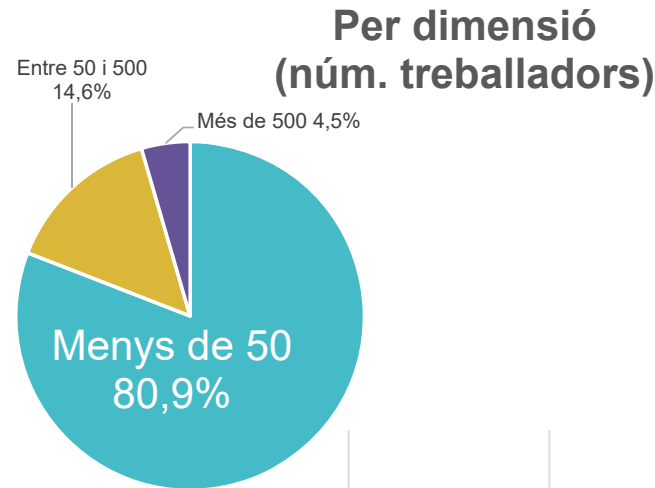
Per antiguitat al Servei Local d'Ocupació



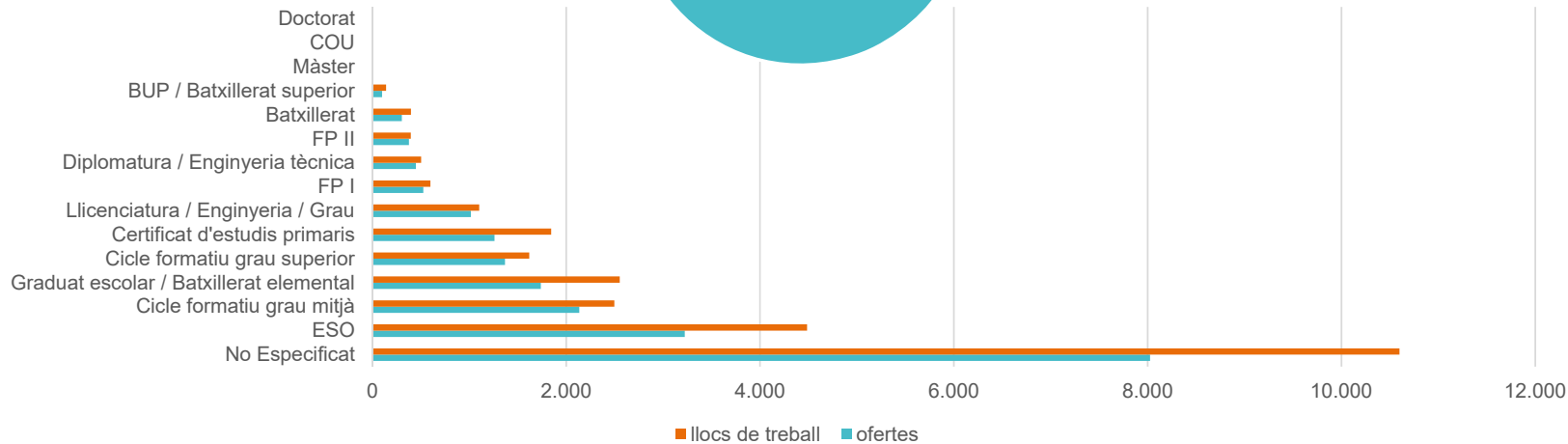
3. Resultats destacats



Perfil de les empreses ateses (2022)



