



Notes jurídiques sobre la gestió de persones al món local

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans (SAJRH)

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

15 preguntes freqüents sobre la gestió dels recursos humans amb motiu dels nous consistoris 2023-2027



Nota Jurídica núm. 18. Maig 2023



Introducció

El diumenge 28 de maig de 2023 està previst que se celebrin **les pròximes eleccions municipals**, que donaran lloc a la constitució dels nous consistoris 2023-2027 (https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8458).

En aquest moment de canvi, i pel que fa al **personal electe i també el personal eventual de confiança o assessorament especial**, es plantegen dubtes tècnics i jurídics amb relació a la gestió de les persones que tractarem de resoldre per mitjà de les preguntes freqüents següents.

1. **S'han de mantenir d'alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial a partir del dia 28 de maig de 2023?**
2. **Cal elaborar i aprovar la liquidació i quitança amb motiu de la baixa dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial?**
3. **Quins documents han de presentar els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial per demanar la prestació d'atur?**
4. **S'han de donar de baixa i d'alta a la Seguretat Social si el membre electe continua a l'ajuntament, bé repetint càrrec o bé ocupant-ne un altre de diferent?**
5. **Quin és el mètode correcte per donar d'alta a la Seguretat Social els membres electes i el personal eventual? Quin tipus de contracte i CNAE s'han de fer constar?**
6. **Quin dia s'han de donar d'alta els membres electes dels nous governs amb dedicació exclusiva o parcial?**
7. **Com s'ha de tramitar l'alta a la Seguretat Social dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial amb efectes retroactius a la data de la sessió de constitució i presa de possessió del càrrec electe?**
8. **Quin és el nombre màxim de membres electes amb dedicació exclusiva?**
9. **Quins són els límits retributius dels membres electes?**
10. **Quines són les situacions del personal al servei de l'Administració quan opta a un càrrec electe?**
11. **Com es retribueixen els triennis als membres electes que es troben en situació de serveis especials per tenir la condició prèvia de funcionari?**
12. **En quina data serà baixa de la nòmina i de la Seguretat Social el personal eventual del consistori 2019-2023?**
13. **Quin és el nombre màxim de personal eventual?**
14. **Quina és la situació administrativa del personal eventual quan té la condició de funcionari, i el personal laboral al servei de l'Administració?**
15. **El personal eventual, té dret a percebre triennis?**



1. S'han de mantenir d'alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial a partir del dia 28 de maig de 2023?

Sí. Un cop finalitza el mandat, el personal electe continua en les seves funcions fins a la presa de possessió dels nous membres del govern. Aquesta data correspon al darrer dia d'alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social del personal electe amb dedicació exclusiva o parcial.

En conseqüència, aquest personal continua en alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social (article 37 del Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals —en endavant, ROF— i article 194.2 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general —en endavant, LOREG—) fins a la data de constitució del nou consistori 2023-2027.

En les eleccions que se celebrin el proper diumenge 28 de maig, la data de la sessió del Ple constitutiu serà el darrer dia d'alta en la nòmina i en la Seguretat Social, i es preveu que serà el **17 de juny de 2023**, si no s'interposa recurs contenciós electoral, o el **7 de juliol de 2023**, si s'interposa.

2. Cal elaborar i aprovar la liquidació i quitança amb motiu de la baixa dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial?

Sí, cal aprovar per **decret d'Alcaldia** la liquidació i la quitança dels drets econòmics retributius meritats fins a la baixa en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social.

La quitança podrà contenir:

- Els dies de nòmina meritats del mes en curs (en principi, serien 17 dies de juny, o fins al 7 de juliol si hi ha recurs electoral).
- D'acord amb el règim econòmic fixat per acord del Ple, podrà contenir la part proporcional de pagues extraordinàries meritades.
- D'acord amb el règim econòmic fixat per acord del Ple de cartipàs, podrà contenir la part proporcional del període de vacances no realitzat o el seu descompte en el cas que s'hagi realitzat més temps del que correspongui en el període anual.

3. Quins documents han de presentar els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial per demanar la prestació d'atur?

Disposen de 15 dies hàbils a comptar des de la data de baixa o des de la data de la situació assimilada a l'alta per a la compensació de vacances no gaudides i liquidades, si escau, per sol·licitar la prestació.

