

Baix Llobregat

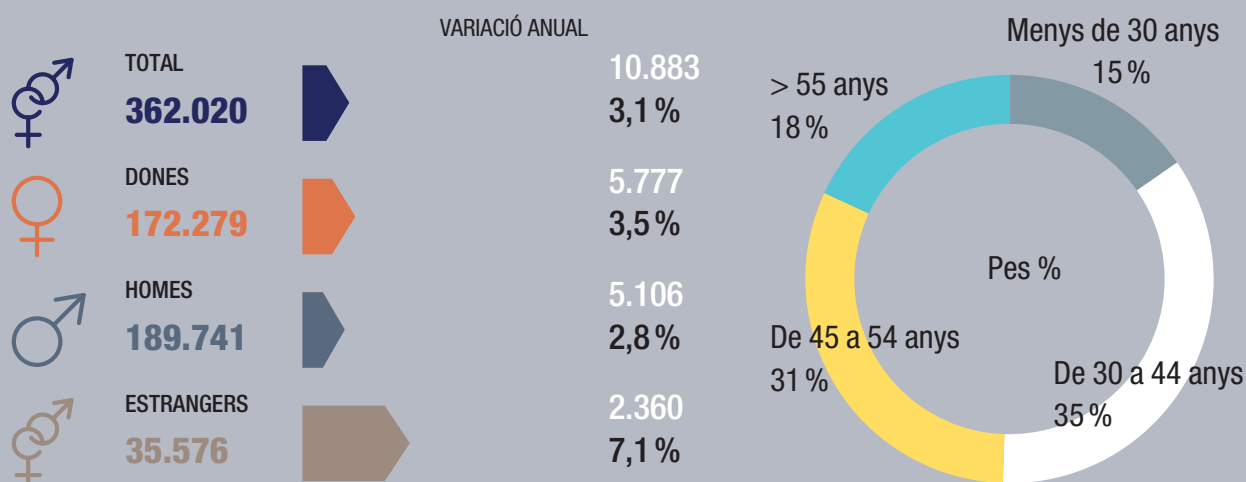


Resum executiu

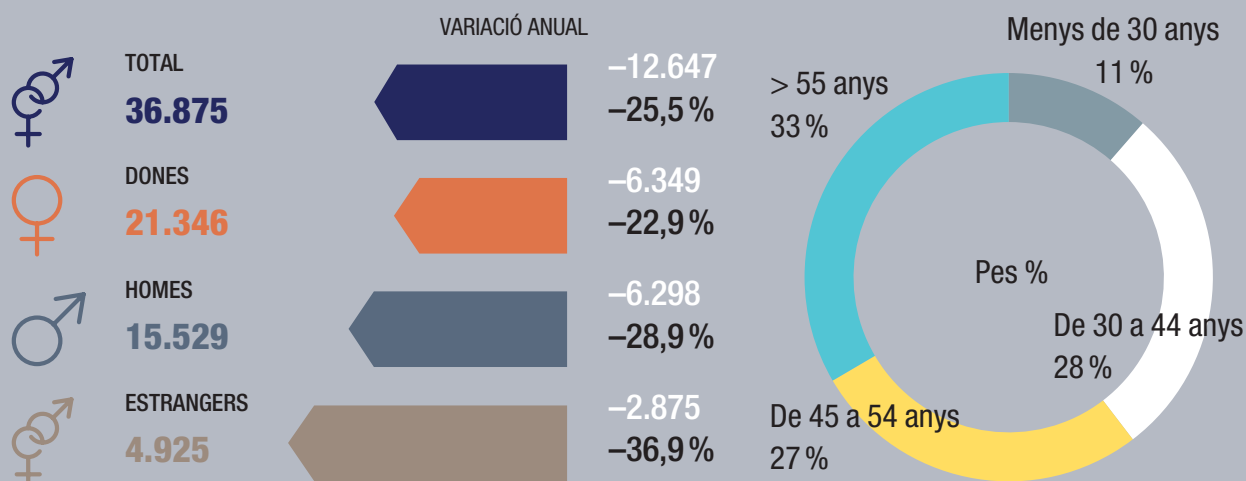
La comarca del Baix Llobregat ha presentat una evolució socioeconòmica similar a la del conjunt de la província en la majoria d'indicadors, i ha evidenciat la recuperació de l'activitat econòmica i el mercat de treball després dels efectes que la crisi de la covid-19 va provocar l'any 2020. El nombre d'aturats registrats s'ha reduït el -25,5 % (-26,3 % a la província), amb els joves menors de 30 anys com a principals beneficiats (-47,1 %) i la població amb nacionalitat estrangera (-36,9 %). La taxa d'atur registrat ha disminuït fins al 9,6 %, per sota de la demarcació (10,1 %).

L'ocupació registrada resident a la comarca ha augmentat el 3,1 % (3,4 % a la província), tot i que ha continuat a la baixa entre els ocupats de 30 a 44 anys. Els llocs de treball han crescut un 3,7 % (4,0 % a la província), encapçalat per un increment molt remarcable en l'activitat de serveis de menjar i begudes. El treball assalariat ha estat un motor important d'augment de llocs de treball (4,2 %), per sobre del treball autònom (1,3 %). En el mateix període, el nombre d'empreses s'ha incrementat un 2,4 % (2,3 % a la província).