Nivell acadèmic sol·licitat

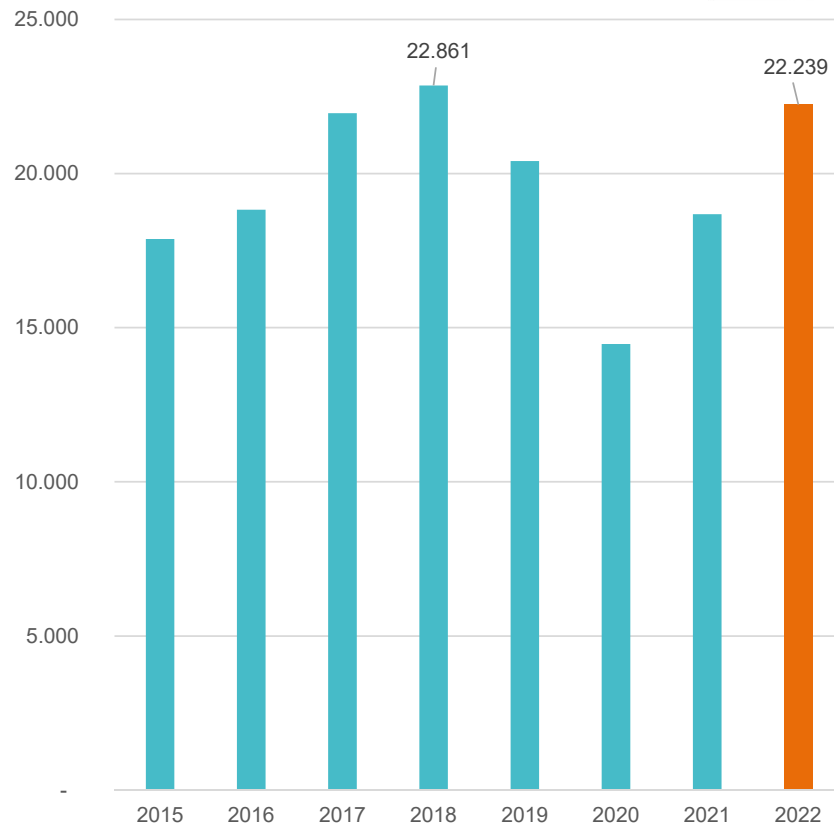


3. Resultats destacats






Perfil de les empreses ateses (2022)



Ofertes de treball gestionades



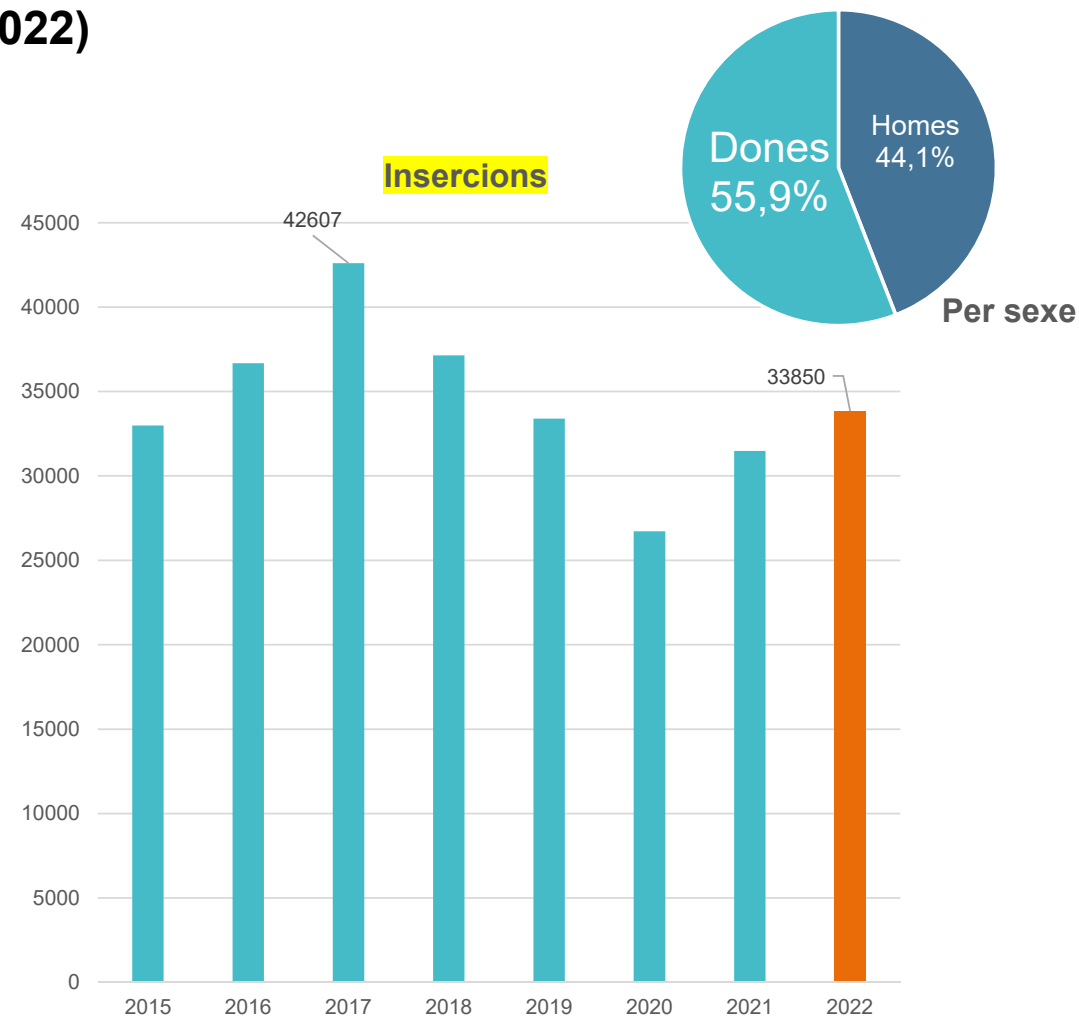
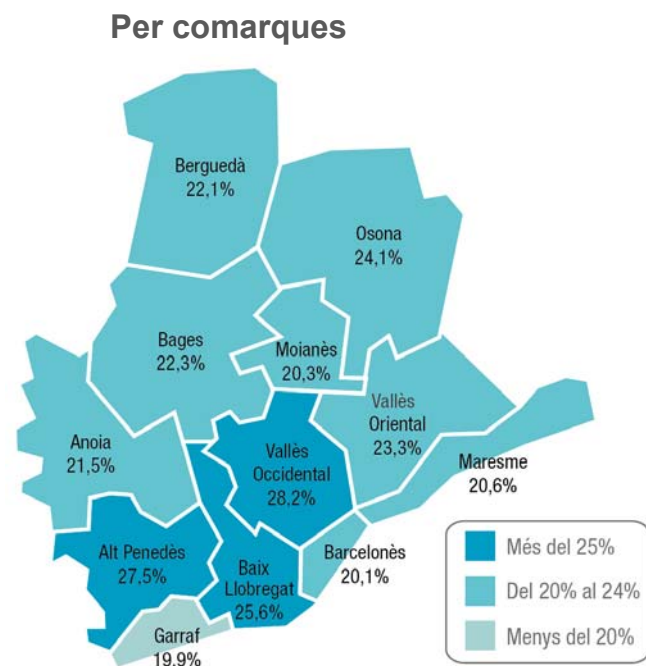
Top5 dels llocs més sol·licitats (2022)