Els membres electes que han finalitzat el mandat podran trobar-se **en situació legal de desocupació** i sol·licitar la prestació d'atur quan es produeixi el cessament involuntari i amb caràcter definitiu en els càrrecs corresponents o quan, tot i mantenir el càrrec, es perdi amb **caràcter involuntari i definitiu la dedicació exclusiva o parcial**.¹

No obstant això, **el personal electe procedent d'una relació funcional** que es trobi en situació de serveis especials no cotitza per atur, ja que, en finalitzar el mandat o cessar, la persona electa pot retornar a la seva Administració i règim, en el qual prèviament ja no disposava de cobertura d'atur.

Així mateix, **si tenia una relació laboral** per compte d'altri quan va accedir al càrrec electe amb dedicació exclusiva o parcial, l'acompliment del càrrec va suposar l'excedència forçosa en la relació laboral amb dret al reingrés i reserva de lloc i no reuniria el requisit per a la situació legal de desocupació.¹ Només si, quan s'acaba del mandat, el reingrés no pot dur-se a terme per desaparició de l'empresa, per negativa empresarial amb declaració d'acomiadament o per altres causes, reunirà aquesta condició i tindrà dret a la prestació per desocupació, tenint en compte les cotitzacions generades, incloent-hi les prèvies a la situació d'excedència forçosa, que es considerarà una situació assimilada a l'alta.

L'ajuntament haurà comunicat el certificat d'empresa a través de l'aplicació Certific@2, on es farà constar el codi 03 en el camp «Càrrec públic o sindical», que vol dir 'membre de corporació local', i en el camp relatiu a la causa de la baixa, el codi 27 «Cessament involuntari i amb caràcter definitiu en el càrrec públic o sindical».

El personal electe ha de presentar la sol·licitud de la prestació acompanyada dels documents que s'especifiquen en cada cas i que es poden consultar a

<https://www.sepe.es/HomeSepe/ca/Personas/distributiva-prestaciones/quiero-cobrar-el-paro/he-trabajado-mas-de-un-ano.html>.

¹ STSJ de Galícia de 12 de juliol de 2017: «... el desempleo de la actora —optando por un cargo electivo político— es voluntario, porque ha decidido colocarse en una situación de incompatibilidad y ha optado por el cargo de concejal —que, nadie lo discute, integra sus legítimos derechos—; sin embargo, dicha actuación no permite considerarla en situación legal de desempleo, porque los supuestos contemplados por la LGSS (artículo 205.4) se refieren al cese como cargo político —con dedicación exclusiva y retribuido— o a la pérdida involuntaria de la dedicación exclusiva (artículo 208.1.6), mas no a la situación en la que una persona —funcionaria— pide la excedencia para ocupar un cargo político, pretendiendo que esa actuación voluntaria —no la excedencia, sino la decisión de presentarse a un cargo que sabe incompatible y que va a determinar su pase a servicios especiales y a su excedencia— impide que se la tenga en situación legal de desempleo».

4. S'han de donar de baixa i d'alta a la Seguretat Social si el membre electe continua a l'ajuntament, bé repetint càrrec o bé ocupant-ne un altre de diferent?

Segons va indicar en el seu moment la Direcció Provincial de la Tresoreria de la Seguretat Social, si el personal electe manté exactament les mateixes condicions respecte a la dedicació (exclusiva o amb el mateix coeficient de temps parcial) i a les exclusions (FOGASA, atur, etc.), aleshores no és necessari donar-lo de baixa i alta.

Simplement no es fa res, de manera que té continuïtat quant a la permanència en la Seguretat Social si es mantenen les mateixes condicions.

Si només varia la dedicació, s'ha de comunicar el canvi de coeficient fora de termini, amb la possibilitat de demanar a l'Administració que iguali les dates.

Malgrat això, no falten opinions que indiquen que, des d'un punt de vista estrictament jurídic i formal, el nou mandat implica una «nova relació» i, per tant, són partidaris d'efectuar la baixa i alta corresponents a la Seguretat Social amb caràcter general, incloent-hi la liquidació i quitança.

5. Quin és el mètode correcte per donar d'alta a la Seguretat Social els membres electes i el personal eventual? Quin tipus de contracte i CNAE s'han de fer constar?