Població ocupada registrada resident a la comarca. IVT 2021



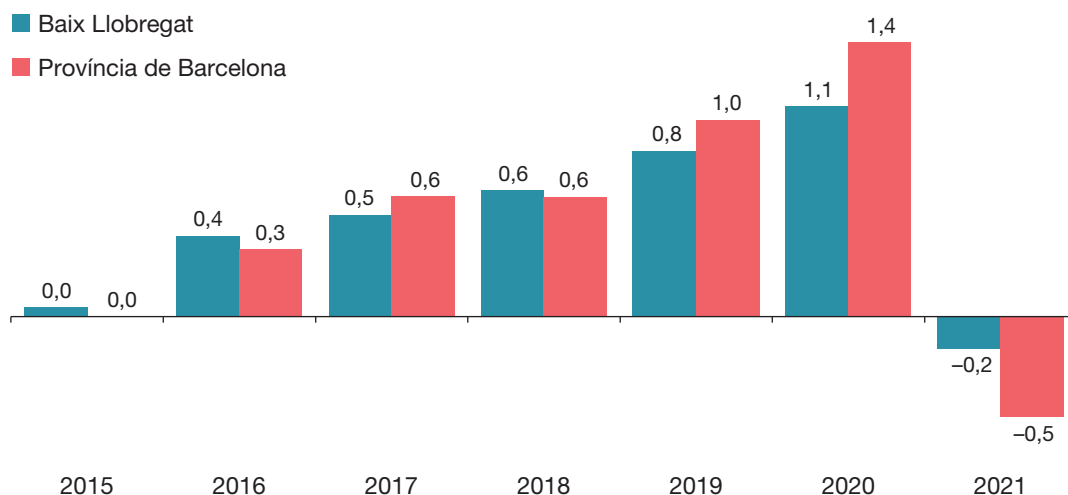
Població aturada registrada resident a la comarca. IVT 2021



La comarca del Baix Llobregat té una superfície de 486 km², el 6,3 % de la superfície de la demarcació. La integren 30 municipis amb una superfície mitjana de 16,2 km². Sant Feliu de Llobregat n'és la capital.

Gràfic 1

Taxes de variació de la població total, 2015-2021 (en percentatge)

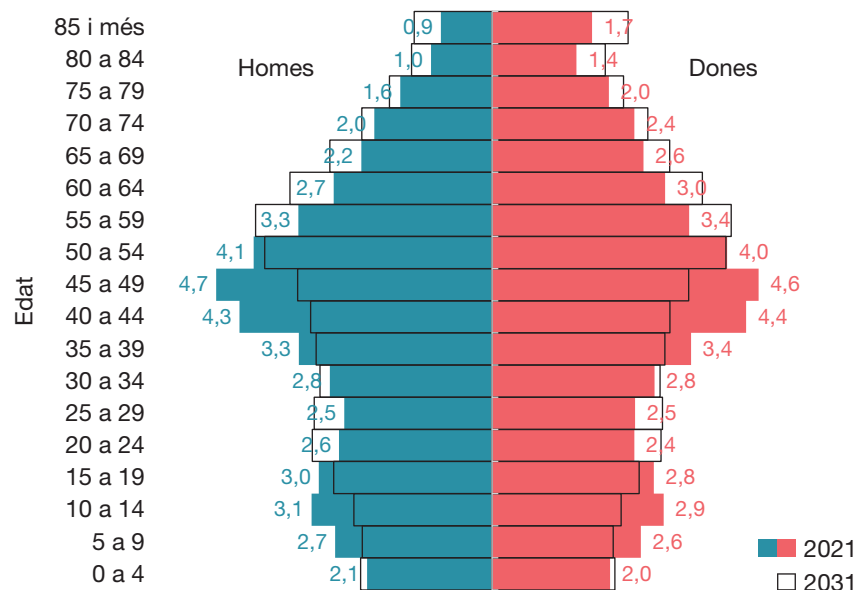


Font: Programa Hermes basat en dades del padró d'habitants de l'INE

El Baix Llobregat és, amb 833.312 habitants segons el padró de 2021, la tercera comarca més poblada de la demarcació, i hi resideix el 14,6 % de la població provincial. Registra una evolució interanual negativa del -0,2 %, i és una de les tres comarques de la província que perden població. La baixada de la població és deguda a la reducció de població menor de 16 anys (-2,5 %). La població amb nacionalitat estrangera també ha disminuït (-0,1 %), especialment les persones amb nacionalitat boliviana (-7,8 %),

Gràfic 2

Piràmide d'edats del Baix Llobregat 2021-2031 (en percentatge)