	Ocupacions elementals	27,8%
	Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors	20,1%
	Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina	14,2%
	Tècnics i professionals de suport	11,5%
	Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactures i la construcció	10,4%

3. Resultats destacats



Taxa de persones inserides (2022)



3. Resultats destacats




En el context de transició digital, posem en marxa el projecte **Treball, Talent i Tecnologia**. Té com a objectiu la **millora de la competitivitat** de les persones i les empreses promovent el **treball digne** i la millora competencial del **talent local** i el creixement sostenible a través de la **tecnologia**.

Una política pública local que s'alinea amb 3 ODS



La tecnologia és l'eix vertebrador



La covid19 ha posat en evidència l'important dèficit tecnològic dels actius de l'economia i la necessitat ineludible d'apostar per la digitalització del model productiu i lluitar contra la bretxa tecnològica.

#Cap municipi enrere

- ✓ 301 municipis
- € 10 MEUR
- 📅 2021-2022
- 👉 Bestreta 100%

Persones, empreses i territori

Es tracta d'una política d'ocupació que supera l'enfocament tradicional de les polítiques actives perquè a més de les persones, també té en compte les empreses i el territori.

3. Resultats destacats



Resultats provisionals (desembre 2022)

Participació



5.316

persones



3.754

empreses



499

agents

- El 76% de les persones participants pertanyen a col·lectius vulnerables
- El 57% de les persones participants són dones

Contractació



1.234

contractacions

- El 28% dels contractes són indefinits
- El 33% de les contractacions es realitzen en empreses participants

Digitalització



3.074

persones



1.401

empreses

- El 58% de les persones participants i el 37% de les empreses milloren el seu grau de digitalització
- 70 empreses participants de mitjana per projecte

4. Conclusions i reptes de futur

Plans Locals d'Ocupació



Creació directa
d'ocupació



149 SLO + 18 OTL



Web d'ofertes de treball



Acompanyament
continu



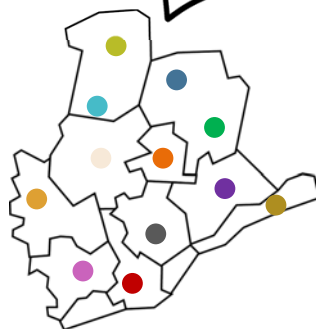
TREBALL, TALENT
I TECNOLOGIA

+ Tecnologia + Futur

Millores a l'ocupabilitat



Més qualificació



4. Conclusions i reptes de futur

Les apostes de futur

Digitalització: transformació de les ocupacions

Fem una aposta clara per aquelles ocupacions que estan en procés de modificació arran de la **digitalització**.

Suport a les polítiques locals

Continuem reforçant el **paper del món local** en les polítiques d'ocupació, fent-les visibles.

Personalització de les polítiques d'ocupació

No posem les persones només al centre, també hi posem el territori i les empreses. El futur de les polítiques d'ocupació és la **personalització**.

Increment de la col·laboració publicoprivada

Apostem per les polítiques d'ocupació de gran impacte que integrin als agents implicats (públics i privats) en totes les fases.



**Diputació
Barcelona**

Servei de Premsa, Publicitat i Xarxes Socials
Gabinet de Premsa i Comunicació
Àrea de Presidència
Susana Burgos Tel. 648 20 00 63



OBJECTIUS GLOBAIS
de Desenvolupament Sostenible