Segons les **instruccions de la Direcció Provincial de la Tresoreria de la Seguretat Social**, cal disposar d'un codi de compte de cotització específic en el qual donar d'alta el personal electe (i també del que denomina *alts càrrecs*).

De conformitat amb la taula 52 del manual d'instruccions tècniques del sistema RED, relativa al que denominen «Tipus de relació laboral (TRL)», cal fer servir el codi 903 o el 904:

903	Altos cargos, alcaldes. Excluidos de FOGASA	
904	Altos cargos, alcaldes. Excluidos de FOGASA y desempleo	

En tots dos casos, s'aplica l'exclusió de FOGASA. Amb caràcter general, d'acord amb la normativa, farem servir el 903, amb cotització d'atur.

Només farem servir el 904 per donar d'alta electes (o eventuals) procedents d'una relació estatutària que es trobin en situació de serveis especials. En aquest cas no es cotitza per atur, ja que, en finalitzar el mandat o cessar, l'electe pot retornar a la seva Administració i règim, en què ja no disposava de la cobertura de l'atur.

En el cas dels membres electes, tant amb el TRL 903 com amb el 904, s'ha de fer l'alta sense indicar cap codi de contracte (es deixa en blanc o es posa «000»). Pel que fa al CNAE, cal incloure els membres electes en el 84.11 «Actividades generales de la Administración Pública».

Respecte al coeficient de parcialitat, s'ha d'indicar a l'alta, quan sigui el cas, el percentatge corresponent, calculat en relació amb les hores que es consideren de dedicació exclusiva o parcial.

En el cas de personal eventual, per determinar el TRL se seguiran les mateixes consideracions que s'han seguit respecte als electes (en funció de la situació de procedència, sempre al TRL 903, excepte quan es tracti de funcionaris en situació de serveis especials).

En el cas d'eventuals, el codi de contracte ha de ser 408 (temps complet) o 508 (temps parcial), i indicar el coeficient corresponent i el CNAE 84.11.

408	DURACIÓN DETERMINADA TIEMPO COMPLETO - CARÁCTER ADMINISTRATIVO	508	DURACIÓN DETERMINADA TIEMPO PARCIAL - CARÁCTER ADMINISTRATIVO
-----	--	-----	---

6. Quin dia s'han de donar d'alta els membres electes dels nous governs amb dedicació exclusiva o parcial?

L'obligació de donar d'alta en la Seguretat Social i en la nòmina es determina en l'acord que aprova el Ple de l'ajuntament —habitualment en el marc dels acords que aproven el cartipàs i en els que aproven el règim dels drets econòmics del personal electe— i en la resolució d'Alcaldia que segueix a aquest acord del Ple, que aprova la designació dels càrrecs amb dedicació exclusiva i/o parcial i la seva acceptació i, per tant, també els seus efectes (article 13 del ROF).

En conseqüència, l'alta dels membres de la corporació que tinguin dedicació exclusiva o parcial amb la determinació de la seva retribució s'ha d'aprovar amb els efectes que corresponen al dia 17 de juny de 2023, data prevista per al Ple constitutiu dels ajuntaments, sessió constitutiva i presa de possessió dels nous càrrecs, si no hi ha interposició de recurs contenciós electoral. En cas que s'interposi aquest recurs, llavors es preveu que sigui el 7 de juliol de 2023 (article 2.3 de l'Ordre de 12 de març de 1986, sobre alta i cotització al règim general de la Seguretat Social dels membres de corporacions locals amb dedicació exclusiva).

7. Com s'ha de tramitar l'alta a la Seguretat Social dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial amb efectes retroactius a la data de la sessió de constitució i presa de possessió del càrrec electe?

Les altes a la Seguretat Social es fan de forma extemporània, per tant, el sistema RED indicarà «fora de termini». El consistori es constitueix el dissabte 17 de juny, per tant, les altes es presentaran, normalment, com a molt aviat a partir del dilluns 19 de juny, o més tard, en el moment en què es designi la dedicació i la retribució.

Si es fa la cotització correcta dins del termini de recaptació que correspon, té plens efectes.

En les eleccions anteriors de 2019, la majoria d'administracions de la Tresoreria de la Seguretat Social van posar la data «en termini» si es demanava i s'acompanyava dels documents de l'acord del Ple en el qual es fixava la dedicació i retribució i la resolució d'Alcaldia de designació del càrrec que acreditava que la demora en la presentació de l'alta derivava d'imperatiu legal i no era possible fer-la amb anterioritat.