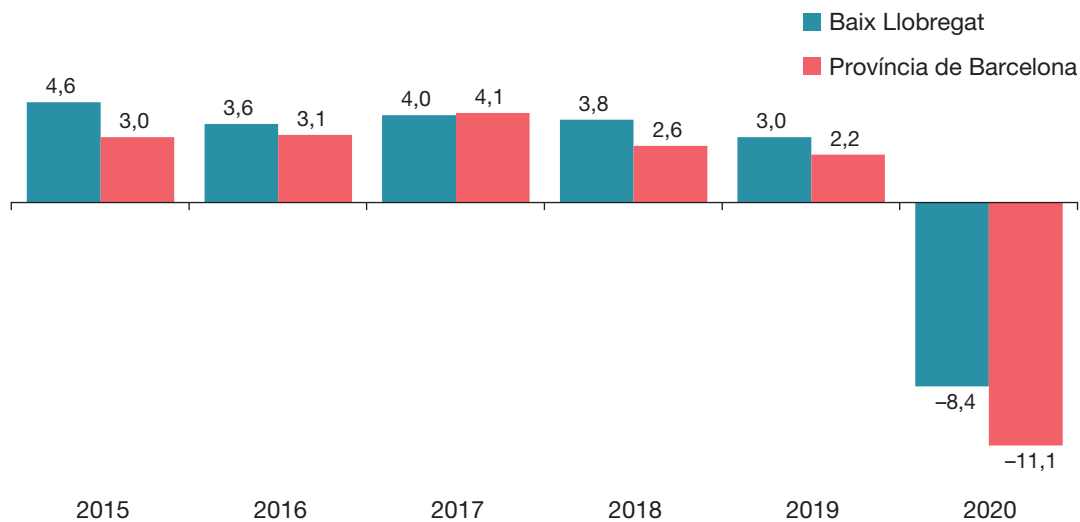


La comarca del Baix Llobregat és la segona comarca que més població perd entre els anys 2020 i 2021 a la província, una reducció impulsada per la davallada de població jove (-2,5 %).

Font: Programa Hermes basat en dades del padró d'habitants de l'INE

Gràfic 3

Taxes de variació real del Valor Afegit Brut (VAB) (en percentatge)



Font: BBVA, Anuari Econòmic Comarcal 2021

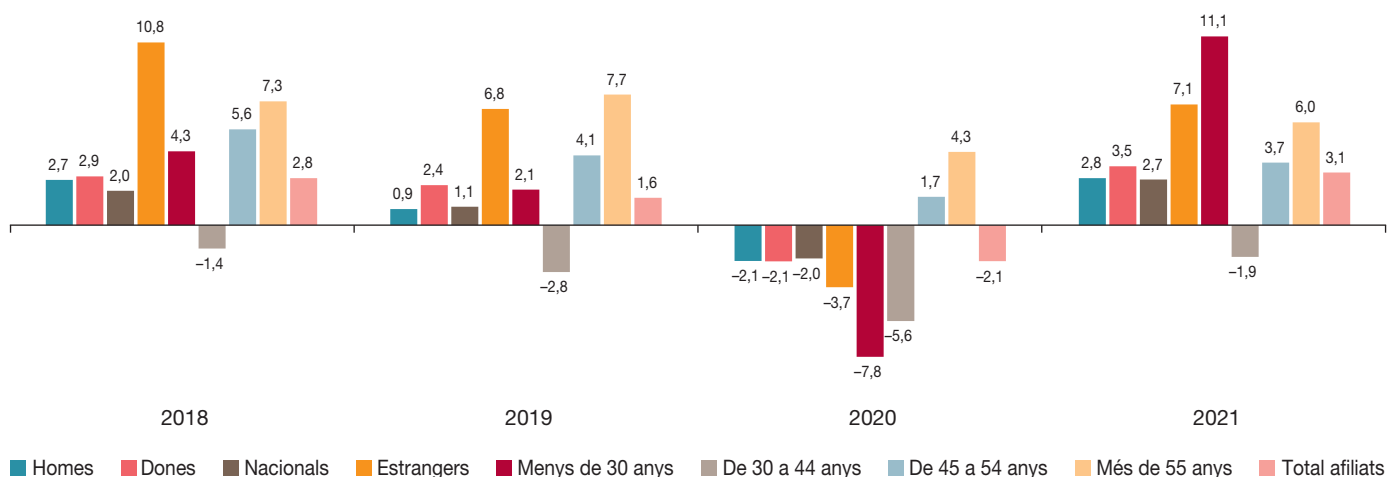
El Baix Llobregat ha registrat un augment moderat de la població ocupada (3,1 %), i la davallada més intensa d'ocupats d'entre 30 i 44 anys (-1,9 %).

romanesa (-3,8 %) i marroquina (-2,0 %). 12 municipis dels 30 que formen la comarca han perdut població, encapçalats per Viladecans (-490), Cornellà de Llobregat (-636) i Sant Boi de Llobregat (-745).

Segons l'Anuari econòmic comarcal 2020, del BBVA, el VAB de la comarca (vegeu el gràfic 3) va disminuir el -8,4 %, la segona comarca que ha patit menys davallada a tota la província. L'ocupació registrada de la població resident ha augmentat el 3,1 %, per sota de l'evolució del conjunt de la província (3,4 %).

Gràfic 4

Taxes de variació interanual de la població ocupada registrada. Baix Llobregat (en percentatge)