Aquest any s'ha fet la consulta a la Tresoreria de la Seguretat Social, que ha respost que en aquests casos s'igualarà la data real i d'efectes i caldrà presentar un certificat del secretari que identifiqui les persones, els càrrecs i l'ajuntament.

8. Quin és el nombre màxim de membres electes amb dedicació exclusiva?

El nombre màxim de membres electes amb dedicació exclusiva dins de la corporació anirà en funció de la població del municipi, segons **l'article 75 ter de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local —en endavant, LRBRL—** (<https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=850616>), d'acord amb el quadre següent:

Ajuntaments de municipis amb número d'habitants	Màxim de personal electe amb dedicació exclusiva
Menys de 1.000 habitants	0 (cap membre)
Entre 1.001 i 2.000 habitants	1
Entre 2.001 i 3.000 habitants	2
Entre 3.001 i 10.000 habitants	3
Entre 10.001 i 15.000 habitants	5
Entre 15.001 i 20.000 habitants	7
Entre 20.001 i 35.000 habitants	10
Entre 35.001 i 50.000 habitants	11
Entre 50.001 i 100.000 habitants	15
Entre 100.001 i 300.000 habitants	18
Entre 300.001 i 500.000 habitants	20
Entre 500.001 i 700.000 habitants	22
Entre 700.001 i 1.000.000 habitants	25
Madrid	45
Barcelona	32

Els municipis de menys de 1.000 habitants no poden tenir cap electe amb dedicació exclusiva (art. 75 ter LRBRL).

La norma només limita el nombre d'electes amb dedicació exclusiva, però no limita el nombre d'electes amb dedicació parcial.²

En la determinació de la dedicació i la retribució del personal electe també hem de tenir present la STS 659/2019, de 21 de maig; el Recurs 1390/2016, que confirma la STSJPB 98/2016, de 16 de març, i la precedent STSJPB 199/2015, de 9 de març, que anul·len decrets forals sobre la fixació de límits màxims de retribucions dels membres de les corporacions locals pel que fa a la configuració de trams diferents als fixats per l'LRBRL en considerar que no s'ajustaven de forma correcta a l'escala fixada en la norma bàsica esmentada.

Altrament, cal tenir en compte diferents **pronunciaments judicials del TSJCAT que confirmen l'actuació inspectora de la Seguretat Social** sobre el personal electe que no cotitza realment per la dedicació real i efectiva en la corporació quan es troba *de facto* en una dedicació parcial o exclusiva però s'ha aprovat el càrrec sense dedicació amb assignació d'assistències.

En aquest sentit, **la STJCAT de 19 d'octubre de 2012** valida l'alta d'ofici d'actes de liquidació i infracció de la Inspecció tenint en compte que les quantitats percebudes per membres electes no poden ser qualificades d'«assistències», sinó que han de ser considerades com a retribucions per dedicació exclusiva o parcial subjectes a cotització; i també **la STJCAT de 15 d'octubre de 2013**, que valida també l'alta d'ofici de dedicació parcial d'un membre electe d'acord amb les funcions i desenvolupament d'aquest càrrec que requereix almenys una dedicació parcial

² La STSJAND 23/02/2018 considera que **la dedicació parcial del 90 % suposa a la pràctica una dedicació exclusiva** i, per tant, ha de ser anul·lada. I la SSTJAND 08/05/2018 **anul·la la dedicació parcial del 80 %** en considerar que tota dedicació parcial amb un percentatge superior al 75 % sembla equiparar-se a una exclusivitat i eludeix l'esperit de la norma. Així es pot concloure el frau de llei en tota dedicació superior al percentatge establert a municipis de menys de 1.000 habitants que ha previst com a màxima una dedicació parcial del 75 %.

9 . Quins són els límits retributius dels membres electes?

L'article 75 bis de l'LRBRL (segons la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local - <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=850616> i l'article 18 del Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, **estableixen el límit màxim de drets econòmics.**

Els membres de les corporacions locals poden percebre **per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als quals tinguin dret els funcionaris de carrera en situació de serveis especials**, d'acord amb l'escala del nombre d'habitants per municipi (DA 27a LPGE 2023 - <https://www.boe.es/eli/es/l/2022/12/23/31/con>):

Habitants	Referència - euros
Més de 500.000	116.160,05
300.001 a 500.000	104.544,03
150.001 a 300.000	92.928,03
75.001 a 150.000	87.120,59
50.001 a 75.000	75.504,62
20.001 a 50.000	63.888,61
10.001 a 20.000	58.080,05
5.001 a 10.000	52.272,61
1.000 a 5.000	46.464,02

En el cas de les **corporacions locals de menys de 1.000 habitants**, resultarà d'aplicació l'escala següent, tenint en compte la dedicació parcial possible:

Dedicació	Referència - euros
Dedicació parcial al 75 %	34.848,05
Dedicació parcial al 50 %	25.555,04
Dedicació parcial al 25 %	17.424,64

10. Quines són les situacions del personal al servei de l'Administració quan opta a un càrrec electe?

Càrrec electe al qual opta	Situacions del personal al servei de l'administració	
	Personal funcionari (**)	Personal laboral
Dedicació exclusiva en la mateixa o un altra Corporació	Serveis Especials (art. 88.2 TU art 74LRBRL)	Excedència Forçosa (art. 46.1TRET i art.74 LRBRL)
Dedicació parcial en una altra Corporació	Servei Actiu	Servei Actiu
	Polícia Local: Serveis Especials (art.7.3 i art. 178 LOREG)	
Dedicació parcial en la mateixa Corporació	Serveis Especials (art.88.2 TU art. 74 .1 LRBRL; art.178 LOREG)	Excedència Forçosa (art. 46.1 TRET, article 74.2 LRBRL i art. 178.3 i 4 LOREG)
Sense dedicació en una altra Corporació	Servei Actiu	Servei actiu
	Serveis Especials (art.88.2 TU art. 74 .1 LRBRL; art.178 LOREG)	Excedència Forçosa (art.46.1 TRET art. 74.2 LRBRL i art. 178.3 i 4 LOREG)

(**) **Article 88.5 TU, Sentència TJUE C-158/2016, de 20 de desembre, i STS 14/10/202 i STS 17/10/2022:** Es reconeix als funcionaris interins la situació de serveis especials amb reserva de lloc a causa de la representació d'un càrrec polític representatiu.



11. Com es retribueixen els triennis als membres electes que es troben en situació de serveis especials per tenir la condició prèvia de funcionari?

Els funcionaris en situació de serveis especials que resultin electes amb retribució tindran dret a percebre, a més, els triennis que **cobraven a càrrec de l'ajuntament de destinació en el qual perceben les retribucions com a personal electe.**³

El temps en què es trobin en aquesta situació computa com a triennis i, en conseqüència, els efectes econòmics retributius s'han de reconèixer indefectiblement en reincorporar-se al servei en actiu a l'Administració on són funcionaris de carrera (art. 88.2 TU).⁴

12. En quina data serà baixa de la nòmina i de la Seguretat Social el personal eventual del consistori 2019-2023?

El personal eventual cessarà automàticament quan cessi en el càrrec l'autoritat que l'ha nomenat (art. 123.4 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, del TU i art. 304.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril, del TRLMRLC).

Per tant, **cessarà automàticament el dia de la sessió del Ple de nova constitució** en què cessa el càrrec electe que el va nomenar, que es preveu per al dia 17 de juny de 2023 si no hi ha recurs contenciós electoral; altrament, serà el dia 7 de juliol de 2023.

La baixa automàtica donarà lloc també a la **resolució d'Alcaldia** que aprova el cessament i la liquidació i quitança dels drets econòmics retributius meritats, que ha de contenir: dies del mes en actiu, la part proporcional de la paga extraordinària meritada i no abonada i la part proporcional del període de vacances meritades i no realitzades.

³ Les STSJCAT 21/11/1991, 02/02/1997 i 26/07/2006; STSGAL 24/03/2010; STSJPB 04/02/2008; STJSAND 08/07/2009 estableixen que les retribucions en concepte de triennis meritats i reconeguts com a personal funcionari es percebran quan s'obtingui un càrrec electe en una administració local [ja que no té vedada legalment la possibilitat d'abonar aquest concepte retributiu i així es podrà reconèixer en acord del Ple de determinació dels drets econòmics del personal electe] i a càrrec d'aquesta Administració de destinació.