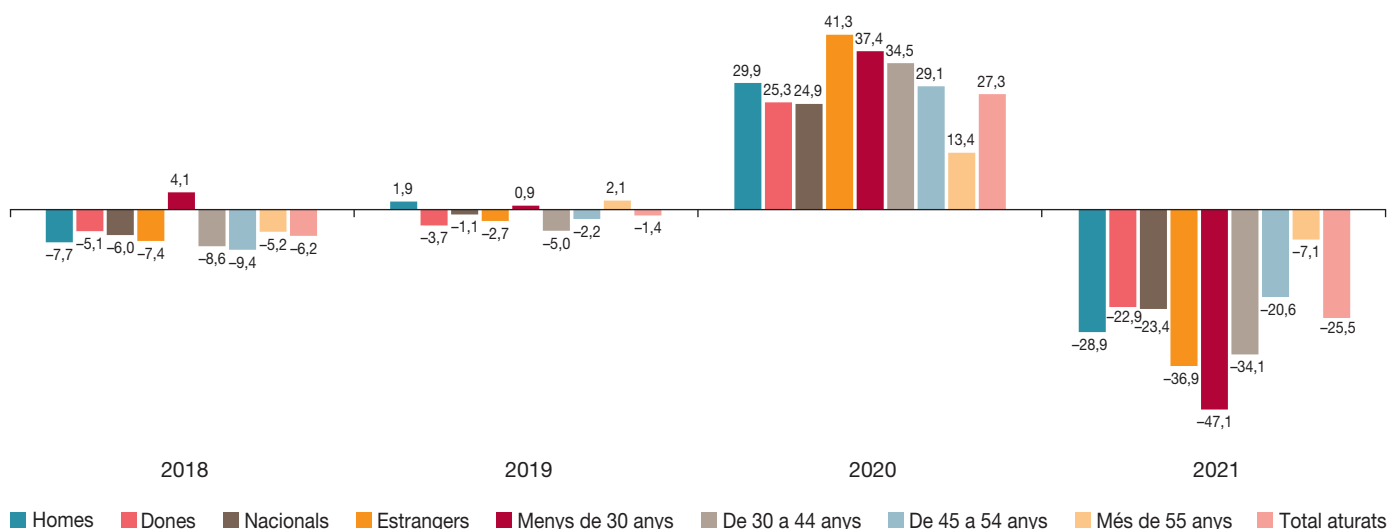
Font: Programa Hermes basat en dades de l'Idescat

El grup d'edat més beneficiat per l'augment d'ocupació ha estat el dels menors de 30 anys (11,1 %), seguit del grup de 55 anys i més (6,0 %), mentre que el grup de 30 a 44 anys s'ha reduït (-1,9 %). L'any 2021 ha acabat amb un total de 362.020 persones ocupades, 10.883 més que l'any anterior.

L'atur registrat (vegeu el gràfic 5) ha registrat una evolució positiva al llarg de l'any 2021, amb una reducció de 12.647 aturats en termes absoluts i del -25,5 % en termes relatius (a la província, -26,3 %). El nombre d'aturats registrats el desembre de 2021 ha estat de 36.875, amb una taxa d'atur del 9,6 %, 5 dècimes per sota de la taxa provincial (10,1 %).

Gràfic 5

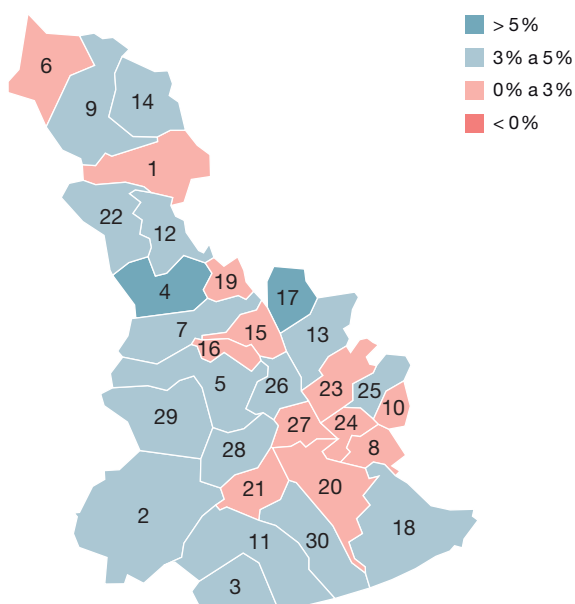
Taxes de variació interanual de la població aturada registrada. Baix Llobregat (en percentatge)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball

Mapa 1

Variació població ocupada registrada. Baix Llobregat, 2021 (en percentatge)

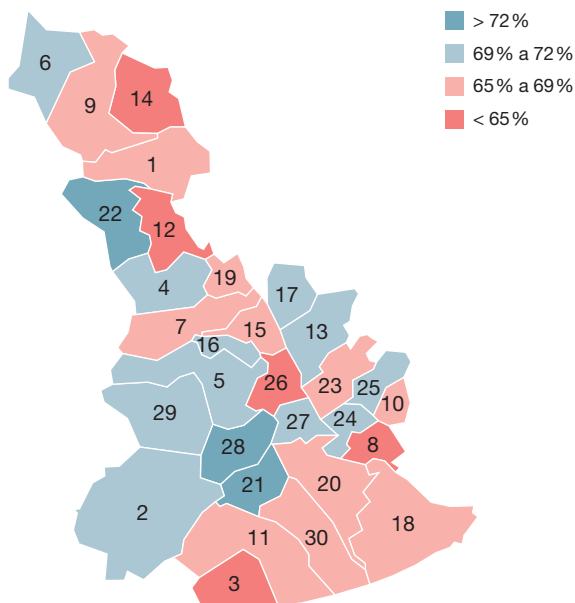


Al llarg de l'any 2021, el nivell d'atur ha tornat a valors pre pandèmics, i fins i tot s'ha quedat per sota. La taxa d'atur també s'ha reduït fins al 9,6 % i s'ha situat per sota de la del conjunt de la demarcació.

Mapa 2

Taxa d'ocupació registrada.
Baix Llobregat, 2021

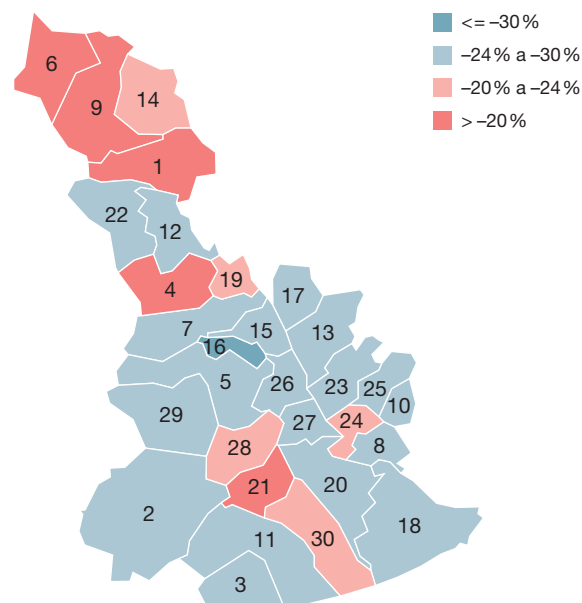
(en percentatge)



Mapa 3

Variació anual de l'atur registrat.
Baix Llobregat, 2021

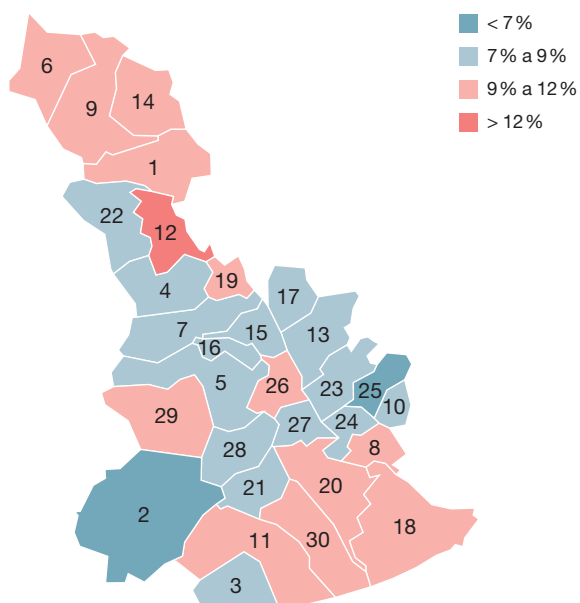
(en percentatge)



Mapa 4

Taxa d'atur registrat.
Baix Llobregat, 2021

(en percentatge)

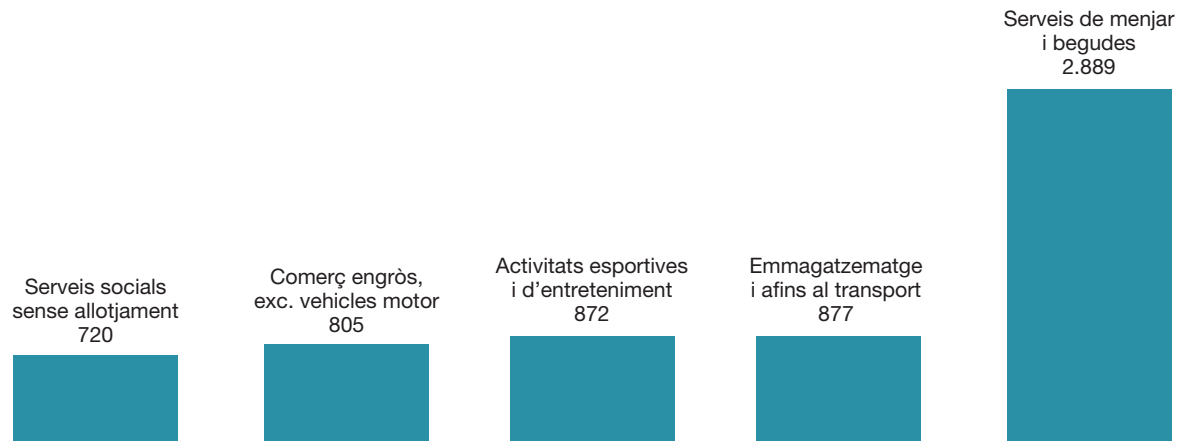


Tots els municipis de la comarca han augmentat en més o menys grau el nombre de persones ocupades l'any 2021, 24 municipis dels 30 han perdut persones ocupades, i només Martorell ha tingut una taxa d'ocupació sensiblement inferior al 60%. També la totalitat dels municipis de la comarca han reduït l'atur en el mateix període, i només n'hi ha un amb una taxa d'atur superior al 12%.

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 1 Abrera | 17 Papiol (El) |
| 2 Begues | 18 Prat de Llobregat (El) |
| 3 Castelldefels | 19 Sant Andreu de la Barca |
| 4 Castellví de Rosanes | 20 Sant Boi de Llobregat |
| 5 Cervelló | 21 Sant Climent de Llobregat |
| 6 Collbató | 22 Sant Esteve Sesrovires |
| 7 Corbera de Llobregat | 23 Sant Feliu de Llobregat |
| 8 Cornellà de Llobregat | 24 Sant Joan Despí |
| 9 Esparreguera | 25 Sant Just Desvern |
| 10 Esplugues de Llobregat | 26 Sant Vicenç dels Horts |
| 11 Gavà | 27 Santa Coloma de Cervelló |
| 12 Martorell | 28 Torrelles de Llobregat |
| 13 Molins de Rei | 29 Vallirana |
| 14 Olesa de Montserrat | 30 Viladecans |
| 15 Pallejà | |
| 16 Palma de Cervelló (La) | |