⁴ STJSMA 02/07/2018, STSJCAT 21/11/1991, 02/02/1997 i 26/07/2006, que estableixen que la relació funcional es troba suspesa en la situació de serveis especials i no és possible que puntualment recobri la vigència amb l'única finalitat de perfeccionament de trienni, ja que l'únic supòsit legalment previst seria a través del reingrés [de recuperar el servei en actiu].

13. Quin és el nombre màxim de personal eventual?

El nombre màxim de personal eventual a les corporacions locals s'estableix a l'**article 104 bis de l'LRBRL** (<https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=850616>)

Vegeu el quadre següent:

Habitants	Màxim de llocs de treball de personal eventual
Superior a 500.000	0,7 % del número total dels llocs de treball de la plantilla de l'entitat local (*)
De 75.001 a 500.000	Igual número de regidors de la Corporació local
De 50.001 a 75.000	Meitat del número de regidors de la Corporació local.
De 20.001 a 50.001	7
De 10.001 a 20.000	2
De 5.001 a 10.000	1
De 2.000 a 5.000	1 lloc de treball quan no hi hagi cap membre electe amb dedicació exclusiva

(*) Si aquests ajuntaments són del municipi de més població dins d'una àrea metropolitana podran incloure en les seves plantilles un nombre addicional de llocs de treball de personal eventual, que no podrà excedir del nombre següent: 6, si el municipi té una població entre 500.000 i 1.000.000 d'habitants; 12, si el municipi té una població entre 1.000.001 i 1.500.000 habitants; 18, si el municipi té una població de més d'1.500.000 habitants.

14. Quina és la situació administrativa del personal eventual quan té la condició prèvia de funcionari o de personal laboral al servei de l'Administració?

Els funcionaris de carrera i interins nomenats personal eventual en una corporació municipal resten en situació administrativa de serveis especials (art. 87.1.f i i del TREBEP i 88.1.f i 88.5 del TU).

L'article 88.5 del TU, introduït per l'article 47.3 de la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, derivat de la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 20 de desembre de 2017 (C-158/2016), i de la doctrina mantinguda per les STS 14/10/2020 i 17/10/2022, reconeix el dret dels interins a ser declarats en situació de serveis especials per al desenvolupament d'un càrrec polític representatiu.



Per la seva banda, el personal laboral ha de ser declarat en excedència voluntària per interès particular, llevat que per conveni col·lectiu s'hagin previst especificitats, perquè, d'acord amb la jurisprudència, en aquests càrrecs no es dona la causa de «càrrec públic» prevista per a l'excedència forçosa. Entre d'altres, podem referir en aquest sentit les sentències del Tribunal Suprem, totes en unificació de doctrina, de 13 de novembre de 2007, de 13 de novembre de 2007, de 18 de setembre de 2007 i la precedent de 20 de setembre de 2000, que estableixen el concepte de «càrrec públic» d'una banda, que són els càrrecs representatius o electius, i, de l'altra, els càrrecs que participen en les decisions de govern, en què identifica el personal directiu orgànic, alts càrrecs, però exclouen d'aquest concepte les ocupacions de gestió o assessorament, encara que es tracti de llocs de confiança que portin a terme una tasca de suport d'aquelles que desenvolupen càrrecs polítics.

15. El personal eventual, té dret a percebre triennis?

Sí, el personal eventual té dret a percebre triennis, amb les condicions següents:

- Quan un **funcionari de carrera o interí** és nomenat personal eventual té dret a percebre els triennis que meriti en l'exercici d'aquestes tasques, juntament amb els triennis que tingués reconeguts com a funcionari (art. 88.2 del DL1/1997).
- Quan la **persona nomenada no té la condició de personal funcionari** té dret a percebre els triennis que *meriti* com a conseqüència de l'exercici d'aquestes tasques, de conformitat amb el que estableixen (art. 122 del DL 1/1997, TU) les sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 9 de juliol de 2015 (assumpte C-177/2014) i del Tribunal Suprem de 21 de gener de 2016 (Recurs 526/2012), i s'ha de determinar així en l'acord de règim econòmic del personal eventual.



Referències normatives

- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.
- Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general.
- Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans

de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

s.sajrh@diba.cat

<https://www.diba.cat/web/assistenciarrhh>

Comte d'Urgell, 187 · 08036 Barcelona

Telèfon: 934 022 276