Gràfic 6

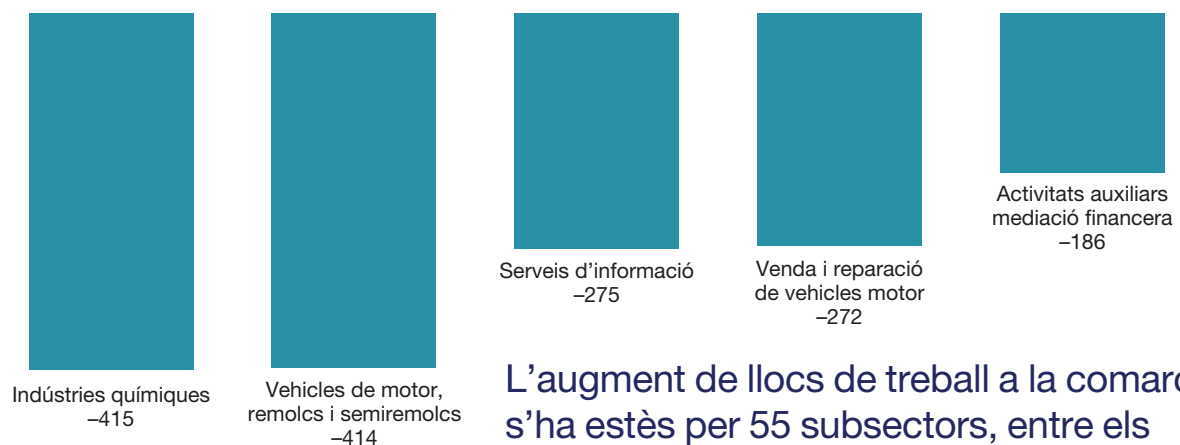
Subsectors d'activitat amb més guany de llocs de treball. Baix Llobregat, 2021 (absoluts)



Font: Programa Hermes basat en dades d'Idescat

Gràfic 7

Subsectors d'activitat amb més pèrdua de llocs de treball. Baix Llobregat, 2021 (absoluts)



Font: Programa Hermes basat en dades d'Idescat

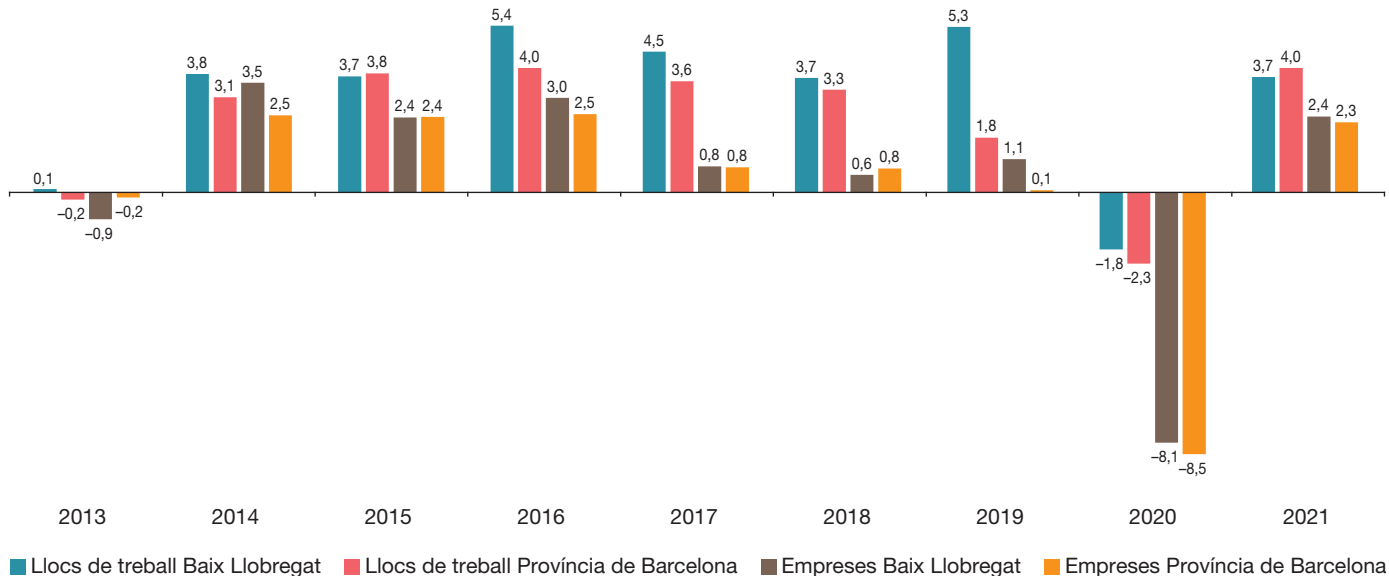
L'augment de llocs de treball a la comarca s'ha estès per 55 subsectors, entre els quals destaquen: activitats esportives i d'entreteniment (872), emmagatzematge i afins al transport (877) i serveis de menjar i begudes (2.899). D'altra banda, destaquen les baixades en la fabricació de vehicles de motor (-414) i en les indústries químiques (-415).

Per sexes, l'atur dels homes ha descendit un -28,9 %, i el de les dones, un -22,9 %. L'atur nacional ha baixat un -23,4 %, mentre que el nombre d'aturats estrangers s'ha reduït amb més intensitat (-36,9 %). Segons l'edat, s'ha experimentat una reducció anual del nombre d'aturats en tots els grups analitzats, entre els quals destaca la caiguda dels menors de 30 anys (-47,1 %). Pel que fa als sectors d'activitat econòmica, el sector dels serveis ha estat el que ha reduït més atur en nombres absoluts (-9.587), i entre les persones sense ocupació anterior en termes relatius (-33,9 %).

Gràfic 8

Taxes de variació interanual dels llocs de treball i empreses

(en percentatge)



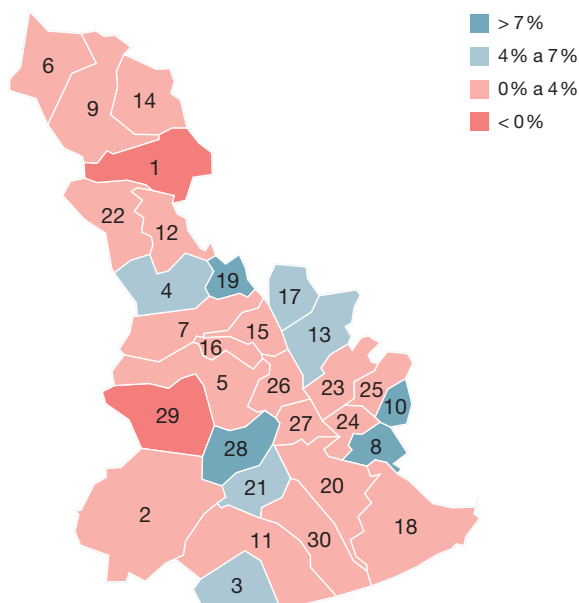
Font: Programa Hermes basat en dades d'Idescat

El nombre de **llocs de treball** (treballadors de les empreses de la comarca, hi resideixen o no) s'ha situat en 334.491 a finals de 2021, 11.990 més que l'any anterior. La variació ha estat del 3,7 %, que, tot i ser lleugerament inferior a la del conjunt de la demarcació (4,0 %), li ha permès recuperar i superar els llocs de treball perduts durant la crisi de la covid-19. Els llocs de treball han augmentat pel treball autònom (1,3 %), i sobretot pel treball assalariat (4,2 %).

Mapa 5

Variació llocs de treball registrats.

Baix Llobregat, 2021 (en percentatge)



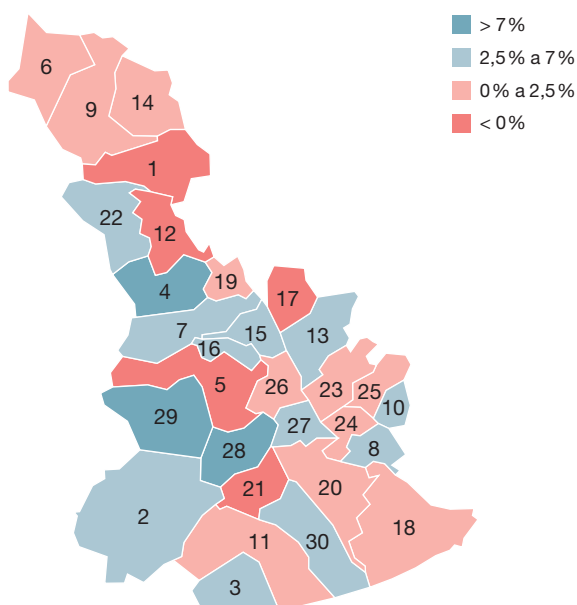
L'any 2021, el nombre de llocs de treball a la comarca ha augmentat el 3,7 % (4,2 % assalariats, 1,3 % autònoms). Alhora, el nombre d'empreses s'ha incrementat el 2,4 % (503).

La variació interanual dels llocs de treball (vegeu el mapa 5) ha estat gairebé generalitzada en tots els municipis de la comarca, a excepció de Vallirana (-51) i Abrera (-107). Els increments més significatius s'han registrat al Prat de Llobregat (1.647), Esplugues de Llobregat (1.647) i Cornellà de Llobregat (3.343). En termes relatius, els increments més intensos s'han produït a Torrelles de Llobregat (7,7 %), Esplugues de Llobregat (7,9 %) i Cornellà de Llobregat (8,1 %).

Pel que fa a les **empreses** (comptes de cotització), el creixement ha estat del 2,4 % (503), i la xifra total d'empreses s'ha situat en 21.074 a finals de 2021. És un augment similar al del conjunt de la província (2,3 %), però queda lluny de recuperar la pèrdua d'empreses registrada l'any 2020. Els subsectors on s'han produït els increments més importants han estat el comerç al detall (62), les llars que produeixen serveis (100) i els serveis de menjar i begudes (161).

Mapa 6

Variació empreses registrades.
Baix Llobregat, 2021 (en percentatge)



23 dels 30 municipis de la comarca han guanyat empreses l'any 2021, entre els quals destaquen Viladecans (54), Cornellà de Llobregat (65) i Castelldefels (92). En canvi, cinc municipis han perdut empreses, entre els quals sobresurt Martorell (-16).

El mes de desembre de 2021 s'han comptabilitzat un total de 23.013 **prestacions per desocupació** a la comarca, 5.491 menys que un any abans. Però gràcies a la baixada en el nombre de persones aturades registrades, la taxa de cobertura de les prestacions s'ha elevat fins al 62,4 %, per sobre de la taxa del conjunt de la província (59,8 %), i 4,8 punts per sobre de la taxa que hi havia el desembre de 2020 (57,6 %).

El nombre de **contractes laborals** registrats al llarg de l'any 2021 ha estat de 288.663, que representa un augment del 26,7 % (60.909 contractes més), el segon increment més elevat entre les comarques de la província. L'augment s'ha fet extensiu en els quatre grans sectors d'activitat, amb una rellevància especial en els serveis i la indústria. Tanmateix, la contractació encara no arriba als nivells anteriors a la crisi de la covid-19. Per tipologies, la contractació indefinida ha crescut el 28,3 %, i la temporal, el 26,5 %.

Programa TTT. Projecte Logística 4.0: generant u ecosistema d'innovació

Isolda Busquets Ruiz, Tècnica de programa TTT de l'Ajuntament del Prat de Llobregat

Contextualització i antecedents

El projecte Logística 4.0: generant un ecosistema d'innovació, en el marc del programa Treball, talent i tecnologia, té l'objectiu de promoure la modernització, digitalització i tecnificació de les empreses de la cadena de valor de la logística tradicional, mitjançant la millora de la capacitat, retenció del talent i la creació d'ocupació de qualitat. Els seus destinataris són tant els col·lectius d'empreses del sector al territori com les persones en situació d'atur i les persones en actiu que es troben en un procés de millora de feina en els municipis del Prat de Llobregat, Sant Boi de Llobregat i Viladecans.

De forma prèvia al projecte, els tres municipis participants han desenvolupat projectes comuns al llarg dels anys 2015-2020, en el marc dels programes Promoure l'ocupació a la indústria local de la Diputació de Barcelona. Això els atorga expertesa i coneixements per poder plantejar una continuïtat en la col·laboració entre ajuntaments i la seva àrea d'influència en la cadena de valor de la logística i la distribució. S'hi inclouen tots els sectors que interactuen i s'entrellacen amb la logística: indústria, comerç a l'engròs, el sector tecnològic i les empreses de manteniment industrial, així com el sector del transport i l'emmagatzematge.

Des de fa uns anys una sèrie de canvis tecnològics, innovacions i noves tendències de consum i producció estan transformant la logística tradicional. Un canvi de model en el subministrament de productes i serveis que els experts anomenen *logística 4.0*. Les administracions locals consideren prioritari reforçar el talent del capital humà en aquest àmbit, fomentar la innovació i potenciar el creixement de la cadena de valor de la logística, activitat que ha demostrat de forma reiterada que té potencial de creixement i capacitat de generar i mantenir llocs de treball.

Línies de treball del projecte

Durant el seu primer any, el projecte Logística 4.0: generant un ecosistema d'innovació ha dut a terme una diagnosi de la cadena de valor de la logística i la distribució al territori dels tres municipis col·laboradors, i s'ha posat en marxa la taula de concertació del programa. Amb la diagnosi del projecte, en què han participat un total de 65 empreses i agents, s'ha pogut fer una anàlisi de les necessitats reals del teixit empresarial, generar un pla d'acció per donar resposta a aquestes necessitats i teixir aliances estratègiques per al desenvolupament d'un pla d'acció integral. Aquestes primeres línies de treball han aportat el coneixement necessari de l'estat real del sector, juntament amb les previsions i necessitats de creixement per a un futur clarament influenciat pel procés de transformació digital.

Durant el segon any de desenvolupament del projecte, s'han posat en marxa dues línies de treball més; desenvolupament competencial de les persones i impuls de la capacitat productiva i transformació del teixit empresarial. S'han desplegat accions formatives i d'orientació, per afavorir el desenvolupament competencial de les persones i impulsar la competitivitat del model productiu amb l'objectiu de disminuir la bretxa tecnològica i facilitar la inserció laboral en llocs de treball de qualitat.

Les accions formatives desenvolupades són set, repartides entre els municipis participants, i presenten tres continguts diferenciats: Connecta amb la logística 4.0, Avança amb la logística -

Itinerari tècnic operatiu i Avança amb la logística - Itinerari administració i gestió comercial. Totes les accions formatives s'inclouen en els diferents itineraris de millora de l'ocupabilitat amb què s'ha pretès apropar l'ús de les tecnologies 4.0 a les persones en cerca d'ocupació en l'activitat logística.

També durant el segon any d'execució s'han projectat diferents accions d'impuls de la capacitat productiva i transformació del teixit empresarial, com la convocatòria d'ajuts per a les empreses participants, per a la contractació de les persones que han seguit un itinerari de millora d'ocupabilitat, la consultoria digital i les jornades Logística 4.0, durant les quals es crearan espais de trobada i treball, així com ponències de contingut específic. Totes elles com a elements de sensibilització i acompanyament de les empreses del territori que formen part de la cadena de valor de la logística i es troben en procés de digitalització i d'apropament entre talent i oportunitats laborals.

Conclusions i perspectives de futur

A través de les conclusions extretes en l'estudi inicial del projecte i de la informació recollida durant els actes compartits amb agents i empreses, es confirma que el sector de la logística i la distribució és un sector essencial i amb futur, però amb una clara necessitat de millora de la seva reputació. En destaca la necessitat de mostrar un sector professional fort amb capacitat per oferir plans professionals i oportunitats de carrera.

Pel que fa al procés de transformació digital, es valora l'ús de les tecnologies com a element facilitador i amb necessitat de desenvolupar plans de formació específics que permetin l'adquisició o actualització de les competències digitals, lingüístiques i transversals que demana el mercat.

Per acabar, cal destacar com a fortlesa del sector i del territori, l'oportunitat de creació d'ecosistema a través de la col·laboració públicoprivada i la innovació per crear nous models de negoci sostenibles i per augmentar el rendiment del sector logístic del territori.

